

**A
BILL**

to provide for the establishment of the Smart Institute of Sciences & Technology

Whereas It is necessary to provide for the establishment of the Smart Institute of Sciences & Technology in the private sector and to provide for matters connected therewith and ancillary thereto;

It is hereby enacted as follows:-

**CHAPTER I
PRELIMINARY**

1. Short Title, Extent and Commencement.—

- (1) This Act may be called as the "Smart Institute of Sciences & Technology Act, 2022".
- (2) It shall extend to whole of Pakistan.
- (3) It shall come into force at once.

2. Definitions.— In this Act, unless there is anything repugnant in the subject or context: -

- (a) — "Academic Council" means the Academic Council of the Institute;
- (b) — "Authority" means any of the Authorities of the Institute setup under section 18;

(d) — "Chancellor" means the Chancellor of the Institute;

(e) — "College" means a constituent college;

(f) — "Commission" means the Higher Education Commission of Pakistan set up under the Higher Education Commission Ordinance, 2002 (LIII of 2002);

(g) — "Constituent College" means an educational institution, by whatever name described, maintained and administered by the Institute;

(G) — "Company" means **"SMART HIGHER EDUCATION SERVICES (PVT). LIMITED"** registered vide Corporate Unique No. 0193409 with Security and Exchange Commission of Pakistan;"

(h) — "Dean" means the head of a faculty or the head of an academic body granted the status of faculty by this Act or by Statutes or Regulations;

(i) — "Department" means a teaching department maintained and administered, or recognizes by the Institute in the manner prescribed;

(j) — "Director" means the head of an institute established as a constituent institution by the Institute by statute or regulations in terms of the powers delegated by this Act.;

(k) — "Syndicate" means the Syndicate of the Institute constituted under this Act;

(l) — "Faculty" means an administrative and academic unit of the Institute consisting of one or more Departments/ Schools;

(m) — "Government" means the Federal Government;

(n) — "Institute" means "Smart university";

(o) — "Officer" means any officer(s) of the Institute;

(p) — "Patron" means the Patron of the Institute;

(q) — "Prescribed" means prescribed by Statutes, regulations or rules made under this Act;

(r) — "Professor Emeritus" means a retired Professor appointed by the Chancellor on honorary basis;

(s) — "Principal" means the head of a Constituent unit/ collage;

(t) — "Registrar" means the Registrar of the Institute;

(u) — "Review Panel" means the Review Panel setup by the Chancellor in accordance with the provisions of this Act;

(v) — "Representation Committees" means the representation committees constituted under section 25;

(w) — "Search Committee" means the search committee set up by the Board of Governors under this Act.;

(x) — "Statutes", "Regulations" and "Rules" means respectively the Statutes, the Regulations and the Rules made under this Act and for the time being in force;

(y) — "Teacher" includes Professor, Associate Professor, Assistant Professor and Lecturer engaged whole-time by the Institute, or by a constituent college and such other persons as may be declared to be teacher by regulations;

(z) — "Institute Teacher" means a whole-time teacher appointed and paid by the Institute or recognized by the institution; and

(aa) — Vice-Chancellor means the Vice-Chancellor of the Institute.

(ab) — "Schedule" means Schedules under this Act

CHAPTER II

THE INSTITUTE

3. Establishment and Incorporation of the Institute.— (1) There shall be established at Rawalpindi a Institute to be called the Smart Institute of Sciences & Technology consisting of:

- (a) The Patron, the Chancellor, the Vice Chancellor, the members of the Board of Governors, Syndicate;
- (b) The members of the Authorities of the institute established under this Act.;

- (c) All Institute teachers and persons recognized as student of the institute in accordance with the terms prescribed from time to time; and
- (d) All other full time officers and members of the staff of the Institute.

(2) The Institute shall be a body corporate by such name as may be notified and shall have perpetual succession and a common seal, and may sue and be sued by the said name.

(3) The principal seat of the Institute shall be at Rawalpindi and it may set up its campuses, colleges/School, institutes, offices, research/study centers and other facilities at such places in Pakistan as Board of Governors may determine. The additional campuses shall be setup in other parts of the country only after their evaluation by the Higher Education Commission to determine whether they meet the eligibility criteria fixed by the Commission.

(4) The Institute shall be competent to acquire and hold property, both movable and immovable, and to lease, sell or otherwise transfer any movable and immovable property which may have become vested in or been acquired by it.

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the Institute shall have academic, financial and administrative autonomy, including the power to employ officers, teachers and other employees on such terms as may be prescribed, subject to the terms of this Act and the Higher Education Commission Ordinance, 2002 (LIII of 2002). In particular, and without prejudice to the authority granted to the Commission by the law, the Government or an authority or auditor appointed by the Government shall have no power to question the policy underlying the allocation of resources approved by the Board of Governors in the annual budget of the Institute.

4. Functions and Powers of the Institute.—

(1) The Institute shall be an autonomous body and shall have the powers to—

(a) Provide for teaching and training in faculties of Computer Sciences & Information Technology, Management Sciences and Business Administration, Law, Commerce, Humanities , and Social Sciences, Art and Fashion Designing, Engineering, Architecture and Design, Natural Sciences), Food and Culinary Sciences,

Pharmaceutical Sciences, and any other branches of knowledge as the Board of Governors may determine and, where applicable, subject to the prior approval of the relevant statutory body of professional education; and

(b) Decide teaching methods and strategies in order to ensure the most effective educational and training programs that may include virtual, on-campus, online, distance learning; lectures, tutorials, discussions, courses of studies, seminars, demonstrations and other methods of instructions as well as practical work, workshops, internship, apprenticeship in the industries, financial institutions, laboratories, hospitals, and other organizations etc.;

(c) Hold examinations and to award and confer degrees, diplomas, certificates and other academic distinctions to and on persons who have been admitted to and have passed its examinations under prescribed conditions;

(d) Award degree, diploma, certificate and other academic distinction to the person who fulfilled all the mandatory prerequisites for this purpose;

(e) Confer honorary degree on a person of eminence subject to the prior approval of the Chancellor;

(f) Offer employment/promotion as Professor, Associate Professor, Assistant Professor, Lecturer, Teaching Fellow, Research Associate, Research Assistant, Principal Officers and other employees for teaching/research/administrative work in the Institute;

(g) To institute a programs for exchange of students and teachers between the students and other institutes, universities and other educational institutions and research organizations, inside as well as outside Pakistan ;

(h) Allow the credit transfer of study spent by a student of the Institute at any other Institute or place of learning equivalent to credit transfer of study of the Institute and may withdraw such acceptance as per prevalent policy;

(i) Promote extracurricular and recreational activities of the students and make arrangements for promoting the health and general welfare of the students;

(j) Institute and collaborate with a national or International institute/authority, public/private research/commercial/industrial enterprise for the students/faculty

- exchange faculty training/research/advisory/consultancy services in the manner and for such purpose as may be prescribed;
- (k) Sandwich Programs and Split Programs between National and International Universities;
 - (l) Create a post for teaching/administration/training/research or other related purpose;
 - (m) May enter into, carry out, vary or cancel contracts where necessary;
 - (n) Print and publish Research or other Intellectual Patents; and perform any other prescribed Ancillary Function;
 - (o) Make provision for Research, Advisory or Consultancy Services, sign MoUs and enter into arrangements with any other Institution, Public or Private Body, Commercial or Industrial enterprise in the prescribed manner; receive and manage property transferred and grants, contributions made to the Institute and to invest any fund in the manner as it may deem fit;
 - (p) Develop and Implement fundraising plans;
 - (q) Demand and receive such fees and other charges from the students as it may determine from time to time;
 - (r) Start financial aid programs for students in need, to the extent considered feasible by the Board of Governors given the resources available, so as to enable admission and access to the Institute and the various opportunities provided by it to be based on merit rather than ability to pay;
 - (s) Receive, manage, transfer and dispose of property, grants, contributions made to the Institute and to invest any fund in the manner as it may be prescribed;
 - (t) Maintain order, discipline and security in the campus of the Institute; and
 - (u) Perform any other prescribed or ancillary function.
 - (v) To prescribed terms and conditions of the employment of the officers, teachers and other employees of the institute and to lay down terms and conditions that they may be different from those applicable to government servants in general;
 - (w) To accept the examination passed and the period of study spent by students of institutes at other universities and place of learning equivalent to such examinations

and periods of study in the institute, as it may prescribed, and to withdraw such acceptance;

(x) To co-operate with other universities, public authorities or private organizations, inside as well as outside Pakistan, in such manner and for such purpose as it may prescribe;

5. Institute open to all classes, creeds, etc. – (1) The Institute shall be open to all persons of either gender and of whatever religion, race, creed, class, color or domicile and no person shall be denied privileges of the Institute on the grounds of religion, race, caste, creed, class, color or domicile.

(2) An increase in any fee or charge that is in excess of ten percent per annum on an annualized basis from the last such increase may not be made except in special circumstances, and only with the approval of the Chancellor.

(3) The Institute shall institute financial aid programmes for students in need, to the extent considered feasible by the Board of Governors given the resources available, so as to enable admission and access to the Institute and the various opportunities provided by it to be based on merit rather than ability to pay.

6. Teaching at the Institute.– (1) All recognized teaching in various courses shall be conducted by the Institute or the colleges in the prescribed manner and may include lectures, tutorials, discussions, seminars, demonstrations and other methods of instruction as well as practical work in the laboratories, hospitals, workshops and other organizations.

(2) The institute may setup any number of campuses, at such places in Pakistan or abroad as the Board of Governors may determine and with prior approval of Higher Education Commission.

CHAPTER III

OFFICERS OF THE INSTITUTE

7. Officers of the Institute.— The following shall be the officers of the Institute, namely:—

- (a) The Patron;
- (b) The Chancellor;
- (c) The Vice-chancellor;
- (d) The Deans;
- (e) The Principals of the constituent colleges/ units;
- (f) The Head of the teaching departments;
- (g) The Registrar;
- (h) The Treasurer;
- (i) The Controller of Examinations; and
- (j) Such other persons as may be prescribed by the statutes or regulations to be the principle officers of the Institute.

8. Patron.— (1) The President of Islamic Republic of Pakistan shall be the Patron of the Institute.

(2) The Patron shall, when present, preside at the convocation of the Institute. In the absence of the Patron, the Board of Governors may request a person of eminence or the Chancellor to preside over the convocation of the Institute.

(3) Every proposal to confer an honorary degree shall be subject to confirmation by the Patron.

9. Visitation.— (1) The Patron may, in accordance with the terms and procedures as may be prescribed, cause an inspection or inquiry to be made on his own motion or at the request of the Higher Education Commission in respect of any matter connected with the affairs of the Institute and shall, from time to time, direct any person or persons to inquire into or carry out inspection of:

- (a) The Institute, its building, laboratories, libraries and other facilities;
- (b) Any institution, department or hostel maintained by the Institute;

- (c) The adequacy of financial and human resources;
 - (d) The teaching, research, curriculum, examination and other matters of the Institute; and
 - (e) Such other matters as the Patron may specify.
- (2) The Patron shall communicate to the Board of Governors his views with regard to the result of visitation and shall, after ascertaining the views of the Board of Governors, advise the Chancellor on the action to be taken by it.
- (3) The Chancellor shall, within such time as may be specified by the Patron, communicate to him such action, if any, as has been taken or may be proposed to be taken upon the results of visitation.
- (4) Where the Board of Governors does not, within the time specified, take action to the satisfaction of the Patron, the Patron may issue such directions as he deems fit and Board of Governors shall comply with all such directions.

10. Chancellor.— (1) one of the Directors of the " Smart Higher Education services (Pvt) LTD. With the mutual consent of the other Directors of the company shall be chancellor and chairperson of board of Governors.

(2) The members of the Board of Governors as well as the Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor from amongst the persons recommended by the Representation Committee set up for this purpose or the Search Committee established in accordance with this Act and the statutes, as the case may be, along with those elected.

(3) If the Chancellor is satisfied that serious irregularity or mismanagement with respect to the affairs of the Institute has occurred, he may, -

- (a) As regards proceedings of the Board of Governors, direct that specified proceedings be reconsidered and appropriate action taken within one month of the direction having been issued:

Provided that if the Chancellor is satisfied that either no reconsideration has been carried out or that the reconsideration has failed to address the concern expressed he may, after calling upon the Board of Governors to show cause in writing, appoint a five member Review Panel to examine and report to the Chancellor on the functioning of the Board of Governors. The report of the

Review Panel shall be submitted within such time as may be prescribed by the Chancellor. The Review Panel shall be drawn from persons of eminence in academics and in the fields of law, accountancy and administration; and

(b) As regards proceedings of any Authority or with respect to matters within the competence of any Authority other than the Board of Governors, direct the Board of Governors to exercise powers under this Act.

(4) The Chancellor may remove any person from the membership of any authority if such person:-

(a) Has been found of unsound mind; or

(b) Has been incapacitated to function as a member of such Authority; or

(c) Has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; or

(d) Has been found indulging in any activity against the interest of the Institute.

(5).-If the Chancellor be incapacitated from acting as such due to absence or any other cause, the Vice Chancellor or a nominee of the Chancellor shall act for him.

11. Removal from the Board of Governors.- (1) The Chancellor may, upon the recommendation of the Review Panel, remove any person from the membership of the Board of Governors on the ground that such person:

(a) Has become of unsound mind; or

(b) Has become incapacitated to function as member of the Board of Governors; or

(c) Has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; or

(d) Has absented himself from two consecutive meetings without just cause; or

(e) Has been guilty of misconduct, including use of position for personal advantage of any kind, or gross inefficiency in the performance of functions.

(2) The Chancellor shall remove any person from the membership of the Board of Governors on a resolution calling for the removal of such person supported by at least three-fourth of the membership of the Board of Governors:

Provided that before passing such resolution, the Board of Governors shall provide the member concerned a fair hearing:

Provided further that the provisions of this section shall not be applicable to the Vice Chancellor in his capacity as a member of the Board of Governors.

12. Vice-Chancellor.— (1) There shall be a Vice-Chancellor of the Institute who shall be an eminent academician or a distinguished administrator and shall be appointed on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The Vice-Chancellor shall be the chief executive officer of the Institute responsible for all administrative and academic functions of the Institute and for ensuring that the provisions of this Act, statutes, regulations and rules are faithfully observed to promote the general efficiency and good order of the Institute. The Vice-Chancellor shall have all powers prescribed for this purpose, including administrative control over all the officers, teachers and other employees of the institute.

(3) The Vice-Chancellor shall, if present, be entitled to attend any meeting of any authority or body of the Institute.

(4) The Vice-Chancellor, in an emergency requiring immediate action ordinarily not in competence of the Vice-Chancellor, may take such action and forward, within seventy two hours, a report of the action taken to the members of the Emergency Committee of the Board of Governors to be set up by statute. The emergency committee may direct such other further action as considered appropriate.

(5) The Vice-Chancellor shall also have the following powers, namely:—

(a) To direct teachers, officers and other employees of the Institute to take up such assignments in connection with examination, administration and such other activities in the Institute as he may consider necessary for purposes of the Institute;

(b) To sanction by re-appropriation an amount, not exceeding an amount prescribed by the Board of Governors, for an unforeseen item not provided for in the budget and report it the Board of Governors at the next meeting;

(c) To make appointment of such categories of employees of the Institute and in such manner as may be prescribed by the statutes;

(d) To suspend, punish and remove from service, in accordance with prescribed procedure, officers, teachers and other employees of the Institute except those appointed by or with the approval of the Board of Governors;

(e) To delegate, subject to such conditions as may be prescribed, any of his powers under this Act to an officer or officers of the Institute; and

(f) To exercise and perform such other powers and functions as may be prescribed.

(6) The Vice-Chancellor shall preside at the convocation of the Institute in the absence of the Chancellor.

(7) The Vice-Chancellor shall present an annual report before the Board of Governors within three months of the close of the academic year. The annual report shall present such information as regard the academic year under review as may be prescribed, including disclosure of all relevant facts pertaining to -

(a) Academics;

(b) Research;

(c) Administration; and

(d) Finances.

13. Appointment and Removal of the Vice-Chancellor.- (1) The Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor on recommendations made by the Board of Governors.

(2) A Search Committee for the recommendation of persons suitable for appointment as Vice-Chancellor shall be constituted by the Board of Governors on the date and in the manner prescribed by the Statutes and shall consist of two eminent members of society nominated by the Chancellor, of whom one shall be appointed the Convener, two members of the Board of Governors, two distinguished Institute Teachers who are not members of the Board of Governors and one academician of eminence not employed by the Institute. The two distinguished Institute Teachers shall be selected by the Board of Governors through a process, to be prescribed by Board of Governors that provides for the recommendation of suitable names by the Institute Teachers in

general. The Search Committee shall remain in existence till such time that the appointment of the next the Vice-Chancellor has been made by the Chancellor.

- (4) The persons proposed by the Search Committee for appointment as Vice-chancellor shall be considered by the Board of Governors and of these a panel of three, in order of priority, shall be recommended by the Board of Governors to the Chancellor:

Provided that the Chancellor may decline to appoint any of the three persons recommended and seek recommendations of a fresh panel. In the event of a fresh recommendation being sought by the Chancellor the search committee shall make a proposal to the Board of Governors in the prescribed manner.

- (5) The Vice-Chancellor shall be appointed for a renewable tenure of four years on terms and conditions prescribed by statute. The tenure of an incumbent Vice-Chancellor shall be renewed by the Chancellor on receipt of a resolution of the Board of Governors in support of such renewal:

Provided that the Chancellor may call upon the Board of Governors to reconsider such resolution once.

- (6) The Board of Governors may, pursuant to a resolution in this behalf passed by three-fourth of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Vice-Chancellor on the ground of inefficiency, moral turpitude or physical or mental incapacity or gross misconduct, including misuse of position for personal advantage of any kind:

Provided that the Chancellor may make a reference to the Board of Governors stating about instance of inefficiency, moral turpitude or physical

or mental incapacity or gross misconduct on the part of the Vice-Chancellor that has come to his notice. After consideration of the reference the Board of Governors may, pursuant to a resolution in this behalf passed by two-third of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Vice-Chancellor:

Provided further that prior to a resolution for removal of the Vice-Chancellor being voted upon, the Vice-Chancellor shall be given an opportunity of being heard.

(6) A resolution recommending removal of the Vice-Chancellor shall be submitted to the Chancellor forthwith. The Chancellor may accept the recommendation and order removal of the Vice-Chancellor or return the recommendation to the Board of Governors.

(7) At any time when the office of the Vice-Chancellor is vacant, or the Vice-Chancellor is absent or is unable to perform functions of his office due to illness or some other cause, the Board of Governors shall make such arrangements for performance of the duties of the Vice-Chancellor as it may deem fit.

14. Dean.— (1) There shall be a dean of each faculty to be appointed by the Chancellor on recommendation of the Vice-Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The dean shall be in charge of the faculty and shall assist the Vice Chancellor on matters relating to teaching, research, academic program and extension of other development projects.

(3) Subject to overall supervision of the Vice Chancellor, the dean shall formulate and recommend to the Academic Council, rules and delegations relating to academic and research matter of the faculty.

(4) The dean shall also have the following powers, namely:—

(a) To collaborate with universities, industry and other research organizations.

- (b) To formulate recommendations to the Academic Council on the courses of study to be taught in different departments of the faculty;
- (c) To co-ordinate the award of fellowships, stipends, medals and prizes;
- (d) To coordinate the teaching and research work of the faculty;
- (e) To perform such other functions and exercise such other powers as may be entrusted or delegated to him by the Board of Governors or the Vice Chancellor; and
- (f) To delegate any of his powers to appropriate levels of management, subject to such conditions as he may deem fit.

15. Registrar. - (1) There shall be a Registrar of the Institute to be appointed by the Chancellor on the recommendation of the Vice-Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The experience as well as the professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Registrar shall be as may be prescribed.

(3) The Registrar shall be a full-time officer of the Institute and shall:--

- (a) Be the administrative head of the secretariat of the Institute and be responsible for the provision of secretariat support to the authorities of the Institute;
- (b) Be the custodian of the common seal and the academic record of the Institute;
- (c) Maintain a register of registered graduates in the prescribed manner;
- (d) Supervise the process of election, appointment or nomination of members to the various authorities and other bodies in the prescribed manner; and
- (e) Perform such other duties as may be prescribed.

(4) The term of office of the Registrar shall be a renewable period of three years:

Provided that the Board of Governors may, on advice of the Vice Chancellor, terminate appointment of the Registrar on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

16. Treasurer.— (1) There shall be a Treasurer of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of the Vice Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The experience as well as professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Treasurer shall be as may be prescribed.

(3) The Treasurer shall be chief financial officer of the Institute and shall:—

(a) Manage the assets, liabilities, receipts, expenditures, funds and investments of the Institute;

(b) Prepare the annual and revised budget estimates of the Institute and present them to the Executive Committee or a committee thereof for approval and incorporation in the budget to be presented to the Board of Governors;

(c) Ensure that funds of the Institute are expended on the purposes for which they are provided;

(d) Have the accounts of the Institute audited annually to be available for submission of the Board of Governor within six months of close of the financial year; and

(e) Perform such other duties as may be prescribed.

(4) The term of office of the Treasurer shall be a renewable period of three years:

Provided that the Board of Governors may, on the advice of the Vice Chancellor, terminate the appointment of the Treasurer on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

17. Controller of Examinations.— (1) There shall be a Controller of Examinations, to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of the Vice-Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The minimum qualifications necessary for appointment to the post of the Controller of Examinations shall be as may be prescribed.

(3) The Controller of Examinations shall be a full-time officer of the Institute and shall be responsible for all matters connected with the conduct of examinations and shall perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Controller of examinations shall be appointed for a renewable term of three years:

Provided that the Board of Governors may, on the advice of the Vice Chancellor, terminate appointment of the Controller of examinations on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

CHAPTER IV

AUTHORITIES OF THE INSTITUTE

18. Authorities.— (1) The following shall be the authorities of the Institute, namely:—

(a) Authorities established by the Act:—

(i) Board of Governors;

(ii) Syndicate;

(iii) Academic Council;

(b) Authorities to be established by the statutes:—

(i) Board of Advanced Studies and Research;

(ii) Board of Studies;

(iii) Selection board;

- (iv) Finance and planning committee;
- (v) Search committee for the appointment of the Vice Chancellor;
- (vi) Representation committees for appointment to the Board of Governors, Syndicate and the Academic Council;
- (vii) Quality assurance committee;
- (viii) Discipline committee; and
- (ix) Such other authorities as may be prescribed by the Board of Governors.

19. Board of Governors.— (1) The body responsible for governance of the Institute shall be described as the Board of Governors, and shall consist of the following, namely:—

- (a) The Chancellor who shall be the chairperson of the Board of Governors;
- (b) The Vice-Chancellor;
- (c) One member of the Government not below the rank of Additional Secretary from the concerned Ministry or any other department relevant to the special focus of the Institute;
- (d) Four persons from society at large being persons of distinction in the fields of administration, management, education, academics, law, accountancy, medicine, fine arts, architecture, agriculture, science, technology and engineering, such that the appointment of these persons reflects a balance across the various fields;
- (e) One person from amongst the alumni of the Institute; (f) two persons from the academic community of the country, other than an employee of the Institute, at the level of professor or principal of a college;
- (g) Four Institute teachers; (One from each tier i.e. Professor, Associate Professor and Lecturer)
- (h) One person nominated by the Commission.
- (i) Two Directors of the Company (Smart Higher Education Services (Pvt).LTD).

(2) The number of the members of the Board of Governors described under clauses (e) to (h) of sub-section (1) may be increased by the Board of Governors through statutes subject to condition that the total membership of the Board of Governors does not exceed twenty one, with a maximum of five Institute teachers, and the increase is balanced, to the extent possible, across the different categories specified in sub-section (1).

(3) All appointments to the Board of Governors shall be made by the Chancellor. Appointments of persons specified under clauses (e) and (f) of sub-section (1) shall be made from amongst a panel of three names for each vacancy recommended by the representation committee set up in terms of section 25 and in accordance with procedure as may be prescribed:

Provided that effort shall be made, without compromising on quality or qualification, to give fair representation to women on the Board of Governor.

Provided further that as regards the Institute teachers described in clause (g) of sub-section (1) the Board of Governors shall prescribe a procedure for appointment on the basis of elections that provide for voting by the various categories of Institute teachers.

Provided further that the Board of Governors may alternatively prescribe that appointment of Institute teachers to the Board of Governors shall also be in the manner provided by this sub-section for the persons described in clauses (e) and (f) of sub-section (1).

(4) Members of the Board of Governors, other than ex officio members, shall hold office for three years. One-third of the members, other than ex officio members, of the first restructured Board of Governors, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of one year from the date of appointment by the Chancellor. One-half of the remaining members, other than ex officio members, of the first restructured Board of Governors, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of two years from the date of appointment and the remaining one-half,

other than ex officio members, shall retire from office on expiration of the third year: Provided that no person, other than an ex officio member, may serve on the Board of Governors for more than two consecutive terms:

Provided further that the Institute Teachers appointed to the Board of Governors may not serve for two consecutive terms.

(5) The Board of Governors shall meet at least twice in a calendar year.

(6) Service on the Board of Governors shall be on honorary basis;

Provided that actual expenses may be reimbursed as may be prescribed.

(7) The Registrar shall be secretary of the Board of Governors.

(8) In the absence of the Chancellor meetings of the Board of Governors shall be presided over by such member, not being an employee of the Institute or the Government, as the Chancellor may, from time to time, nominate. The member so nominated shall be the convener of the Board of Governors.

(9) Unless otherwise prescribed by this Act, all decisions of the Board of Governors shall be taken on the basis of the opinion of a majority of the members present. In the event of the members being evenly divided on any matter the person presiding over the meeting shall have a casting vote.

(10) The quorum for a meeting of the Board of Governors shall be two thirds of its membership, a fraction being counted as one.

20. Powers and functions of the Board of Governors. – (1) The Board of Governors shall have power of general supervision over the Institute and shall hold the Vice-Chancellor and the Authorities accountable for all the functions of the Institute. The Board of Governors shall have all powers of the Institute not expressly vested in an authority or officer by this Act and all other powers not expressly mentioned by this Act that are necessary for the performance of its functions but which are not inconsistent with the provisions of this Act or the statutes, regulations and rules made thereunder.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, the Board of Governors shall have the following powers:—

- (a) To approve proposed annual plan of work, the annual and revised budgets, the annual report and the annual statement of accounts;
- (b) To hold, control and lay down policy for the administration of the property, funds and investments of the Institute, including the approval of the sale and purchase or acquisition of immovable property;
- (c) To oversee quality and relevance of the Institute's academic programmers and to review the academic affairs of the Institute;
- (d) To approve the appointment of the Deans, Professors, Associate Professors and such other senior faculty and senior administrators as may be prescribed;
- (e) To institute schemes, directions and guidelines for the terms and conditions of appointment of all officers, teachers and other employees of the Institute;
- (f) To approve strategic plans of the Institute;
- (g) To approve financial resource development plans of the Institute;
- (h) To consider drafts of statutes and regulations proposed by the Executive Committee and the Academic Council and deal with them in the manner as provided for in sections 27 and 28, as the case may be:

Provided that the Board of Governor may frame a statute or regulation on its own initiative and approve it after calling for the advice of the Executive Committee or the Academic Council as the case may be;

- (i) To annul by order in writing the proceedings of any authority or officer if the Board of Governor is satisfied that such proceedings are not in accordance with the provisions of this Act, statutes or regulations after calling upon such Authority or officer to show cause why such proceedings should not be annulled;
- (j) To recommend to the Chancellor removal of any member of the Board of Governors in accordance with the provisions of this Act;
- (k) To make appointment of members of the Executive Committee, other than ex officio members, in accordance with the provisions of the Act;
- (l) To make appointment of members of the Academic Council, other than ex officio members, in accordance with the provisions of this Act;

(m) To appoint Professors Emeritus on such terms and conditions as may be prescribed;

(n) To remove any person from the membership of any authority if such person:

(i) Has become of unsound mind; or

(ii) Has become Incapacitated to function as member of such authority; or

(iii) Has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; and

(o) To determine the form, provide for the custody and regulate the use of the common seal of the Institute.

(3) The Board of Governors may, subject to the provisions of this Act delegate all or any of the powers and functions of any authority, officer or employee of the Institute at its main campus, to any authority, committee, officer or employee at its additional campus for the purpose of exercising such powers and performing such functions in relation to such additional campus, and for this purpose the Board of Governors may create new posts or positions at the additional campus.

(4) The Board of Governors may in accordance with the Act and procedure laid down in rules and regulations inspection to be made in respect of any matter connected with the Institute.

21. Syndicate. – (1) There shall be an Syndicate of the Institute consisting of the following:–

(a) Vice-Chancellor who shall be its Chairperson;

(b) Deans of the faculties of the Institute/ Units;

(c) Three professors from different departments, who are not members of the Board of Governors, to be elected by the Institute teachers in accordance with procedure to be prescribed by the Board of Governors;

(d) Principals of the constituent colleges;

(e) Registrar;

(f) Treasurer; and

(g) Controller of Examinations;

(2) Members of the Syndicate, other than ex officio members, shall hold office for three years.

(3) As regards the three Professors described in clause (c) of sub-section (1) the Board of Governor may, as an alternative to elections, prescribe a procedure for proposal of a panel of names by the representation committee set up in terms of section 25. Appointment of persons proposed by the representation committee may be made by the Board of Governors on the recommendation of the Vice Chancellor.

(4) The quorum for a meeting of the Syndicate shall be one-half of the total number of members, a fraction being counted as one.

(5) The Syndicate shall meet at least once in each quarter of the year.

22. Powers and duties of the Syndicate.— (1) The Syndicate shall be the executive body of the Institute and shall, subject to the provisions of this Act and the statutes, exercise general supervision over affairs and management of the Institute.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, and subject to the provisions of this Act, the statutes and directions of the Board of Governors shall have the following powers:—

(a) Consider the annual report, the annual and revised budget estimates and to submit these to the Board of Governors;

(b) Transfer and accept transfer of movable property on behalf of the Institute;

(c) Enter into, vary, carry out and cancel contracts on behalf of the Institute;

(d) Cause proper books of accounts to be kept for all sums of money received and expended by the Institute and for the assets and liabilities of the Institute;

(e) Invest any money belonging to the Institute including any unapplied income in any of the securities described in section 20 of the Trusts Act, 1882 (Act II of 1882), or in the purchase of immovable property or in such other manner, as may prescribe, with the like power of varying such investments;

(f) Receive and manage any property transferred, and grants, bequests, trust, gifts, donations, endowments, and other contributions made to the Institute;

- (g) Administer any funds placed at the disposal of the Institute for specified purposes;
- (h) Provide the buildings, libraries, premises, furniture, apparatus, equipment and other means required for carrying out the work of the Institute;
- (i) Establish and maintain halls of residence and hostels or approve or license hostels or lodgings for the residence of students;
- (j) Recommend to the Board of Governor admission of educational institutions to the privileges of the Institute and withdraw such privileges;
- (k) To arrange for the inspection of colleges, School and the departments;
- (l) Institute Professorships, Associate Professorships, Assistant Professorships, Lectureships, and other teaching posts or to suspend or to abolish such posts;
- (m) Create, suspend or abolish such administrative or other posts as may be necessary;
- (n) Prescribe the duties of officers, teachers and other employees of the Institute;
- (o) Report to the Board of Governor on matters with respect to which it has been asked to report;
- (p) Appoint members to various authorities in accordance with the provisions of this Act;
- (q) Propose drafts of Statutes for submission to the Board of Governor;
- (r) Regulate the conduct and discipline of the students of the Institute;
- (s) Take actions necessary for the good administration of the Institute in general and to this end exercise such powers as are necessary;
- (t) Delegate any of its powers to any authority or officer or a committee; and
- (u) Perform such other functions as have been assigned to it by provisions of this Act or may be assigned to it by the Statutes.

23. Director Planning and Development.-(1) There shall be a Director Planning & development of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the

recommendation of the Syndicate for a period of three years (once renewable) on such terms & conditions as may be prescribed.

(2) The minimum experience as well as the professional and academic qualifications necessary for the appointment to the post of Director Planning & Development shall be prescribed.

(3) The Director Planning & Development shall be responsible for all matters connected with planning and development and perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Director Planning & Development shall:-

- (i) Prepare short- and long-term plans and development programs to meet vision, goals and priorities set by the Institute management/Board of Governors;
- (ii) Conduct comprehensive review, assessment, and analysis of development planning process (project identification, appraisal, selection, implementation, and monitoring) and mechanism;
- (iii) Develop a strategy for improving development planning processes and mechanisms based on findings of the situation analysis;
- (iv) Provide technical support in developing project proposals and PCs-I, for the institute;
- (v) Preparation of the PC-I, PC-II, PC-III, PC-IV, and PC-V;
- (vi) Preparation of cash work and activity plan;
- (vii) Preparation of quarterly expenditure statements;
- (viii) Preparation of monthly and quarterly progress reports;
- (ix) To coordinate with works, purchase, store units and accounts;
- (x) To communicate/submit reports, plans and projects to different donors.

(5) The Board of Governors may on the recommendations/advice of Syndicate, terminate the services of Director Planning and Development on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

24. Director Quality Enhancement Cell (QEC).- (1) There shall be a Director Quality Enhancement Cell (QEC) of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of Syndicate for a renewable period of three years on such terms & conditions as may be prescribed.

(2) The minimum experience as well as the professional and academic qualifications necessary for the appointment to the post of Director Quality Enhancement Cell (QEC) shall be as may be prescribed.

(3) The Director Quality Enhancement Cell (QEC) shall be responsible to:

(i) Review the quality standards and the quality of teaching and learning in each subject area;
(ii) Review the academic association with other institutions in terms of effective management of standards and quality of programs;

(iii) Defining clear and explicit standards as points of reference to the review to be carried out. It should also help the employees to know as to what they could expect from candidates;

(iv) Developing qualifications framework by setting out the attributes and abilities that can be expected from the holder of a qualification, i.e. undergraduate and graduate programs; developing program specifications. These are standards set of information clarifying what knowledge, understanding, skills and other/attributes a student will have developed on

(v) Successfully completing a specific program:

(vi) Developing quality assurance processes and methods of evaluation to affirm that the quality of provision and the standard of awards are being maintained and to foster curriculum, subject and staff development together with research and other scholarly activities:

(vii) Ensure that the Institute's quality assurance procedures are designed to fit in with the arrangements in place nationally and;

(viii) Internationally for maintaining and improving the quality of Higher Education; developing procedures and processes, monitoring & evaluation

systems, and standards for the following:

(a) The Approval of new program

(b) Annual monitoring and evaluation including program monitoring, faculty monitoring and student perceptions

(c) Departmental review (d) student feedback

(e) Employer feedback

(f) Quality assurance of undergraduate, graduate & doctoral programs (g) institutional assessment and performance evaluation

- (h) Program specifications
- (i) Qualification framework

(ix) Director Quality Enhancement Cell (QEC) shall be the member of all statutory bodies/committees of the Institute.

(4) The Board of Governors may on the recommendations or advice of

Syndicate, terminate the services of Director Quality Enhancement Cell (QEC) on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

25. Director of Office of Research, Innovation and Commercialization (ORIC).- (1)

There shall be a Director (ORIC) of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of Syndicate for a renewable period of three years on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The minimum experience as well as the professional and academic

qualifications necessary for the appointment to the post of Director (ORIC) shall be

as may be prescribed.

(3) The Director (ORIC) shall:

(i) manage and enhance the research activities of the Institute. develop research policies and priorities, work for fund raising for research, mobilize faculty, business community and industry for research commercialization and serve as an effective advocate for research with the university/Institute and to its

broader community of stakeholders and supporters;

(ii) to supervise all aspects of the operation of the Office for Research including research administration (budgeting, auditing, accounting, human resources, management & maintenance of facilities and equipment, implementation of research contracts and human resources);

(iii) to develop programs and activities that will increase funding for research from all public and private sources, establish and maintain excellent relationships with donors and "private sources, oversee proposals development and submission

(iv) to promote the development of public-private partnerships in support of Institute research; link the Institute's research community with the needs and priorities of the corporate sector, develop opportunities for applied research and explore opportunities for technology transfer and commercialization of Institute research (including incubators and research parks).

(v) be responsible to monetize royalty streams from licenses.

(vi) collaborate with the principal liaison for technical marking and licensing on the commercialization of the Institute's IP in coordination with other relevant department and offices. (vii) work in close liaison with the office of research and development, planning and development, and Institute's technology park.

(4) The Board of Governors may on the recommendations/advice of Syndicate. Terminate the services of Director (ORIC) on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

26. Academic Council.— (1) There shall be an Academic Council of the Institute consisting of the following:—

(a) Vice Chancellor who shall be its Chairperson;

(b) Deans of faculties and such heads of departments as may be prescribed;

(c) Five members representing the departments, institutes and the constituent colleges/ school to be elected in the manner prescribed by the Board of Governors;

(d) Five Professors including Professors Emeritus;

(e) Registrar;

(f) Controller of Examinations; and

(g) Librarian.

(2) The Board of Governors shall appoint the members of the Academic Council, other than ex-officio and elected members, on the recommendation of the Vice Chancellor:

Provided that as regards the five professors and the members representing the departments, institutes and the constituent colleges/ school the Board of Governor

may, as an alternative to elections, prescribe a procedure for proposal of a panel of names by the representation committee set up in terms under this Act. Appointment of persons proposed by the representation committee may be made by the Board of Governor on recommendation of the Vice Chancellor.

(3) Members of the Academic Council shall hold office for three years.

(4) The Academic Council shall meet at least once in each quarter.

(5) The quorum for meetings of the Academic Council shall be one half of the total number of members, a fraction being counted as one.

27. Powers and functions of the Academic Council.— (1) The Academic Council shall be the principal academic body of the Institute and shall, subject to the provisions of this Act and the statutes, have the power to lay down proper standards of instruction, research and examinations and to regulate and promote the academic life of the Institute and the colleges/ Schools.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, and subject to the provisions of this Act and the statutes, the Academic Council shall have the power to,—

(a) Approve the policies and procedures pertaining to the quality of academic programmers;

(b) Approve academic programmers;

(c) Approve the policies and procedures pertaining to student related functions including admissions, expulsions, punishments, examinations and certification;

(d) Approve the policies and procedures assuring quality of teaching and research; (e) propose to the Syndicate schemes for the constitution and organization of faculties, teaching departments and boards of studies;

(f) Appoint paper setters and examiners for all examinations of the Institute after receiving panels of names from the relevant authorities;

(g) Institute programs for the continued professional development of Institute teachers at all levels;

(h) Recognize the examinations of other Universities or examining bodies as equivalent to the corresponding examinations of the Institute;

(i) Regulate award of studentships, scholarships, exhibitions, medals and prizes;

(j) Frame Regulations for submission to the Board of Governor;

(k) Prepare an annual report on the academic performance of the Institute; and

(l) Perform such functions as may be prescribed by regulations.

28. Representation Committees.— (1) There shall be a representation committee constituted by the Board of Governor through Statutes for recommendation of persons for appointment to the Board of Governor in accordance with the provisions of section 19.

(2) There shall also be a Representation Committee constituted by the Board of Governor through statutes for the recommendation of persons for appointment to the Syndicate and the Academic Council in accordance with the provisions of sections 21 and 23.

(3) Members of the representation committee for appointments to the Board shall consist of the following:—

(a) three members of the Board of Governor who are not Institute teachers;

(b) two persons nominated by the Institute teachers from amongst themselves in the manner prescribed;

(c) one person from the academic community, not employed by the Institute, at the level of professor or college/ School principal to be nominated by the Institute teachers in the manner prescribed; and

(d) one eminent citizen with experience in administration, philanthropy, development work, law or accountancy to be nominated by the Board of Governor.

(4) The representation committee for appointments to the Executive Committee and the Academic Council shall consist of the following:

(a) two members of the Board of Governors who are not Institute teachers.

(b) three persons nominated by the Institute teachers from amongst themselves in the manner prescribed.

(5) The tenure of the representation committees shall be three years:

Provided that no member shall not serve for more than two consecutive terms.

(6) The procedures of the representation committees shall be as may be prescribed.

(7) There may also be such other representation committees set up by any of the other authorities of the Institute as are considered appropriate for recommending persons for appointment to the various authorities and other bodies of the Institute.

29. Appointment of Committees by certain Authorities.— (1) The Board of Governors, the Syndicate, the Academic Council and other authorities may, from time to time, appoint such standing, special or advisory committees, as they may deem fit, and may place on such committee persons who are not members of the authorities appointing the committees.

(2) The constitution, functions and powers of the authorities for which no specific provision has been made in this Act shall be such as may be prescribed by statutes or regulations.

CHAPTER V

STATUTES, REGULATIONS AND RULES

30. Statutes.— (1) Subject to the provisions of this Act, statutes, to be published in the official Gazette, may be made to regulate or prescribe all or any of the following matters:—

- (a) the contents of and the manner in which the annual report to be presented by the Vice-Chancellor before the Board of Governors shall be prepared;
- (b) the Institute fees and other charges;
- (c) constitution of any pension, insurance, gratuity, provident fund and benevolent fund for Institute employees;
- (d) scales of pay and other terms and conditions of service of officers, teachers and other Institute employees;
- (e) maintenance of the register of registered graduates;
- (f) admission of educational institutions to the privileges of the Institute and the withdrawal of such privileges;
- (g) establishment of faculties, departments, institutes, colleges/ school, study centres and other academic divisions;
- (h) powers and duties of officers and teachers;
- (i) conditions under which the Institute may enter into arrangements with other institutions or with public bodies for purposes of research and advisory services;
- (j) conditions for appointment of Emeritus Professors and award of honorary degrees;
- (k) efficiency and discipline of Institute employees;
- (l) the constitution and procedure to be followed by representation committees in carrying out functions in terms of this Act;
- (m) the constitution and procedure to be followed by the Search Committee for appointment of the Vice Chancellor;

(n) constitution, functions and powers of the authorities of the Institute;
and

(o) all other matters which by this Act are to be or may be prescribed or regulated by statutes.

(2) The draft of statutes shall be proposed by the Syndicate to the Board of governors which may approve or pass with such modifications as the Board of Governors may think fit or may refer back to the Syndicate, as the case may be, for reconsideration of the proposed draft: Provided that statutes concerning any of the matters mentioned in clauses (a) and (l) of sub-section (1) shall be initiated and approved by the Board of Governors, after seeking the views of the Syndicate:

Provided further that the Board of Governors may initiate a statute with respect to any matter in its power or with respect to which a statute may be framed in terms of this Act and approve such Statute after seeking the views of the Syndicate.

31. Regulations.— (1) Subject to the provisions of this Act and the statutes, the Academic Council may make Regulations, to be published in the official Gazette, for all or any of the following matters:—

(a) courses of study for degrees, diplomas and certificates of the Institute;

(b) manner in which the teaching referred to in sub-section (1) of section 6 shall be organized and conducted;

(c) admission and expulsion of students to and from the Institute;

(d) conditions under which students shall be admitted to the courses and examinations of the Institute and shall become eligible for award of degrees, diplomas and certificates;

(e) conduct of examinations;

(f) conditions under which a person may carry on independent research to entitle him to a degree;

(g) institution of fellowships, scholarships, exhibitions, medals and prizes;

(h) use of the Library;

(i) formation of faculties, departments and board of studies; and

(j) all other matters which by this Act or the statutes are to be or may be prescribed by Regulations.

(2) Regulations shall be proposed by the Academic Council and shall be submitted to the Board of Governors which may approve them or withhold approval or refer them back to the Academic Council for reconsideration. A regulation proposed by the Academic Council shall not be effective unless it receives approval of the Board of Governors.

(3) Regulations regarding or incidental to matters contained in clauses (g) and (i) of sub-section (1) shall not be submitted to the Board of Governors without the prior approval of the Syndicate.

32.- Amendment and repeal of Statutes and Regulations.- The procedure for adding to, amending or repealing the Statutes and the Regulations shall be the same as that prescribed respectively for framing or making Statutes and Regulations.

33. Rules.- (1) The authorities and the other bodies of the Institute may make rules, consistent with the Act, statutes or the regulations, to regulate any matter relating to the affairs of the Institute which has not been provided for by this Act or that is not required to be regulated by statutes or regulations, including rules to regulate the conduct of business and the time and place of meetings and related matters.

(2) Rules shall become effective upon approval by the Syndicate.

CHAPTER VI

INSTITUTE FUND

34. Institute Fund.- (1) The institute shall have a fund to which shall be credited its income from fees, donations, trusts, bequests, endowments, grants, contributions and all other sources.

(2) Capital recurrent expenditure of the Institute shall be met from the contributions made by the Board of Governors and any other source, including other foundations, universities and individuals, and from the income derived from such sources.

(3) No contribution, donation or grant which may directly or indirectly involve any immediate or subsequent financial liability for the Institute, shall be accepted without prior approval of the Board of Governors.

35. Audit and Accounts.- (1) The accounts of the Institute shall be maintained in such form and manner as may be determined by the Board of Governors and shall be audited each year within four months of the closing of the financial year of the Institute by an independent Chartered Accountant appointed by the Board.

(2) The accounts, together with the report of the auditor thereon, shall be submitted to the Board for approval.

(3) The auditor's report shall certify that the auditor has complied with the standards of audit and certification laid down by the Institute of Chartered Accountants of Pakistan.

CHAPTER VII

GENERAL PROVISIONS

36. Service of the Institution.- (1)-All employee of the Institute in accordance with the terms and conditions of the prescribed service by the statute shall be person in service of the Institute.

2. An officer, teacher and other employee of the institute shall retire from service on attainment of such age or tenure of the service as may be prescribed.

37. Opportunity of show cause.- Except as otherwise provided, no officer, teacher or other employee of the Institute holding a permanent post, shall be reduced in rank, or removed or compulsorily retired from service, unless he has been given a reasonable opportunity of showing cause against the action proposed to be taken against him.

38. Appeal to the Board of Governors.- (1) Where an order has been passed punishing an employee other than the Vice Chancellor, or altering or interpreting to his disadvantage the prescribed terms or conditions of his service, he shall, where the order is passed, by the Vice Chancellor or any other officer or teacher of the Institute,

has the right to appeal to the Board of Governors against the order, and where the order is made by the Board of Governors has the right to apply to the Board of Governors for review of that order.

(2) The appeal or application for review shall be submitted to the Vice Chancellor who shall lay it before the Board of Governors with his views and record of the case.

(3) No order in appeal or review shall be made unless the appellant or the applicant, as the case may be has been given an opportunity of being heard.

39. Benefits and Insurance.- (1) The Institute shall constitute for the benefit of its employees in such manner and subject to such conditions as may be prescribed, such Schemes for the provisions of post- employment benefit as well as health and life Insurance while in service.

(2) Where any provident fund has been constituted under this Act the provision of Provident Fund Act, 1925 (XIX of 1925) shall apply to such fund.

40. Commencement of term of members of Authorities.- (1) When a member of a newly constituted authority is elected, appointed or nominated, his term of office, as fixed under this Act shall commence from such date as may be prescribed.

(2) Where a member who has accepted any other assignment or for any other similar reason remained absent from the Institute for a period of not less than six months he shall be deemed to have resigned and vacated his seat.

41. Filling of casual vacancies in authorities.- Any casual vacancy among the members of the authority shall be filled, as soon as conveniently may be, in the same manner and by the same person or Authority that had appointed the member whose place has become vacant and the person appointed to the vacancy shall be a member of such authority for the residue of the term for which the person whose place he fills would have been a member.

42. Disputes about membership of authorities.- (1) Notwithstanding anything contained in this Act, a person nominated or appointed to any authority shall cease to be member of such authority as soon as he ceases to hold the position by virtue of which he was nominated or appointed.

(2) If a question arises whether any person is entitled to be a member of any authority, the matter shall be referred to a committee consisting of the Chancellor, two nominees of the Board of Governor and a nominee of the Vice Chancellor and the decision of the committee thereon shall be final and binding.

43. Proceedings of authorities not invalidated by the vacancies.- No act, resolution or decision of any authority shall be invalid by reason of any vacancy on the Authority doing, passing, or making it or by reason of any want of qualification or appointment or nomination of any de facto member or the authority, whether present or absent.

44. Transitory Provisions.- (1) Notwithstanding anything contained in this Act, the Board of Governor shall be structured and the members thereof, except the Institute teachers, appointed by the Chancellor in accordance with the numbers and criteria for membership specified in this Act. As regards the Institute teachers, they shall also be appointed by the Chancellor for first structured Board of Governor and subsequently they will be elected or appointed as per prescribed manner. The first structured Board of Governor so constituted shall initiate, as soon as possible, the process for the appointment of the members of the Syndicate and the Academic Council in accordance with the terms of this Act. The term of tenure provided in sub-section (4) of section 19 notwithstanding, one-third of the members, other than ex-officio members, of the first structured Board of Governor, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of one year from the date of appointment by the Chancellor. One-half of the remaining members, other than ex officio members, of the first structured Board of Governor, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of two years from the date of appointment and the remaining one-half, other than ex-officio members, shall retire from office on the expiration of the third year.

(2) Notwithstanding anything contained in this Act, the first Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor for a period of three years.

45. Removal of Difficulties.- If any question arises as to the interpretation of any of the provisions of this Act, it shall be placed before the Chancellor and Commission whose decision thereon shall be final.

(2) if any difficulty arises in giving effect to any of the provisions of this Act, the chancellor may make such order after obtaining the views of Board of Governors, not inconsistent with the provisions of this Act, as may appear to him to be necessary for removing the difficulty.

(3) where this Act makes any provision for anything to be done but no provision or no sufficient provision has been made as respect the authority by whom, or the time at which, or the manner in which, it shall be done, then it shall be done by such authority, at such time, or in such manner as the chancellor may direct after obtaining the views of the Board of Governors.

46. Flaws in constitution of authority.- Where there is flaw in the constitution of an authority, as constituted by this Act, the statutes, or the regulations, institutions or other body, outside the institute has been dissolved or ha ceased to function, or because of some other similar reasons, such flaws shall be removed in such manner Board of Governor directed.

47. First Statute and Regulations.- Now with standing anything contained in this Act, the President of Pakistan shall Promulgate the first statute and regulations which shall be deemed to be status and regulations framed under this Act shall continue to remain in force until amended or repealed or till such time as new statutes and regulations are framed in accordance with the provisions of this Act.

48. Indemnity.- No suit or legal proceedings shall lie against the Government, the Institute or any authority or employee of the Institute or any person, in respect of anything which is done, or purported to have been done in good faith this Act.

STATEMENTS OF AIMS AND OBJECTS

It is important to establish an Institute in Private Sector to provide high quality, comprehensive educational and training opportunities that are compatible to changing needs of the students. Through its academic programs, like Professional Technologies, Management Studies, Social Sciences & Humanities, the Institute prepares its students for the challenges of the 21st century and empowers them to meet the rapidly changing world. This Bill aims at providing a charter for the establishment of Smart Institute of Sciences & Technology, and to regulate its faculties, staff, and

students with enabling environment and infrastructure to help them develop potential for scholarship, creative work, professional realization, and service.

MS. ROBINA IRFAN,
Member National Assembly

تفصیلی اسٹیمپلی کی منظور کردہ صورت میں

سمارٹ ادارہ برائے سائنس و ٹیکنالوجی کے قیام کے احکامات وضع کرنے کا

بل

چونکہ یہ قرین مصلحت ہے کہ نجی شعبے میں سمارٹ ادارہ برائے سائنس و ٹیکنالوجی، اسلام آباد کے قیام اور اس سے منسلک معاملات اور ذیلی امور کے لئے احکامات وضع کئے جائیں؛
بذریعہ ہذا حسب ذیل قانون وضع کیا جاتا ہے:۔۔۔

باب اول

ابتداءً

۱۔ مختصر عنوان، وسعت اور آغاز نفاذ۔

(۱) یہ ایکٹ سمارٹ ادارہ برائے سائنس و ٹیکنالوجی ایکٹ، ۲۰۲۲ء کے نام سے موسوم ہوگا۔

(۲) یہ پورے پاکستان پر وسعت پذیر ہوگا۔

(۳) یہ فی الفور نافذ العمل ہوگا۔

۲۔ تعریفات۔ اس ایکٹ میں، تا وقتیکہ کوئی امر موضوع یا سیاق و سباق کے منافی نہ ہو،.....

(الف) ”تعلیمی کونسل“ سے ادارے کی تعلیمی کونسل مراد ہے؛

(ب) ”ہیئت مجاز“ سے دفعہ ۱۸ کے تحت قائم ادارے کی کوئی بھی ہیئت ہائے مجاز مراد ہے؛

(ج) ”بورڈ“ سے ادارے کے گورنروں کا بورڈ مراد ہے؛

(د) ”چانسلر“ سے ادارے کا چانسلر مراد ہے؛

(ه) ”کالج“ سے نمائندہ کالج مراد ہے؛

(و) ”کمیشن“ سے اعلیٰ تعلیمی کمیشن پاکستان مراد ہے؛ جو کہ ہائر ایجوکیشن کمیشن آرڈیننس ۲۰۰۲ء (۵۳ مجریہ

۲۰۰۲ء) کے تحت تشکیل کیا گیا ہو؛

(ز) ”نمائندہ کالج“ سے تعلیمی ادارہ، کسی بھی نام سے توصیف کیا گیا ہو، جس کا قیام و انصرام ادارے نے کیا

ہو مراد ہے؛

(ز) ”کمپنی“ سے مراد کمپنی ”سمارٹ ہائر ایجوکیشن سروسز (پرائیویٹ) لمیٹڈ“ جو بذریعہ کارپوریٹ یونیک

نمبر ۱۹۳۴۰۹ سیکیورٹی اینڈ ایکچینج کمیشن آف پاکستان کے ساتھ رجسٹرڈ کی گئی ہو۔

- (ج) ”ڈین“ ایک ہدایا آئین یا ضوابط کے ذریعے کسی اکیڈمک ادارے جس کو فیکلٹی کا درجہ ہو کے سربراہ یا فیکلٹی کے سربراہ سے مراد ہے؛
- (ط) ”شعبہ“ مجوزہ طریقہ سے ادارے کی جانب سے سنبھالا گیا، منتظم کیے گیا یا تسلیم کیا گیا تدریسی شعبہ مراد ہے؛
- (ی) ”ڈائریکٹر“ سے ایک ہذا کے لیے تفویض کردہ اختیارات کے ضمن میں قانون و ضوابط کے ذریعے ادارے کی جانب سے ایک نمائندہ ادارے کی حیثیت سے ایک تشکیل کردہ ادارے کے سربراہ مراد ہے؛
- (ک) ”سینڈیکٹ“ سے ایک ہذا کے تحت تشکیل کردہ ادارے سینڈیکٹ مراد ہے؛
- (ل) ”فیکلٹی“ سے ادارے کے ایک یا زائد شعبوں پر مشتمل انتظامی اور تعلیمی یونٹ مراد ہے؛
- (م) ”حکومت“ سے وفاقی حکومت مراد ہے؛
- (ن) ”ادارہ“ سے سمارٹ یونیورسٹی مراد ہے؛
- (س) ”اسر“ سے ادارے کا کوئی بھی اسر مراد ہے؛
- (ع) ”سرپرست“ سے ادارے کا سرپرست مراد ہے؛
- (ف) ”مقررہ“ سے ایک ہذا کے تحت قانونین موضوعہ، ضوابط یا قواعد کی رو سے مقررہ مراد ہے؛
- (ص) ”پروفیسر ایمریطس“ سے چانسلر کی جانب سے اعزازی بنیاد پر تقرر کردہ ریٹائرڈ پروفیسر مراد ہے؛
- (ق) ”پرنسپل“ سے نمائندہ یونٹ کالج کا سربراہ مراد ہے؛
- (ر) ”رجسٹرار“ سے ادارے کا رجسٹرار مراد ہے؛
- (ش) ”نظر ثانی پینل“ سے ایک ہذا کی تصریحات کے مطابق دفعہ ۱۰ کے تحت چانسلر کی جانب سے قائم کردہ نظر ثانی پینل مراد ہے؛
- (ت) ”نمائندہ کمیٹیاں“ سے دفعہ ۲۵ کے تحت تشکیل کردہ نمائندہ کمیٹیاں مراد ہیں؛
- (ث) ”تحقیقی کمیٹی“ سے ایک ہذا کے تحت بورڈ آف گوارنری کی جانب سے تشکیل کردہ تحقیقی کمیٹی مراد ہے؛
- (خ) ”قوانین موضوعہ“، ”ضوابط“ اور ”قواعد“ سے اس ایکٹ کے تحت اور اس وقت مراد بالترتیب وضع کردہ قوانین موضوعہ، ضوابط اور قواعد مراد ہیں؛
- (ذ) ”معلم“ میں پروفیسر، ایسوسی ایٹ پروفیسر، اسٹنٹ پروفیسر اور لیکچرر شامل ہیں جنہیں یونیورسٹی یا نمائندہ کالج اور ایسے دیگر مراد نے کل وقتی طور پر مقرر کیا ہو؛
- (ظب) ”یونیورسٹی معلم“ سے ادارے کی جانب سے کل وقت کے لئے مقرر کردہ اور ادا کردہ معلم مراد ہے؛ اور
- (الفالف) ”وائس چانسلر“ سے ادارے کا وائس چانسلر مراد ہے؛

(الف) ”جدول“ سے ایک ہذا کے تحت جدول مراد ہے؛

باب دوم

ادارہ

۳۔ ادارہ کا قیام اور تشکیل۔ (۱) راولپنڈی میں ایک یونیورسٹی کا قیام عمل میں لایا جائے گا جو سمارٹ ادارہ برائے

سائنس و ٹیکنالوجی کے نام سے موسوم ہوگی جو حسب ذیل پر مشتمل ہوگی۔۔۔

(الف) یونیورسٹی کا سرپرست، چانسلر، وائس چانسلر، بورڈ کے ارکان، سینڈیکٹ؛

(ب) ایک ہذا کے تحت تشکیل کیے گئے ادارے کے اتھارٹیز کے اراکین؛

(ج) وقتاً فوقتاً مجوزہ قواعد کے مطابق یونیورسٹی کے طالب علم کے طور پر تسلیم کردہ تمام معلمین اور طلبہ؛ اور

(د) ادارے کے عملہ کے ایسے دیگر افسران اور ارکان؛

(۲) یونیورسٹی سمارٹ یونیورسٹی برائے سائنس و ٹیکنالوجی کے نام سے ایک ہیئت جسدیہ ہوگی جو دوامی حق

جانشینی اور مہر عام کی حامل ہوگی، اور ان کے نام سے مقدمے یا ان پر مقدمے کیے جاسکتے ہوں۔

(۳) یونیورسٹی کی صدر نشست راولپنڈی میں ہوگی اور وہ پاکستان میں ایسے مقامات پر اپنے کیمپس، کالجز، ادارے،

دفاتر، تحقیق و مطالعہ کے مراکز اور دیگر سہولیات قائم کر سکے گی جیسا کہ گورنرز کا بورڈ متعین کرے۔ مزید کیمپس ہا ہائر ایجوکیشن کمیشن کی

جانب سے تعین تقویم کے بعد آیا کہ وہ کمیشن کی جانب سے مقرر کردہ اہلیت کے معیار پر اترتے ہوں ملک کے دیگر شہروں میں بھی قائم

کیئے جائیں گے۔

(۴) یونیورسٹی کو منقولہ اور غیر منقولہ ہر دو جائیداد حاصل کرنے، اس پر قبضہ رکھنے اور پٹے پر دینے، فروخت یا بصورت

دیگر کسی بھی منقولہ یا غیر منقولہ جائیداد کو منتقل کرنے کا اختیار حاصل ہوگا جو اسے تفویض کیا گیا ہو یا اس کے جانب سے حاصل کیا گیا ہو۔

(۵) فی الوقت نافذ العمل کسی دوسرے قانون میں شامل کسی امر کے باوجود، یونیورسٹی کو تعلیمی، مالیاتی اور انتظامی خود

مختاری، بشمول افسران، اساتذہ اور دوسرے ملازمین کو ان شرائط پر جن کی صراحت اس ایکٹ اور اعلیٰ تعلیمی کمیشن آرڈیننس، ۲۰۰۲ء (نمبر

۵۳ مجریہ ۲۰۰۲ء) کے مطابق کردی گئی ہے ملازم رکھنے کا اختیار ہوگا۔ بالخصوص، اور قانون کی رو سے کمیشن کو دی جانے والی اتھارٹی کو

مضرت پہنچائے بغیر، حکومت یا ہیئت مجاز یا حکومت کی جانب سے مقرر کردہ آڈیٹر، کو اس پالیسی پر اعتراض کا اختیار نہیں ہوگا جس کی

منظوری بورڈ نے یونیورسٹی کے سالانہ میزانیہ میں وسائل کو تفویض کرتے ہوئے دی ہو۔

۴۔ ادارے کے اختیارات اور مقاصد۔

(۱) ادارہ ایک خود مختیار ادارہ ہوگا اور اختیارات حاصل ہوں گے:-

(الف) کمپیوٹر سائنسز اور انفارمیشن ٹیکنالوجی، منچسٹ سائنسز اینڈ بزنس ایڈمنسٹریشن، قانون، کامرس، انسانی علوم

اور سوشل سائنسز، آرٹ اینڈ فیشن ڈیزائننگ، انجینئرنگ، آرکیٹیکچر اینڈ ڈیزائن، سانی علوم، فوڈ اینڈ

کیولینری سائنسز، فارماسیوٹیکل سائنسز اور بورڈ کی جانب سے وضع کردہ یا متعین کردہ ایسے علم کے دیگر شعبے جو بورڈ آف گوارنٹیز متعین کرے اور جہاں قابل اطلاق ہو، پیشہ ورانہ تعلیم کے متعلقہ قانون کے اداروں کی پیشگی اجازت کے تابع سہولیات میں تدریس اور تربیت فراہم کرنا؛ اور

(ب) زیادہ موثر تعلیمی اور تربیتی پروگراموں کو یقینی بنانے کی غرض سے تدریسی طریقوں اور حکمت عملیوں جس میں ورچوئل، آن لائن، آن کیمپس، آن لائن، فاصلاتی علم کا حاصل کرنا، لیکچرز، ٹیوٹوریلز، بحث مباحثے، مطالعوں کے کورسز، سیمینارز، نمائشیں اور دیگر تدریسی طریقے جیسے عملی کام، ورکشاپ، انٹرن شپ، صنعتی، مالیاتی اداروں، لیبارٹریوں، ہسپتالوں اور دیگر اداروں وغیرہ میں اپرنٹس شپ شامل ہے، کا فیصلہ کرنا؛

(ج) وضع کردہ طریقہ کار کے مطابق امتحانات منعقد کرنا اور ان اشخاص کو ڈگریاں، ڈپلومہ، سرٹیفکیٹس اور تعلیمی امتیازات عطا کرنا ہو، داخلے چکے ہیں اور پاس کر چکے ہیں۔

(د) ایسے اشخاص کو جو اس مقصد کے لیے مطلوبہ ضروری پیشگی شرائط کو پورا کرتے ہیں، کو ڈگریاں، ڈپلومہ، سرٹیفکیٹ اور دیگر امتیازات عطا کرنا؛

(ه) چانسلر کی پیشگی منظوری کے تابع امتیازی شخص کو اعزازی ڈگری دینا؛

(و) ادارے میں بطور پروفیسر، اسوسیٹ پروفیسر، اسٹنٹ پروفیسر، لیکچرار، تدریسی فیلو، ریسرچ ایسوسی ایٹ، ریسرچ اسٹنٹ، پرنسپل افسران اور تدریس / تحقیق / انتظامی امور کے لیے دیگر ملازمین کو ملازمت / ترقی کی پیش کش کرنا؛

(ز) پاکستان اور پاکستان سے باہر طلباء اور دیگر اداروں، یونیورسٹیوں اور دیگر تعلیمی اداروں اور تحقیقی تنظیموں کے مابین طلباء اور اساتذہ کے تبادلے کے لیے ایک پروگرام کا قیام؛

(ح) ادارے کے طالب علم کی طرف سے ادارے کے مطالبہ کی کریڈٹ ٹرانسفر کے مساوی کسی دیگر ادارے یا سیکھنے کے مقام پر پوری کردہ مطالبہ کی کریڈٹ کی منتقلی کی اجازت دیتا ہے اور مروجہ پالیسی کے مطابق اس قسم کی قبولیت واپس لے سکتا ہے۔

(ط) طالب علموں کی غیر نصابی اور تفریحی سرگرمیوں کو فروغ دینا اور ان کی صحت اور عمومی بھلائی کے فروغ کے لئے انتظامات کرنا؛

(ی) ادارے قومی یا بین الاقوامی / اتھارٹی، نجی / سرکاری تحقیقی / کمرشل / صنعتی ادارہ طلباء / فیکلٹی تبادلوں کے لیے فیکلٹی ٹریننگ / تحقیق / ایڈوائزری / کنسلٹنسی خدمات اس طریقہ اور ایسے مقاصد جو وضع کیا گیا ہو، کے لیے رابطہ کر سکتا ہے؛

- (ک) قومی اور بین الاقوامی یونیورسٹیوں کے درمیان مشترکہ اور علیحدہ پروگرام؛
- (ل) تدریسی/انتظامی/تربیتی/تحقیقی یا دیگر متعلقہ مقصد کے لیے آسامی کا پیدا کرنا؛
- (م) معاہدات جہاں ضروری ہو، کرنا، جاری رکھنا، بدلنا یا منسوخ کرنا؛
- (ن) تحقیقی یا دیگر اعلیٰ سطح کی پینٹ کی اشاعت یا طباعت؛ اور کوئی دیگر وضع کرنا ذیلی کام سرانجام دے؛
- (س) تحقیق، ایڈوائزری یا کنسلٹنسی خدمات کے لیے احکامات وضع کرنا، کسی دیگر ادارے، سرکاری یا نجی ادارہ، کمرشل یا صنعتی کاروباری ادارہ کے ساتھ مفاہمت کے یاداشت اور انتظامات کرنے کے لیے وضع کردہ طریقہ کار کے مطابق دستخط کرنا، منتقل شدہ جائیداد اور گرانٹس، چندہ جو ادارے کو دیے گئے ہوں، کو حاصل کرنا اور انتظام کرنا اور کوئی فنڈ طریقہ کار کے مطابق جو یہ مناسب سمجھے کی سرمایہ کاری کرنا؛
- (ع) فنڈ اکٹھا کرنے کے منصوبے کو فروغ دینا اور عملدرآمد کرنا؛
- (ف) طلباء سے ایسی فیسیں اور دوسرے مصارف طلب کرنا اور وصول کرنا جن کا وہ وقتاً فوقتاً تعین کرے؛
- (ص) ضرورت مند طلباء کے لیے مالی امدادی پروگرام شروع کرنا جو اس حد تک قابل عمل ہو جو بورڈ آف گورنرز کی جانب سے دستیاب وسائل میں دی گئی ہو، تاکہ ادارے میں داخلے اور ان کی جانب سے فراہم کردہ مختلف مواقعوں اور رسائی کے قابل بنایا جائے جو کہ میرٹ پر مبنی ہو گا تاکہ اس کو ادا کرنے کی قابلیت پر؛
- (ق) ادارے کی جائیداد، گرانٹس، چندے، جائیدادوں کا حصول، انتظام، منتقلی اور نمٹنا اور وضع کردہ طریقہ کار کے مطابق کسی فنڈ کی سرمایہ کاری کرنا؛
- (ر) ادارے کے کیمپس پریسکورٹی، ڈسپلن اور امن عامہ کو برقرار رکھنا؛
- (ش) کوئی دیگر وضع کردہ یا ذیلی امر کا سرانجام دینا؛
- (ت) ادارے کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کی ملازمت کے لئے شرائط و ضوابط وضع کرنا اور شرائط و ضوابط طے کرنا جو عام طور پر سرکاری ملازمین پر لاگو ہونے والی شرائط سے مختلف ہوں؛
- (خ) پاس کردہ امتحان کو قبول کرنا اور ادارے کے طلباء کی طرف سے دیگر یونیورسٹیوں میں گزارے گئے مطالعہ کی مدت اور ایسے امتحانات اور ادارے میں مطالعہ کے ادوار کے مساوی، جیسا کہ تجویز کیا گیا ہے، اور ایسی قبولیت کو واپس کرنا؛ اور
- (ذ) اندرون اور بیرون پاکستان دیگر یونیورسٹیوں، سرکاری یا نجی اداروں کے ساتھ اس انداز اور اس مقصد کے لئے تعاون کرنا جو تجویز کئے جاسکتے ہیں۔

۵۔ ادارہ تمام طبقات اور عقائد وغیرہ کے لئے کھلی ہوگی۔ (۱) ادارے تمام اشخاص کے لئے کھلی ہوگی خواہ کوئی صنف ہو اور

اس کا کوئی بھی مذہب، ذات، نسل، طبقہ، عقیدہ، رنگ یا سکونت ہو اور کسی بھی شخص کو محض مذہب، نسل، ذات، عقیدہ، رنگ یا مستقل سکونت

کی بناء پر ادارے کی مراعات سے محروم نہیں کیا جائے گا۔

(۲) کسی فیس یا مصارف میں اضافہ جو کہ گزشتہ سالانہ بنیاد پر ہونے والے ایسے اضافے پر دس فیصد سالانہ اضافے کے علاوہ ہو، ماسوائے خصوصی حالات کے اور چانسلر کی منظوری کے بغیر نہیں کیا جائے گا۔

(۳) ادارے ضرورت مند طالب علموں کے لئے مالی امداد کے پروگرام کا آغاز کرے گا۔ جو اس حد تک ہو جو موجود دستیاب وسائل کی بناء پر بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قابل عمل سمجھے جائیں، تاکہ ادارے کو داخلے اور رسائی کے قابل بنایا جائے اور اس کی جانب سے فراہم کردہ مختلف مواقع پر ادائیگی اہلیت کی بجائے لیاقت کی بنیاد پر ہوگی۔

۶۔ ادارے میں تدریس۔ (۱) ادارے یا کالجوں میں مقررہ طریقہ کار کے مطابق مختلف کورسوں میں تمام تسلیم شدہ تدریس دی جائے گی اور اس میں لیکچر، اتالیق، مباحثے، سیمینار، عملی مظاہرہ اور تدریس کے دیگر ذرائع کے ساتھ ساتھ تجربہ گاہوں، ہسپتالوں، ورکشاپوں اور دوسرے اداروں میں عملی کام شامل ہوگا۔

(۲) ادارہ ہائر ایجوکیشن کی پیشگی منظوری سے پاکستان میں یا بیرون ملک ایسی جگہوں پر جتنے بھی کیمپس قائم کر سکتا ہے جس کا بورڈ آف گورنرز تعین کر سکتا ہے۔

باب سوم

ادارے کے افسران

۷۔ ادارے کے افسران۔ ادارے کے افسران حسب ذیل ہوں گے، یعنی:-

(الف) سرپرست؛

(ب) چانسلر؛

(ج) وائس چانسلر؛

(د) ڈین؛

(ه) محققہ کالجوں یونٹس کے پرنسپلز؛

(و) تدریسی شعبوں کے سربراہ؛

(ز) رجسٹرار؛

(ح) خزانچی؛

(ط) کنٹرولر امتحانات؛ اور

(ی) ایسے دیگر افراد جو قانون موضوعہ یا قواعد میں مقرر کئے گئے ہوں۔

۸۔ سرپرست۔ (۱) اسلامی جمہوریہ پاکستان کا صدر ادارے کا سرپرست ہوگا۔

(۲) سرپرست، جب موجود ہو تو، ادارے کے جلسہ ہائے تقسیم اسناد (کانووکیشن) کی صدارت کرے گا، سرپرست کی

عدم موجودگی میں، گورنروں کا بورڈ چانسلر یا کسی ممتاز شخص کو درخواست کر سکے گا کہ ادارے کے جلسہ ہائے تقسیم اسناد کی صدارت کرے۔
(۳) اعزازی ڈگری عطا کرنے کی ہر تجویز کی توثیق سرپرست کی جانب سے کی جائے گی۔

۹۔ معائنہ۔ (۱) سرپرست، شرائط اور ضوابط کی مطابقت میں، جیسا کہ مقرر کیس گئیں ہوں، خود اپنی تحریک پر یا اعلیٰ تعلیم کمیشن کی درخواست پر کسی ایسے معاملے کی نسبت معائنہ یا تحقیق کر سکے گا جو ادارے کے معاملات سے متعلق ہو اور وقتاً فوقتاً کسی شخص یا اشخاص کو ہدایت دے گا کہ وہ تحقیق میں شامل ہو یا معائنہ کرے:

(الف) ادارے، اس کی عمارت، لیبارٹریوں، لائبریریوں اور دوسری فیکلٹیز کا؛

(ب) ادارے کے زیر انتظام کوئی ادارے، شعبہ یا ہاسٹل؛

(ج) مالیاتی اور انسانی وسائل کافی مقدار کا ہونا؛

(د) تدریس، تحقیق، نصاب تعلیم، امتحان اور یونیورسٹی کے دوسرے معاملات کا؛ اور

(ه) ایسے دوسرے معاملات جیسا کہ سرپرست مقرر کرے۔

(۲) سرپرست معائنہ کے نتائج سے متعلق اپنے خیالات سے بورڈ آف گورنرز کو مطلع کرے گا اور بورڈ آف گورنرز کے خیالات معلوم کرنے کے بعد، چانسلر کو مشورہ دے گا کہ وہ اس پر اقدامات کرے۔

(۳) چانسلر، اتنی مدت کے اندر جیسا کہ سرپرست نے متعین کی ہو، اسے مذکورہ اقدام سے آگاہ کرے گا، اگر کوئی ہو، جیسا کہ اس نے دورہ کے نتائج کی بناء پر اٹھایا ہو یا اٹھانے کی تجویز پیش کی ہو۔

(۴) جبکہ بورڈ آف گورنرز مقررہ وقت کے اندر، سرپرست کی تسلی کے مطابق اقدام نہیں کرتا، تو سرپرست ایسی ہدایات جاری کرے گا جیسا کہ وہ مناسب سمجھے اور بورڈ ایسی تمام ہدایات کی تعمیل کرے گا۔

۱۰۔ چانسلر۔ (۱) کمپنی کے دیگر ڈائریکٹر کی باہمی رضامندی سے ”سمارٹ ہائر ایجوکیشن کمیشن سروسز (پرائیویٹ) لمیٹڈ کا ایک ڈائریکٹر چانسلر یا بورڈ آف گورنرز کا چیئر مین ہوگا؛

(۲) بورڈ آف گورنرز کے اراکین نیز وائس چانسلر کا تقرر چانسلر کی جانب سے ان اشخاص میں سے جن کی سفارش اس مقصد کے لئے قائم کردہ نمائندہ کمیٹی یا اس ایکٹ اور قانون موضوعہ کے مطابق قائم کی گئی تحقیقاتی کمیٹی، جیسی بھی صورت ہو، کی جانب سے منتخب اراکین کے ساتھ کیا جائے گا۔

(۳) اگر چانسلر کو اطمینان ہو کہ ادارے کے امور میں سنگین بے ضابطگی یا بد انتظامی وقوع پذیر ہوئی ہے تو وہ،۔۔۔

(الف) بورڈ آف گورنرز کی کارروائیوں کی نسبت، ہدایت کرے گا کہ مقررہ کارروائیوں پر دوبارہ غور کیا جائے اور

ہدایت جاری ہونے کے ایک ماہ کے اندر مناسب کارروائی کی جائے:

مگر شرط یہ ہے کہ اگر چانسلر کو اطمینان ہو کہ معاملے پر غور نہیں کیا گیا تھا یا دوبارہ غور کرنے کے باوجود متعلقہ معاملہ صریح طور پر نمٹانے میں ناکامی ہوئی ہے تو وہ بورڈ آف گورنرز سے تحریری جواب طلب کرنے کے بعد بورڈ آف گورنرز کی کارکردگی کا جائزہ لینے اور چانسلر کو رپورٹ پیش

کرنے کے لئے پانچ رکنی نظر ثانی پینل کا تقرر کرے گا۔ نظر ثانی پینل کی رپورٹ چانسلر کی جانب سے مقرر کردہ مدت کے اندر پیش کی جائے گی۔ نظر ثانی پینل تعلیم، قانون، حساب کاری اور انتظامیہ کے شعبوں کے ممتاز اشخاص میں سے تشکیل دیا جائے گا؛ اور

(ب) کسی اتھارٹی کی کارروائی سے متعلق یا ان معاملات کی نسبت جو بورڈ آف گورنرز کے علاوہ کسی اتھارٹی کے اختیار میں آتا ہو، تو بورڈ آف گورنرز کو ایک ہذا کے تحت اختیارات استعمال کرنے کی ہدایت کرے گا۔

(۴) چانسلر کسی شخص کو کسی اتھارٹی کی رکنیت سے برطرف کر سکے گا اگر مذکورہ شخص،۔۔۔

(الف) فائز العقل ہو گیا ہو؛ یا

(ب) مذکورہ اتھارٹی کے رکن کے طور پر کام کرنے کا اہل نہ رہا ہو؛ یا

(ج) اخلاقی پستی کے کسی جرم میں ملوث ہونے کی بناء پر قانونی عدالت سے سزایافتہ ہو چکا ہو؛ یا

(د) کسی ایسی سرگرمی میں ملوث ہو جو یونیورسٹی کے مفاد کے خلاف ہو۔

(۵) چانسلر غیر حاضری کی وجہ سے یا کسی دوسری وجہ سے کام کرنے سے نااہل ہو سکے گا، وائس چانسلر یا چانسلر کا نامزد شخص اس کا کام کرے گا۔

۱۱۔ بورڈ آف گورنرز سے برطرفی۔ (۱) چانسلر، نظر ثانی پینل کی سفارش پر، کسی بھی شخص کو بورڈ کی رکنیت سے اس بناء پر برطرف کر سکے گا کہ مذکورہ شخص،۔۔۔

(الف) فائز العقل ہو گیا ہو؛ یا

(ب) بورڈ آف گورنرز کے رکن کے طور پر کام کرنے کا اہل نہیں رہا ہو؛ یا

(ج) اخلاقی پستی کے کسی جرم میں ملوث ہونے کی بناء پر قانونی عدالت سے سزایافتہ ہو چکا ہو؛ یا

(د) بغیر کسی مناسب وجہ کے دو متواتر اجلاسوں سے غیر حاضر رہا ہو؛ یا

(۵) غلط روی کا مجرم ہو، بشمول اپنی حیثیت کا استعمال ذاتی مفاد حاصل کرنے کے لئے کرے، یا اپنے کارہائے منصبی کی انجام دہی میں مجموعی طور پر نااہل ثابت ہوا ہو۔

(۲) چانسلر کسی شخص کو بورڈ آف گورنرز کی رکنیت سے ایک قرارداد کے ذریعے برطرف کر سکے گا جو مذکورہ شخص کی برطرفی

کے لئے طلب کی گئی ہو اور جس کی حمایت کم از کم بورڈ آف گورنرز کے تین چوتھائی اراکین نے کی ہو:

مگر شرط یہ ہے کہ مذکورہ قرارداد منظور کرنے سے قبل، بورڈ آف گورنرز متعلقہ رکن کو سماعت کا ایک موقع فراہم کرے گا:

مزید شرط یہ ہے کہ اس دفعہ کی تصریحات وائس چانسلر پر بورڈ آف گورنرز کے رکن کے طور پر اس حیثیت میں اطلاق پذیر نہیں ہوں گے۔

۱۲۔ وائس چانسلر۔ (۱) ادارہ کا ایک وائس چانسلر ہوگا جو ایک ممتاز تعلیم دان یا ایک اعلیٰ منتظم ہوگا اور مقررہ قیود و شرائط اس کا تقرر ہوگا۔

(۲) وائس چانسلر ادارے کا اعلیٰ انتظامی افسر ہوگا جو کہ ادارے کے تمام انتظامی اور تعلیمی کارہائے منصبی کا ذمہ دار ہوگا کہ

اور یہ یقینی بنائے کہ اس ایکٹ کے احکامات، قانون موضوعہ، ضوابط اور قواعد پر صحیح طور سے عمل ہو رہا ہے وائس چانسلر کو اس حوالے سے تمام مجوزہ اختیارات حاصل ہوں گے جس میں تمام افسران، اساتذہ اور ادارے کے دیگر ملازمین میں انتظامی کنٹرول شامل ہے۔

(۳) وائس چانسلر، اگر موجود ہو، ادارے کی کسی بھی ہیت یا جماعت کے کسی بھی اجلاس میں شرکت کرنے کا مجاز ہوگا۔

(۴) وائس چانسلر، کسی ہنگامی صورت حال میں یہ سمجھے کہ ایسی فوری کارروائی کرنا ضروری ہے جو کہ عمومی طور پر وائس چانسلر کے اختیار میں نہیں ہے، تو وہ مذکورہ کارروائی کرے گا، اور بورڈ آف گورنرز کی ہنگامی کمیٹی کے اراکین کو رپورٹ ۲ گھنٹے میں ارسال کرے گا۔ ہنگامی کمیٹی ایسے کسی دیگر مناسب کارروائی کی ہدایت کر سکتا ہے۔

(۵) وائس چانسلر کو حسب ذیل اختیارات بھی حاصل ہوں گے، یعنی:۔۔۔

(الف) ادارے کے اساتذہ، افسران اور دوسرے ملازمین کو ادارے کے امتحان، انتظام اور ایسی دوسری سرگرمیوں سے متعلق ایسے امور تفویض کرے گا جو وہ ادارے کی اغراض کے لئے ضروری سمجھے؛

(ب) دوبارہ مد بندی کے ذریعے اتنی رقم کی منظوری دینا جو اس رقم سے زیادہ نہ ہو جس کی بورڈ آف گورنرز کی جانب سے کسی ایسی نادیدہ مد میں منظوری دی گئی ہو جو بجٹ میں شامل نہ ہو اور اس کی رپورٹ بورڈ آف گورنرز کے آئندہ اجلاس میں پیش کرے؛

(ج) ادارے کے ایسے ملازمین کی مذکورہ درجوں میں تقرری اس طریقہ کار کے مطابق کرنا جن کی صراحت قانون موضوعہ میں کردی گئی ہو؛

(د) ادارے کے افسران، اساتذہ اور دوسرے ملازمین کو، مقررہ طریقہ کار کے مطابق ملازمت سے معطل کرنا، سزا دینا اور برطرف کرنا ماسوائے اُن کے جن کی تقرری بورڈ آف گورنرز کی طرف سے یا اُس کی منظوری سے ہوئی ہو؛

(ه) ان شرائط کے تابع جو مقرر کی جائیں، اس ایکٹ کے تحت کوئی اختیارات ادارے کے افسر یا افسران کو تفویض کر سکے گا؛ اور

(و) ایسے دوسرے اختیارات اور کارہائے منصبی استعمال اور انجام دے گا جو متعین کئے جائیں۔

(۶) چانسلر کی غیر موجودگی میں وائس چانسلر ادارے کا نوکیشن کی صدارت کرے گا۔

(۷) وائس چانسلر، تعلیمی سال کے اختتام کے تین مہینوں کے اندر بورڈ آف گورنرز کو سالانہ رپورٹ پیش کرے گا۔ سالانہ

رپورٹ میں مجوزہ جائزہ کے تحت تعلیمی سال کی ایسی تمام معلومات شامل ہوگی بشمول حسب ذیل سے متعلق تمام متعلقہ حقائق کا ظاہر کرنا ہے۔

(الف) اکیڈمکس، (ب) تحقیق، (ج) ایڈمنسٹریشن نیز (د) فنانشز۔

۱۳۔ وائس چانسلر کا تقرر اور برطرفی۔ (۱) وائس چانسلر کا تقرر بورڈ آف گورنرز کی طرف سے وضع کردہ سفارشات پر چانسلر کی طرف سے کیا جائے گا۔

(۲) وائس چانسلر کے تقرر کے لئے بورڈ موزوں افراد کی سفارش کرنے کے لئے بورڈ آف گورنرز کی جانب سے تحقیقی کمیٹی کی تشکیل اس تاریخ کو اور اس طریقے کے مطابق کرے گا جو قانون موضوعہ کے مطابق مقرر کیا جائے اور یہ چانسلر کی جانب سے نامزد کردہ سوسائٹی کے دو ممتاز اراکین پر مشتمل ہوگی جس میں سے ایک کا تقرر کنونیر کے طور پر ہوگا، بورڈ کے دو اراکین، ادارے کے دو ممتاز معلمین جو بورڈ کے اراکین نہ ہوں اور ایک تعلیمی مفکر جو کہ ادارے کا ملازم نہ ہو۔ یونیورسٹی کے دو ممتاز معلمین کا انتخاب بورڈ آف گورنرز کی جانب سے ایک طریقہ کار کے ذریعے کیا جائے گا، جس میں عمومی طور ادارے کے معلمین کی طرف سے موزوں ناموں کی سفارش کی گئی ہو۔ تحقیقی کمیٹی چانسلر کی جانب سے نئے وائس چانسلر کی تقرری تک قائم رہے گی۔

(۳) تحقیقی کمیٹی کی جانب سے وائس چانسلر کے طور پر تقرری کے لئے مجوزہ اشخاص پر بورڈ آف گورنرز غور کرے گا اور ان میں سے فوجیت کے لحاظ سے سفارش کے ساتھ تین کا پینل بورڈ آف گورنرز کی جانب سے چانسلر کو بھیجا جائے گا:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر تجویز کردہ تین اشخاص میں سے کسی کی بھی تقرری سے انکار کر سکے گا اور ایک نئے پینل کی سفارشات طلب کرے گا۔ چانسلر کی جانب سے نئی سفارشات طلب کرنے کی صورت میں تحقیقی کمیٹی بورڈ آف گورنرز کو مقررہ طریقہ کار کے مطابق تجویز دے گی۔

(۵) وائس چانسلر کا تقرر قانون موضوعہ کی رو سے مقررہ شرائط اور ضوابط پر چار سال کی قابل تجدید مدت کے لئے کیا جائے گا۔ چانسلر کی جانب سے مامور وائس چانسلر کے عہدے کی میعاد میں تجدید بورڈ کی طرف سے مذکورہ تجدید کی حمایت میں ملنے والی قرارداد پر کی جائے گی:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر مذکورہ قرارداد پر دوبارہ غور کے لئے بورڈ کو کہہ سکے گا۔

(۶) بورڈ اپنے تین چوتھائی اراکین کی طرف سے منظور کردہ قرارداد کی مطابقت میں چانسلر کو یہ سفارش کرے گا کہ وہ وائس چانسلر کو نااہلیت، اخلاقی پستی یا جسمانی یا ذہنی معذوری کی بنیاد پر یا انتہائی غلط روی، بشمول کسی قسم کا مفاد حاصل کرنے کے لئے اپنے منصب کے غلط استعمال کی بنیاد پر برطرف کر دے:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر بورڈ آف گورنرز میں ایک ریفرنس پیش کرے گا جس میں وائس چانسلر کی نااہلی، اخلاقی پستی، یا جسمانی یا ذہنی معذوری یا انتہائی غلط روی کے بارے میں بتائے گا جو کہ ریفرنس پر غور کرنے کے بعد، اس کے علم میں آیا ہو، بورڈ آف گورنرز اس سلسلے میں پیش کی گئی قرارداد کی دو تہائی اراکین کی منظوری کے مطابق، چانسلر کو سفارش کرے گا کہ وہ وائس چانسلر کو برطرف کر دے: مزید شرط یہ ہے کہ وائس چانسلر کی برطرفی کی قرارداد پر رائے شماری کرنے سے قبل وائس چانسلر کو سماعت کا ایک موقع دیا جائے گا۔

(۶) وائس چانسلر کی برطرفی کی سفارش کی قرارداد فی الفور چانسلر کو پیش کی جائے گی۔ چانسلر سفارش کو منظور کر سکے گا اور

وائس چانسلر کو برطرف کرنے کا حکم دے گا یا سفارشات بورڈ کو واپس بھیجے گا۔

(۷) کسی بھی وقت جب کہ وائس چانسلر کا عہدہ خالی ہو، یا وائس چانسلر غیر حاضر ہو، یا بیماری کی وجہ سے یا کسی دوسری وجہ سے اپنے کارہائے منصبی ادا کرنے کے قابل نہ ہو تو، بورڈ وائس چانسلر کے فرائض منصبی ادا کرنے کیلئے ایسے انتظامات کرے گا جیسا کہ وہ مناسب سمجھے۔

۱۴۔ ڈین:- (۱) ہر فیکلٹی کا ایک ڈین ہوگا جس کا تقرر وائس چانسلر کی سفارش پر، چانسلر کی جانب سے کیا جائے گا ایسی شرائط اور قیود کے مطابق جیسا کہ مقرر کی گئیں ہوں۔

(۲) ڈین فیکلٹی کا انچارج ہوگا اور تدریس، تحقیق، تعلیمی پروگرام اور دیگر ترقیاتی منصوبوں کی توسیع میں وائس چانسلر کی معاونت کرے گا۔

(۳) وائس چانسلر کی مجموعی نگرانی کے تابع، ڈین تعلیمی کونسل کو قواعد اور ضوابط کی تجویز دے گا اور اس کو منضبط کرے گا جو فیکلٹی کے تعلیمی اور تحقیقی معاملات سے متعلق ہوں۔

(۴) ڈین کو حسب ذیل اختیارات بھی حاصل ہوں گے، یعنی:-

(الف) یونیورسٹیوں، صنعت اور دیگر تحقیقی تنظیموں کے ساتھ مل کر کام کرنا؛

(ب) مطالعاتی کورسز پر تعلیمی کونسل کو منضبط سفارشات دے جو فیکلٹی کے مختلف شعبوں میں پڑھائی جائیں؛

(ج) فیلوشپ، وظائف، تمغہ جات اور انعامات کے ایوارڈ کو منظم کرنا؛

(د) فیکلٹی کے تدریسی اور تحقیقی کام کو منظم کرنا؛

(ه) ایسے دوسرے کارہائے منصبی انجام دے گا اور ایسے دوسرے اختیارات استعمال کرے گا جیسا کہ بورڈ یا وائس

چانسلر کی جانب سے اسے سپرد یا تفویض کئے جائیں؛ اور

(و) اپنے کسی بھی انتظامی اختیارات کو مناسب طور پر تفویض کرے گا ایسی شرائط کے مطابق جیسا کہ وہ

مناسب سمجھے۔

۱۵۔ رجسٹرار:- (۱) ادارہ کا ایک رجسٹرار ہوگا جس کا تقرر وائس چانسلر کی سفارش پر چانسلر کی جانب سے ایسی شرائط اور قیود پر

کیا جائے گا جیسا کہ مقرر کیں جائیں۔

(۲) رجسٹرار کے عہدے پر تقرری کے لئے تجربے کے ساتھ پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت لازمی ہوگی جیسا کہ مقرر کیں

جائیں۔

(۳) رجسٹرار ادارہ کا کل وقتی عہدیدار ہوگا اور،۔۔۔

(الف) ادارہ کے سیکرٹریٹ کا انتظامی سربراہ ہوگا اور ادارہ کی ہئیت ہائے مجاز کو دفتری معاونت فراہم کرنے کا

ذمہ دار ہوگا؛

(ب) ادارہ کی مہر عام اور تعلیمی ریکارڈز کا محافظ ہوگا؛

- (ج) رجسٹر شدہ ڈگری یافتگان کا مقررہ طریقہ کار کے مطابق ایک رجسٹر تیار کرے گا؛
- (د) مختلف ہیئت ہائے مجاز اور دوسرے اداروں کے اراکین کے الیکشن، تقرری یا نامزدگی کے عمل کی مقررہ طریقہ پر نگرانی کرے گا؛ اور
- (ه) ایسے دوسرے فرائض منصبی انجام دے گا جیسا کہ مقرر کیس جائیں۔
- (۴) رجسٹرار کے عہدے کی میعاد تین سال کی مدت کے لئے قابل تجدید ہوگی؛ مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ، وائس چانسلر کے مشورے پر، رجسٹرار کی تقرری کو نااہلیت یا بد نظمی کی بنیاد پر مقررہ طریقہ کار کے مطابق ختم کر سکے گا۔
- ۱۶۔ خزانچی۔ (۱) ادارہ کا ایک خزانچی ہوگا جس کا تقرر بورڈ کی جانب سے، وائس چانسلر کی سفارش پر، ان شرائط و قیود پر کیا جائے گا جیسا کہ مقرر کی جائیں۔
- (۲) خزانچی کے عہدے پر تقرری کے لئے تجربے کے ساتھ، پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت ضروری ہوگی جیسا کہ مقرر کی جائے۔
- (۳) خزانچی ادارہ کا اعلیٰ مالیاتی افسر ہوگا اور۔۔۔۔۔
- (الف) ادارہ کے اثاثہ جات، وجوب، آمدنی، اخراجات، فنڈ اور سرمایہ کا انتظام کرے گا؛
- (ب) ادارہ کے سالانہ اور نظر ثانی شدہ بجٹ کے تخمینہ جات تیار کرے گا اور بورڈ آف گورنرز میں پیش کرنے کے لئے ایگزیکٹو کمیٹی یا اس سے متعلق کسی کمیٹی کو اس کی منظوری اور انضمام کے لئے پیش کرے گا؛
- (ج) اس امر کو یقینی بنائے گا کہ ادارہ کے فنڈ ان اغراض کے لئے استعمال ہو رہے ہیں جن کے لئے وہ مہیا کئے گئے ہیں؛
- (د) ادارہ کے حسابات کا سالانہ آڈٹ کرے گا؛ اور مالیاتی اختتام کے چھ ماہ میں بورڈ آف گورنرز کو پیش کرنے کے لئے ادارہ کے سالانہ آڈٹ شدہ کھاتہ جات کو دستیاب رکھنا
- (ه) ایسے دوسرے فرائض منصبی انجام دے گا جیسا کہ مقرر کئے جائیں۔
- (۴) خزانچی کے عہدے کی میعاد قابل تجدید تین سال کے لئے ہوگی؛ مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ آف گورنرز، وائس چانسلر کے مشورے پر، خزانچی کی تقرری کو نااہلیت یا بد نظمی کی بنیاد پر مقررہ طریقہ کار کے مطابق ختم کر سکے گا۔
- ۱۷۔ کنٹرولر امتحانات۔ (۱) ایک کنٹرولر امتحانات ہوگا جس کا تقرر بورڈ کی طرف سے وائس چانسلر کی سفارشات پر، ان شرائط و قیود پر کیا جائے گا جیسا کہ مقرر کی جائیں۔
- (۲) کنٹرولر امتحانات کے عہدے پر تقرری کے لئے کم سے کم ضروری تعلیمی قابلیت وہی ہوگی جیسا کہ مقرر کی جائے گی۔
- (۳) کنٹرولر امتحانات یونیورسٹی کا کل وقتی افسر ہوگا اور امتحانات کے انعقاد سے متعلق تمام امور کا ذمہ دار ہوگا اور ایسے دوسرے فرائض منصبی انجام دے گا جیسا کہ مقرر کر دیئے جائیں۔

(۴) کنٹرولر امتحانات کا تقرر قابل تجدید تین سال کی معیاد کے لئے کیا جائے گا:
مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ، وائس چانسلر کے مشورے پر، کنٹرولر امتحانات کے تقرر کو نااہلیت یا بدظمی کی وجوہات پر مقررہ طریقہ کے مطابق ختم کر سکے گا۔

باب چہارم

ادارہ کی ہیئت ہائے مجاز۔

۱۸۔ ہیئت ہائے مجاز۔ (۱) ادارہ کی حسب ذیل ہیئت ہائے مجاز ہوگی، یعنی:.....

(الف) اس ایکٹ کے ذریعے تشکیل دی گئی ہیئت ہائے مجاز،.....

(ایک) بورڈ؛

(دو) ایگزیکٹو کمیٹی؛

(تین) تعلیمی کونسل؛

(ب) قانون موضوعہ کے ذریعے تشکیل دی گئی ہیئت ہائے مجاز،.....

(ایک) جدید تعلیم و تحقیق کا بورڈ؛

(دو) تعلیم کا بورڈ؛

(تین) نامزدگی بورڈ؛

(چہارم) مالیاتی و منصوبہ بندی کمیٹی؛

(پانچ) وائس چانسلر کی تقرری کے لئے تحقیقی کمیٹی؛

(چھ) بورڈ، ایگزیکٹو کمیٹی اور تعلیمی کونسل میں تقرری کے لئے نمائندہ کمیٹیاں؛

(سات) معیار ضمانت کمیٹی۔

(آٹھ) انضباطی کمیٹی؛ اور

(نو) دیگر ایسے مجاز حکام جیسا کہ بورڈ کی جانب سے صراحت کیئے جائیں۔

۱۹۔ بورڈ آف گورنرز۔ (۱) یونیورسٹی کے نظام کا ذمہ دار بورڈ کہلائے گا اور حسب ذیل پر مشتمل ہوگا، یعنی:۔۔

(الف) چانسلر جو کہ بورڈ کا چیئر پرسن ہوگا؛

(ب) وائس چانسلر؛

(ج) ایک حکومتی رکن جو وزارت تعلیم یا ادارہ کے خصوصی ارتکاز سے متعلق کسی دیگر محکمہ کے ایڈیشنل سیکرٹری کے

عہدے سے کم نہ ہو؛

(د) سوسائٹی کے چار ایسے اشخاص جو ادب، فن، تعمیر، انتظام، انصرام، تعلیم، علم، قانون، حساب داری، میڈیسن، فائن

آرٹس، زراعت، سائنس، ٹیکنالوجی اور انجینئرنگ میں ممتاز مقام رکھتے ہوں ان اشخاص کی تقرری سے مختلف شعبوں کی درمیان توازن کی عکاسی ہوتی ہو؛

- (۵) ادارے کے سابق طالب علموں میں سے ایک شخص؛
- (۶) ملک کے علمی طبقے سے تعلق رکھنے والے کالج کے پروفیسر یا پرنسپل یا کیمپس کے ڈائریکٹر کی سطح کے دو اشخاص جو یونیورسٹی کے ملازم کے علاوہ ہوں؛
- (ز) ادارے کے چار معلمین؛ اور
- (ح) کمیشن کی طرف سے نامزد کردہ ایک شخص۔

(۲) بورڈ کے ارکان کی تعداد جس کی صراحت ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (۵) تا (ح) کے تحت کی گئی ہے بورڈ قانون موضوعہ کے ذریعے ان شرائط کے تابع بڑھا سکے گا جس سے بورڈ کے کل ارکان کی تعداد ذیلی دفعہ (۱) میں صراحت کردہ مختلف اقسام کے درمیان ممکن حد تک توازن رکھتے ہوئے ادارے کے پانچ معلمین کے ساتھ ملا کر اکیس سے تجاوز نہیں کرے گی۔

(۳) بورڈ میں تمام تقرریاں چانسری کی طرف سے کی جائیں گی، ان اشخاص کی تقرریاں جن کی صراحت ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (۵) تا (و) میں کی گئی ہے دفعہ ۲۵ کی شرائط اور طریقہ کار کے مطابق وضع کردہ نمائندہ کمیٹی کی جانب سے ہر آسامی کے لئے تجویز کردہ تین ناموں کے پینل میں سے کی جائیں گی:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ آف گورنرز میں عورتوں کی مناسب نمائندگی کے لئے معیار یا قابلیت پر کوئی سمجھوتہ کیے بغیر کاوش کی جائے گی:

مزید شرط یہ ہے کہ ذیلی دفعہ (۱) کی شق (ز) میں بیان کردہ یونیورسٹی کے معلمین سے متعلق بورڈ تقرری کا طریقہ کار انتخابات کی بنیاد پر مقرر کرے گا جو یونیورسٹی کے معلمین کی مختلف زمروں کی طرف سے رائے دی کے لئے فراہم کیا ہے۔ مزید یہ بھی شرط ہے کہ بورڈ متبادل طریقہ بھی مقرر کرے گا کہ بورڈ میں یونیورسٹی کے معلمین کی تقرری اس ذیلی دفعہ کی رو سے ان اشخاص کے لئے بھی مقرر کردہ طریقہ کار کے مطابق ہوگی جن کا ذکر ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (۵) اور (و) میں کیا گیا ہے۔

(۴) بورڈ کے ارکان، جو بر بنائے عہدہ ارکان کے علاوہ ہوں، تین سال کی مدت کے لئے عہدے پر فائز ہوں گے۔ پہلے تشکیل کردہ بورڈ کے ایک تہائی اراکین، جو بر بنائے عہدے ارکان کے علاوہ، جن کا تعین قرعہ اندازی کے ذریعہ ہوگا، چانسری کی طرف سے تقرری کی تاریخ سے ایک سال کی مدت پوری ہونے کے بعد عہدے سے ریٹائر ہو جائیں گے، پہلے تشکیل کردہ بورڈ کے باقی آدھے ارکان، جو بر بنائے عہدہ ارکان کے علاوہ ہوں، جن کا تعین قرعہ اندازی کے ذریعے ہوگا عہدے پر تقرری کی تاریخ سے دو سال کے بعد ریٹائر ہو جائیں گے اور باقی آدھے ارکان، جو بر بنائے عہدہ ارکان کے علاوہ ہوں، تقرری کی تاریخ سے تین سال کے بعد عہدے سے ریٹائر ہو جائیں گے:

مگر شرط یہ ہے کہ کوئی شخص، جو بر بنائے عہدے ارکان کے علاوہ ہو، بورڈ میں مسلسل دو مرتبہ سے زیادہ خدمات انجام نہیں دے سکے گا:

مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ میں یونیورسٹی کے تعینات معلمین مسلسل دو مرتبہ سے زیادہ خدمات انجام نہیں دے سکیں گے۔

(۵) بورڈ کا اجلاس تقویمی سال میں کم از کم دو مرتبہ ہوگا۔

(۶) بورڈ میں خدمات اعزازی بنیاد پر ہوں گی،

مگر شرط یہ ہے کہ حقیقی مصارف کی رقم کی ادائیگی کی جاسکے گی جیسا کہ مقرر کیا گیا ہو۔

(۷) رجسٹرار بورڈ کا سیکرٹری ہوگا۔

(۸) بورڈ کے چانسلر کی عدم موجودگی میں اجلاس کی صدارت ایسے رکن کی جانب سے کی جائے گی، جو کہ

یونیورسٹی یا حکومت کا ملازم نہیں ہوگا، جیسا کہ چانسلر، وقتاً فوقتاً، نامزد کر سکے گا۔ اس طرح نامزد کیا گیا رکن بورڈ کا کنوینئر ہوگا۔

(۹) تاوقتیکہ اس ایکٹ کی رو سے بصورت دیگر مقرر کیا گیا ہو، بورڈ کے تمام فیصلے موجود ارکان کی اکثریت کی رائے پر

کیے جائیں۔ کسی معاملے پر ارکان کے ووٹوں کے مساوی ہونے کی صورت میں اجلاس کی صدارت کرنے والے شخص کا ووٹ حتمی ہوگا۔

(۱۰) بورڈ کے اجلاس کا کورم گل اراکین کا دو تہائی ہوگا، کسر گل سمجھی جائے گی۔

۲۰۔ بورڈ آف گورنرز کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔ (۱) بورڈ کو یونیورسٹی کی عمومی نگرانی کرنے کا اختیار حاصل ہوگا

اور یونیورسٹی کے تمام کارہائے منصبی کے لئے وائس چانسلر اور اتھارٹی کا احتساب کرے گا بورڈ کو یونیورسٹی کے تمام اختیارات حاصل ہونگے

جو اس ایکٹ کے ذریعے واضح طور پر اتھارٹی یا افسر کو تفویض نہ کیے گئے ہوں اور ایسے دوسرے تمام اختیارات جن کا واضح طور پر اس ایکٹ

کے ذریعے تذکرہ نہ کیا گیا ہو جو اس کے کارہائے منصبی کے لئے ضروری ہوں لیکن جو اس ایکٹ اور اس کے تحت بنائے گئے احکامات یا قانون

موضوعہ، ضوابط اور قواعد سے متناقض نہ ہوں۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر، بورڈ کو حسب ذیل اختیارات حاصل ہوں گے:-

(الف) مجوزہ سالانہ لائحہ عمل، سالانہ اور نظر ثانی شدہ میزانیہ، سالانہ رپورٹ اور اکاؤنٹ کے سالانہ گوشوارے کی

منظوری؛

(ب) ادارے کی املاک، فنڈز اور سرمایہ کاری کے انتظام کے لئے پالیسی وضع، برقرار اور بشمول غیر منقولہ جائیداد

کی خرید و فروخت یا حصول کی منظوری دینا؛

(ج) ادارے کے تعلیمی پروگراموں کے معیار اور مناسبت کی نگرانی کرنا اور ادارے کے تعلیمی امور پر نظر ثانی

کرنا؛

(د) ڈینز، پروفیسر، ایسوسی ایٹ پروفیسروں اور ایسی دیگر سینئر فیکلٹی اور سینئر منتظمین کی تقرری کی منظوری

دینا جیسا کہ مقررہ؛

- (ہ) ادارہ کے تمام افسران، معلمین اور دیگر ملازمین کے تقرر کے لئے شرائط و ضوابط کے لئے اسکیمیں، ہدایات اور رہنما اصول وضع کرنا؛
- (و) ادارے کے تزویراتی منصوبوں کی منظوری دینا؛
- (ز) ادارے کے ترقیاتی منصوبہ جات کے لئے مالی وسائل کی منظوری دینا؛
- (ح) ایگزیکٹو کمیٹی اور تعلیمی کونسل کی طرف سے مجوزہ قوانین موضوعہ اور ضوابط کے مسودے پر غور کرنا اور ان سے اس طریقہ کار سے نمٹنا جیسا کہ دفعہ ۲۷ اور ۲۸ میں بیان کیا گیا ہے، جیسی بھی صورت ہو:
- مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ آف گورنرز قانون موضوعہ یا ضابطے کو از خود تیار کرے اور ایگزیکٹو کمیٹی یا تعلیمی کونسل سے مشورہ طلب کرنے کے بعد جیسی بھی صورت ہو، اس کو منظور کرے گا؛
- (ط) اگر بورڈ آف گورنرز کو اطمینان ہو کہ ایسی کارروائیاں اس ایکٹ کے احکامات، قوانین موضوعہ یا ضوابط کے مطابق نہیں ہیں تو مذکورہ اتھارٹی یا افسر سے اس بابت جواب طلب کرے، کے بعد کہ مذکورہ کارروائیوں کو کیوں نہ منسوخ کر دیا جائے تحریری حکم کے ذریعے کسی افسر یا اتھارٹی کی کارروائیوں کو منسوخ کر دے گا؛
- (ی) اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق چانسلر کو بورڈ آف گورنرز کے کسی رکن کی برطرفی کے لئے سفارش کرنا؛
- (ک) اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق، ایگزیکٹو کمیٹی کے ارکان کی، بر بنائے عہدہ ارکان کے علاوہ، تقرری کرنا؛
- (ل) اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق، تعلیمی کونسل کے ارکان کی، بر بنائے عہدہ ارکان کے علاوہ، تقرری کرنا؛
- (م) اعزازی پروفیسروں کا ان شرائط و قیود پر تقرر کرنا جو مقرر کی جائیں؛
- (ن) اتھارٹی کی رکنیت سے کسی شخص کی برطرفی اگر مذکورہ شخص،۔۔۔۔۔
- (ایک) فاطر العقل ہو چکا ہو؛ یا
- (دو) مذکورہ اتھارٹی کے رکن کے طور پر کارہائے منصبی انجام دینے سے قاصر ہو چکا ہو؛ یا
- (تین) کسی اخلاقی پستی میں ملوث کسی جرم کے لئے کسی عدالت سے سزا یا ب ہو چکا ہو؛ اور
- (س) ادارے کی مہر عام کی صورت کا تعین کرنا، اس کو اپنی تحویل میں رکھنے کا انتظام کرنا اور اس کے استعمال کے ضابطے کا تعین کرنا۔
- (۳) بورڈ آف گورنرز، اس ایکٹ کے احکام کے مطابق ادارے کے مرکزی کیمپس میں کسی حاکم مجاز، افسر یا ملازم کے تمام یا کسی ایک اختیار اور کار منصبی کو اس کے اضافی کیمپس میں کسی حاکم مجاز، کمیٹی، افسر یا ملازم کو تفویض کر سکے گا تاکہ ان اختیارات کے استعمال اور ان کارہائے منصبی سرانجام دینے کی غرض سے جو مذکورہ اضافی کیمپس سے متعلق ہیں اور اس مقصد کے لئے بورڈ آف گورنرز اضافی کیمپس میں نئی آسامیاں یا ملازمتیں تخلیق کر سکے گا۔

(۴) بورڈ آف گورنرز اس ایکٹ اور قواعد و ضوابط میں مذکورہ طریق کار کے مطابق ادارے سے متعلقہ کسی معاملہ کی جانچ کر سکے گا۔

۲۱۔ سینڈ کیٹ۔ (۱) یونیورسٹی کا ایک سینڈ کیٹ ہوگا جو حسب ذیل پر مشتمل ہوگا، یعنی:.....

- (الف) وائس چانسلر جو اس کا چیئر پرسن ہوگا؛
- (ب) ادارے ریونش کی فیکلٹیوں کے ڈینز؛
- (ج) مختلف شعبوں سے تین پروفیسرز جو بورڈ آف گورنرز کے اراکین نہ ہوں جو ادارے کے معلمین بورڈ آف گورنرز کی جانب سے صراحت کردہ طریقہ کار کی مطابقت میں منتخب کئے جائیں گے۔
- (د) ذیلی کالجوں کے پرنسپلز؛
- (ه) رجسٹرار؛
- (و) خزانچی؛ اور
- (ز) کنٹرولر امتحانات؛

(۲) سینڈ کیٹ کے اراکین ماسوائے برائے عہدہ اراکین کے تین سال تک عہدے پر فائز رہیں گے۔

(۳) ذیلی دفعہ (۱) کی شق (ج) میں بیان کردہ تین پروفیسروں سے متعلق بورڈ آف گورنرز، انتخاب کے متبادل، کے طور پر دفعہ ۲۵ کے مطابق تشکیل دی گئی نمائندہ کمیٹی کی طرف سے ناموں کے پینل کی تجویز کا طریقہ کار مقرر کر سکے گا۔ نمائندہ کمیٹی کی طرف سے مجوزہ اشخاص کی تقرری بورڈ آف گورنرز کی طرف سے وائس چانسلر کی سفارش پر کی جائے گی۔

(۴) سینڈ کیٹ کے اراکین کے اجلاس کا کورم کل اراکین کا نصف ہوگا، کس کو ایک سمجھا جائے گا۔

(۵) سینڈ کیٹ کم از کم ہر تین مہینے میں ایک مرتبہ اجلاس منعقد کرے گی۔

۲۲۔ سینڈ کیٹ کے اختیارات اور فرائض منصبی۔ (۱) سینڈ کیٹ ادارے کی مجلس منظمہ ہوگا، اس ایکٹ کے احکامات اور

قوانین موضوعہ کے مطابق، ادارے کے امور اور انتظامات کی عمومی نگرانی کرے گا۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر، اور اس ایکٹ کے احکامات، قوانین موضوعہ اور بورڈ آف

گورنرز کی ہدایت کے مطابق، سینڈ کیٹ کو حسب ذیل اختیارات حاصل ہوں گے:-

(الف) سالانہ رپورٹ اور سالانہ نظر ثانی شدہ بجٹ کے تخمینہ جات پر غور کرنا اور اسے بورڈ آف گورنرز کو پیش کرنا؛

(ب) ادارے کے حوالے سے منقولہ جائیداد کو منتقل کرنا اور اس کی منتقلی کو قبول کرنا؛

(ج) ادارے کی جانب سے معاہدے کرنا، انہیں تبدیل کرنا ان پر عمل درآمد کرنا اور انہیں منسوخ کرنا؛

(د) ادارے کی جانب سے وصول کردہ اور صرف شدہ تمام رقوم اور ادارے کے اثاثہ جات اور قرضوں کے لئے

مناسب بھی کھاتے تیار رکھوانا؛

- (ہ) ادارے سے متعلق کسی رقم کی سرمایہ کاری بشمول کسی بھی تمسکات کی غیر اطلاق شدہ آمدن جن کا بیان ٹرسٹ ایکٹ، ۱۸۸۲ء (ایکٹ ۲ بابت ۱۸۸۲ء) کی دفعہ ۲۰ میں کیا گیا ہے یا غیر منقولہ جائیداد کی خریداری یا ایسے کسی طریقہ سے جس کی صراحت مذکورہ سرمایہ کاری کے رد و بدل کے اختیار میں کردی گئی ہے؛
- (و) منتقل شدہ املاک اور ادارے کو دی جانے والی گرانٹس، ہبہ بالوصیت، وقف، تحائف، چندہ جات، عطیات اور ملنے والی دوسری امداد وصول کرنا اور اس کا انصرام کرنا؛
- (ز) ادارے کو مخصوص اغراض کے لئے دیئے گئے فنڈ کا انصرام کرنا؛
- (ح) ادارے کو فرائض منصبی کی بجا آوری کے لئے عمارتوں، کتب خانوں، حدود عمارات، فرنیچر، آلات، ساز و سامان اور دیگر ذرائع فراہم کرنا؛
- (ط) طالب علموں کے لئے رہائشی کمروں اور ہوٹلوں کا قیام، ان کی دیکھ بھال یا ہوٹلوں یا قیام گاہوں کی منظوری یا لائسنس دینا؛
- (ی) تعلیمی اداروں کا ادارے کی مراعات میں داخلے اور مذکورہ مراعات کو واپس لینے کی سفارش کرنا؛
- (ک) کالجوں، اسکول اور شعبوں کے معائنے کے لئے انتظام کرنا؛
- (ل) پروفیسر شپ، ایسوسی ایٹ پروفیسر شپ، اسٹنٹ پروفیسر شپ، لیکچرار شپ اور دیگر تدریسی اسامیوں کو پیدا کرنا یا مذکورہ آسامیوں کو معطل کرنا یا ختم کرنا؛
- (م) ایسی انتظامی یا دوسری آسامیوں کو تخلیق کرنا یا معطل کرنا یا ختم کرنا، جو کہ ضروری ہوں؛
- (ن) ادارے کے افسران، اساتذہ، اور دیگر ملازمین کے فرائض مقرر کرنا؛
- (س) بورڈ آف گورنر کو ان معاملات کی رپورٹ دینا جس کے متعلق اس کو رپورٹ کرنے کے لئے کہا گیا ہو؛
- (ع) اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق مختلف اتھارٹیوں کے اراکین کا تقرر کرنا؛
- (ف) بورڈ آف گورنر میں پیش کرنے کے لئے قوانین موضوعہ کے مسودات تجویز کرنا؛
- (ص) ادارے کے طلباء کے چال چلن اور نظم و ضبط کو منضبط کرنا؛
- (ق) ادارے کے مؤخر انتظام کے لئے عمومی طور پر ضروری اقدامات کرنا اور اس مقصد کے لیے ایسے اختیارات استعمال کرنا جو ضروری ہوں؛
- (ر) اپنا کوئی بھی اختیار کسی اتھارٹی یا افسر یا کمیٹی کو تفویض کرنا؛ اور
- (ش) ایسے دوسرے کارہائے منصبی انجام دینا جو اس ایکٹ کے احکامات کے ذریعے اسے تفویض کئے گئے ہوں یا قوانین موضوعہ کے ذریعے تفویض کئے جائیں۔

۲۳۔ ڈائریکٹر ترقی و منصوبہ بندی - (۱) ادارے کے ڈائریکٹر برائے ترقی و منصوبہ بندی کا تقرری سینڈیکیٹ کی سفارش پر بورڈ آف گورنرز مقررہ قیود و شرائط کی رو سے تین سال مدت (ایک بار قابل تجدید) کے لیے کرے گا۔

(۲) ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی کے عہدے پر تقرری کے لیے درکار کم از کم تجربہ اور پیشہ دارانہ و تعلیمی مقررہ ہوں گے۔

(۳) ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی تمام معاملات جو کہ منصوبہ بندی اور ترقی سے متعلق ہوں، کے لیے ذمہ دار ہوگا اور ایسے فرائض سرانجام دے، جو متعین کردہ ہوں۔

(۴) ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی:-

(i) ادارے کی انتظامیہ بورڈ آف گورنرز کی جانب سے مقرر کردہ وژن، اہداف اور ترجیحات کو پورا کرنے کے

لیے قلیل و طویل مدتی منصوبے اور ترقیاتی پروگرام تیار کرے گا؛

(ii) ترقیاتی منصوبہ بندی کے عمل (منصوبے کی نشاندہی، تخمینہ، انتخاب، عملدرآمد اور نگرانی) اور طریق کار کا مکمل

جائزہ، تخمینہ اور تجزیہ کروائے گا؛

(iii) صورتحال کے تجزیے کے نتائج کی بنیاد پر ترقیاتی منصوبہ بندی کے عوامل اور طریق ہائے کار میں بہتری کے

لیے حکمت عملی تیار کرے گا؛

(iv) ادارے کے لیے منصوبے کی تجاویز اور پی سی 1 تیار کرنے میں تکنیکی معاونت فراہم کرے گا؛

(v) پی سی-۱ پی سی -ii پی سی-iii پی سی-iv اور پی سی-v تیار کرے گا۔

(vi) کیش ورک اور سرگرمی کا منصوبہ تیار کرے گا؛

(vii) سہ ماہی اخراجات کے گوشوارے تیار کرے گا؛

(viii) پیش رفت کی ماہانہ اور سہ ماہی رپورٹس تیار کرے گا؛

(ix) ورکس، خریداری، اسٹوریونٹوں اور اکاؤنٹس کے ساتھ روابط قائم کرے گا؛

(x) مختلف غیر حضرات کو رپورٹس، منصوبے اور پراجیکٹس فراہم پر پیش کرے گا۔

(۵) بورڈ آف گورنرز سینڈیکیٹ کی سفارش و ہدایت پر ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی کو ناقص کارکردگی یا غلط روی کی بنیاد پر مقررہ طریقہ کار

کے مطابق برطرف کر سکتا ہے۔

۲۴۔ ڈائریکٹر کوالٹی انہاسمنٹ سیل (معیار کو بہتر بنانے کے شعبہ) (کیو ای سی)۔

(۱) ادارے کے ایک ڈائریکٹر کوالٹی انہاسمنٹ سیل (کیو ای سی) ہوگا جس کی تقرری بورڈ آف گورنرز سینڈیکیٹ کی

سفارش پر پانچ سال کے قابل تجدید عرصہ کے لیے مقررہ قیود و شرائط کے مطابق کرے گا۔

(۲) ڈائریکٹر کوالٹی انہاسمنٹ سیل (کیو ای سی) کی اسامی پر تقرری کے لیے درکار کم از کم تجربہ اور پیشہ دارانہ و تعلیمی

قابلیت مقررہ ہوں گے۔

(۳) ڈائریکٹر کوالٹی انہاسمنٹ سیل کی درج ذیل ذمہ داریاں ہوں گی:-

- (i) ہر مضمون کے شعبہ میں کوالٹی کے معیارات اور تدریسی و تعلیم کے معیار کا جائزہ لینا؛
 - (ii) پروگراموں کے معیارات اور کوالٹی کے مؤثر انتظام کے حوالے سے دیگر اداروں کے ساتھ تعلیمی وابستگی کا جائزہ لینا؛
 - (iii) منعقد کیے جانے والے جائزے کے نکات حوالہ کے طور پر صاف اور واضح معیارات مقرر کرنا اس سے ملازمین کو یہ جاننے میں بھی مدد ملے گی کہ وہ اُمیدواروں سے کیا توقع کر سکتے ہیں؛
 - (iv) کوئی تعلیمی قابلیت، یعنی انڈر گریجویٹ اور گریجویٹ پروگرام رکھنے والے فرد سے متوقع اوصاف اور صلاحیتوں کے تعین کے ذریعے تعلیمی قابلیتوں کا فریم ورک تیار کرنا؛ پروگرام کی تخصیصات کا تعین کرنا۔ یہ معیاری معلومات ہیں جو واضح کرتی ہیں کہ کوئی طالب کون سا علم، فہم، مہارتیں اور دیگر خواص حاصل کر چکا ہوگا؛
 - (v) مخصوص پروگرام کی کامیاب تکمیل پر؛
 - (vi) اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کوالٹی کو یقینی بنانے اور جائزے کے طریق ہائے کار کا تعین کرنا کہ فراہمی کا معیار اور ایوارڈ کا معیار برقرار رکھا جا رہا ہے اور تحقیق و دیگر سرگرمیوں سمیت نصاب، مضمون اور عملے کی ترقی کو فروغ دینا؛
 - (vii) اس بات کو یقینی بنانا کہ ادارے کے کوالٹی کو یقینی بنانے کے طریق کار ملکی سطح پر موجود انتظامات سے مطابقت کے لیے متعین کیے گئے ہیں اور
 - (viii) اعلیٰ تعلیم کا معیار و قرار رکھنے اور بہتر بنانے کے لیے بین الاقوامی سطح پر، درج ذیل کے لیے طریق ہائے کار، نگرانی اور جائزے کے نظام اور معیار طے کرنا؛
- (الف) نئے پروگرام کی منظوری
 - (ب) سالانہ نگرانی و جائزہ بشمول پروگرام، فیکلٹی اور طلباء کی فہم کی نگرانی
 - (ج) شعبے کا جائزہ
 - (د) طالب علم کی رائے
 - (ه) آجر کی رائے
 - (و) انڈر گریجویٹ، گریجویٹ اور ڈائریکٹریٹ کے پروگرام کا معیار یقینی بنانا
 - (ز) ادارے کا جائزہ اور کارکردگی کا جائزہ
 - (ح) پروگرام کی تخصیصات
 - (ط) قابلیت کا فریم ورک

- (ix) ڈائریکٹر کوالٹی انہاسمنٹ سیل (کیو ای سی) ادارے کی تمام دستوری ہیت ہائے ترکیبی کمیٹیوں کا رکن ہوگا۔
- (۴) بورڈ آف گورنرز سینڈ کیٹ کی سفارش پر ڈائریکٹر کوالٹی انہاسمنٹ سیل (کیو ای سی) کو ناقص کارکردگی یا غلط روی کی بنیاد پر مقررہ طریقہ کار کے مطابق برطرف کر سکتا ہے۔

۲۵۔ ڈائریکٹر آفس برائے تحقیق، جدت و کمر ہلائزیشن (او آ آئی سی)۔

- (i) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے سینڈ کیٹ کی سفارش پر تین سال کی قابل توسیع مدت کے لیے مقررہ قیود و شرائط کے تحت ادارہ کے ڈائریکٹر (او آ آئی سی) کا تقرر کیا جائے گا۔
- (۲) ڈائریکٹر (او آ آئی سی) کی اسامی پر تقرری کے لیے تعلیمی و پیشہ ورانہ قابلیت اور کم سے کم تجربہ ایسے ہوں گے جو مقرر کئے گئے ہوں۔

(۳) ڈائریکٹر (او آ آئی سی) درج ذیل امور سرانجام دے گا:

- (i) ادارے کی تحقیقی سرگرمیوں کا انتظام کرنا اور ان کو فروغ دینا، تحقیقی پالیسیاں اور ترجیحات وضع کرنا، تحقیق کی بابت فنڈ اکٹھا کرنے کے لیے کام کرنا، فیکلٹی، کاروباری برادری اور صنعت کو تحقیق تجارتی پیمانے پر استوار کرنے کے لیے متحرک کرنا، اور یونیورسٹی ادارے اور اس کے اسٹیک ہولڈر اور معاونین کی وسیع برادری کے ساتھ مل کر تحقیق کرنے کے لیے ایک مؤثر داعی کا کردار ادا کرنا۔
- (ii) تحقیق کے انتظام (بجٹ سازی، آڈٹنگ، حسابات، انسانی وسائل، سہولیات اور ساز و سامان کا انتظام و دیکھ بھال، تحقیق کے معاہدوں پر عملدرآمد اور انسانی وسائل سمیت دفتر برائے تحقیق کے آپریشن کے تمام پہلوؤں کی نگرانی کرنا؛
- (iii) ایسے پروگرام اور پالیسیاں تشکیل دینا جو تواسرکاری ونجی ذرائع سے فنڈ میں اضافہ کریں، منحیر حضرات اور نجی ذرائع کے ساتھ شاندار تعلقات قائم اور استوار کرنا، تجاویز کی تیاری اور انہیں پیش کرنے کے عمل کی نگرانی کرنا؛
- (iv) ادارے کی تحقیق کی حمایت میں سرکاری ونجی شراکت داری کو فروغ دینا؛ ادارے کی تحقیقی برادری کو کارپوریٹ سیکٹر کی ضروریات اور ترجیحات سے متصل کرنا، عملی تحقیق کے لیے مواقع پیدا کرنا اور ٹیکنالوجی کی منتقلی اور ادارے کی تحقیق (بشمول انکیوبیٹرز اور ریسرچ پارکس) کو تجارتی پیمانے پر استوار کرنے کے مواقع تلاش کرنا۔
- (v) لائسنسوں کے ضمن میں رائٹٹی وصول کرنے کی ذمہ داری؛
- (vi) ادارے کے آئی پی کو دیگر متعلقہ محکمے اور دفاتر کے تعاون سے تجارتی خطوط پر استوار کرنے کی بابت تکنیکی مارکنگ اور لائسنسنگ کے لیے اعلیٰ رابطہ کار کے ساتھ مل کر کام کرنا؛
- (vii) دفتر برائے تحقیق و ترقی، منصوبہ بندی و ترقی اور ادارے کے ٹیکنالوجی پارک کے ساتھ مل کر کام کرنا۔

(۳) سینڈیکیٹ کی سفارش رہدایت پر بورڈ آف گورنرز ناقص کارکردگی یا غلط روی کی بنیاد پر ڈائریکٹر (او آر آئی سی) کو مقررہ طریق کار کے مطابق برطرف کر سکتا ہے۔

۲۶۔ تعلیمی کونسل۔ (۱) ادارے کی ایک تعلیمی کونسل ہوگی، جو حسب ذیل پر مشتمل ہوگی:-

(الف) وائس چانسلر جو اس کا چیئر پرسن ہوگا؛

(ب) فیکلٹی کے ڈین اور مذکورہ شعبوں کے سربراہ جیسا کہ مقرر کیا جائے؛

(ج) پانچ ارکان جو شعبوں، اداروں اور ضمنی کالجوں/سکولوں کی نمائندگی کرتے ہوں بورڈ آف

گورنرز کے مقررہ طریق کار کے مطابق منتخب کئے جائیں گے؛

(د) پانچ پروفیسر بشمول اعزازی پروفیسر؛

(ه) رجسٹرار؛

(و) کنٹولر امتحانات؛ اور

(ز) لائبریرین؛

(۲) بورڈ آف گورنرز تعلیمی کونسل کے ارکان ک، ماسوائے برہمنائے عہدہ اور منتخب اراکین کے، وائس چانسلر کی سفارش پر

تقرر کرے گا؛

بشرطیکہ جہاں تک شعبوں، اداروں اور ضمنی کالجوں/سکولوں کے نمائندہ پانچ پروفیسروں اور اراکین کا تعلق ہے، بورڈ آف گورنرز ایکٹ ہذا کی قیود کے تحت قائم کردہ نمائندہ کمیٹیوں کی جانب سے ناموں کا ایک پینل تجویز کرنے کی بابت، انتخابات کے متبادل کے طور پر، ایک طریق کار وضع کر سکتا ہے۔ نمائندہ کمیٹی کی جانب سے تجویز کردہ افراد کی تقرری بورڈ آف گورنرز وائس چانسلر کی سفارش پر کرے گا۔

(۳) تعلیمی کونسل کے اراکین تین سال تک اپنے عہدے پر فائز رہیں گے۔

(۴) تعلیمی کونسل کا اجلاس کم از کم ہر سہ ماہی میں ہوگا۔

(۵) تعلیمی کونسل کے اجلاس کا کورم کل اراکین میں سے نصف اراکین پر ہوگا، اس کی کسرا ایک سمجھی جائے گی۔

۲۷۔ تعلیمی کونسل کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔ (۱) تعلیمی کونسل، یونیورسٹی کی اعلیٰ ترین تعلیمی ہیئت ہوگی، اور اس ایکٹ

اور قوانین موضوعہ کے احکامات کے مطابق؛ اسے اختیار حاصل ہوگا کہ وہ رہنمائی، تحقیق اور امتحانات کے لیے باقاعدہ معیارات مقرر کرے، ادارے اور کالجوں اسکولز کی تعلیمی زندگی کو منضبط کرے اور اسے فروغ دے۔

(۲) مذکورہ بالا شرائط کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر اور اس ایکٹ کی شرائط اور قانون موضوعہ کے مطابق، تعلیمی کونسل

کو اختیار حاصل ہوگا، ---

(الف) تعلیمی پروگراموں کے معیار سے متعلق طریقہ کار اور پالیسیوں کی منظوری دینا؛

(ب) تعلیمی پروگراموں کو منظور کرنا؛

- (ج) طلباء سے متعلق پالیسیوں اور طریقہ کار بشمول داخلوں، اخراج، مزاول، امتحانات اور تصدیق کی منظوری دینا؛
- (د) تدریس اور تحقیق کے یقینی معیار کے لئے پالیسیوں اور طریقہ کار کی منظوری دینا؛
- (ه) فیکلٹی، تدریسی شعبوں اور مطالعاتی بورڈز کی تشکیل اور تنظیم کیلئے سینڈیکیٹ کو منصوبہ جات تجویز کرنا؛
- (و) ادارے کے تمام امتحانات کے لئے پرچے بنانے والوں اور محنتوں کا متعلقہ حاکم مجاز کی جانب سے ناموں کی فہرست وصول کرنے کے بعد تقرر کرنا؛
- (ز) ادارے کے معلمین کی تمام مراحل پر مسلسل پیشہ وارانہ ترقی کے لئے پروگرام تشکیل دینا؛
- (ح) دوسری یونیورسٹیوں یا امتحان لینے والے اداروں کے امتحانات جو کہ ادارے کے امتحانات کے مساوی ہوں کو تسلیم کرنا؛
- (ط) اسٹوڈنٹس شپ، وظائف، تعلیمی وظائف، نمائشوں اور انعامات عطاء کرنے کو منضبط کرنا؛
- (ی) بورڈ آف گورنرز کو پیش کرنے کے لئے ضوابط تشکیل دینا؛
- (ک) ادارے کی تعلیمی کارکردگی پر سالانہ رپورٹ تیار کرنا؛ اور
- (ل) ایسے کارہائے منصبی کی ادائیگی جو ضوابط کے ذریعے مقرر کئے گئے ہوں؛

۲۸۔ نمائندہ کمیٹیاں۔ (۱) دفعہ ۱۹ کے احکامات کے مطابق بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قانون موضوعہ کے ذریعے بورڈ آف گورنرز میں اشخاص کی تقرری کیلئے ایک نمائندہ کمیٹی تشکیل دی جائے گی۔

(۲) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قانون موضوعہ کے ذریعے ایک نمائندہ کمیٹی تشکیل دی جائے گی جو دفعات ۲۱ اور ۲۳ کے احکامات کی مطابقت میں سینڈیکیٹ اور تعلیمی کونسل میں اشخاص کے تقرر کے لئے سفارشات دے گی۔

(۳) بورڈ میں تقرری کے لئے نمائندہ کمیٹی کے اراکین حسب ذیل پر مشتمل ہوں گے،:.....

- (الف) بورڈ آف گورنرز کے تین اراکین جو ادارے کے اساتذہ نہ ہوں؛
- (ب) ادارے کے معلمین کی جانب سے ان میں سے دو اشخاص کی مقررہ طریقہ کار کے مطابق نامزدگی؛
- (ج) تعلیمی شعبے میں سے ایک شخص، جو کہ ادارے کا ملازم نہ ہو، جو ادارے کے معلمین کی جانب سے مقررہ طریقہ کار کے مطابق پروفیسر یا کالج اسکول کے پرنسپل کے درجے کا، نامزد کیا جائے گا؛ اور
- (د) ایک ممتاز شہری جو انتظامیہ، خدمت خلق، ترقیاتی کام، قانون یا حساب دانی کے شعبے میں تجربہ رکھتا ہو بورڈ آف گورنرز کی جانب سے نامزد کیا جائے گا۔

(۴) ایگزیکٹو کمیٹی اور تعلیمی کونسل کی تقرریوں کے لئے نمائندہ کمیٹی حسب ذیل پر مشتمل ہوگی،:.....

- (الف) بورڈ آف گورنرز کے دو اراکین جو کہ ادارے کے اساتذہ نہ ہوں؛ اور
- (ب) ادارے کے اساتذہ کی جانب سے ان میں سے مقررہ طریقہ کار کے مطابق نامزد کردہ تین اشخاص۔

(۵) نمائندہ کمیٹی کی مدت تین سال ہوگی:

مگر شرط یہ ہے کہ کوئی بھی رکن مسلسل دو دفعہ سے زیادہ خدمات انجام نہیں دے سکے گا۔

(۶) نمائندہ کمیٹیوں کا طریقہ کار ویسا ہی ہوگا جیسا کہ صراحت کیا جائے۔

(۷) ادارے کی کسی بھی دیگر حکام مجاز کی جانب سے ایسی دوسری نمائندہ کمیٹیاں تشکیل دی جائیں گی جو یونیورسٹی کے

مختلف حکام مجاز اور دوسری ہیئتوں میں اشخاص کی تقرری کی سفارش کے لئے موزوں سمجھی جائیں۔

۲۹۔ بعض حکام مجاز کی جانب سے کمیٹیوں کی تقرری۔ (۱) بورڈ آف گورنرز، سنڈیکیٹ کمیٹی، تعلیمی کونسل اور دیگر حکام

مجاز، وقتاً فوقتاً ایسی قائمہ، خصوصی یا مشاورتی کمیٹیوں کا تقرر کریں گے، جیسا کہ وہ مناسب سمجھیں، اور مذکورہ کمیٹیوں میں ان اشخاص کو مقرر کریں گے جو کہ کمیٹیوں کا تقرر کرنے والے حکام مجاز میں سے نہ ہوں۔

(۲) ہیئت ہائے تشکیل، کارہائے منصبی اور اختیارات جن کے لئے اس ایکٹ میں مخصوص احکامات وضع نہ کئے گئے

ہوں ایسے ہی ہوں گے جیسا کہ قانون موضوعہ اور ضابطوں میں صراحت کئے گئے ہوں۔

باب پنجم

قوانین موضوعہ، ضوابط اور قواعد

۳۰۔ قانون موضوعہ۔ (۱) اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق، قوانین موضوعہ میں جنہیں سرکاری جریدے میں شائع کیا

جائے گا حسب ذیل تمام یا کوئی بھی امر منضبط یا صراحت کرنے کے لئے وضع کئے جائیں گے،۔۔۔

(الف) وہ عنوانات اور طریقہ کار جس میں سالانہ رپورٹ وائس چانسلر کے ذریعے بورڈ آف گورنرز کے سامنے پیش

کرنے کے لئے تیار کی جائے گی؛

(ب) ادارے کی فینسیں اور دوسرے مصارف؛

(ج) ادارے کے ملازمین کی کسی پنشن، بیمہ، گریجویٹ، پراویڈنٹ فنڈ کی تشکیل؛

(د) ادارے کے افسران، اساتذہ اور دوسرے ملازمین کی تنخواہوں کے اسکیل اور دوسری شرائط ملازمت؛

(ه) مندرجہ شدہ ڈگری یافتہ کار جسٹریار کرنا؛

(و) تعلیمی اداروں کو ادارے کی مراعات دینا اور مذکورہ مراعات کو واپس لینا؛

(ز) فیکلٹیز، شعبوں، اداروں، کالجوں، اسکول، تعلیمی مراکز اور دیگر تعلیمی ڈویژن کا قیام؛

(ح) افسران اور اساتذہ کے اختیارات اور فرائض؛

(ط) وہ شرائط جن کے تحت ادارے تحقیق اور مشاورتی خدمات کی اغراض کے لئے دوسرے اداروں یا عوامی تنظیم کے

ساتھ مل کر انتظامات کرتا ہے؛

(ی) سابقہ اعزازی پروفیسروں کے تقرر اور اعزازی ڈگریوں کو عطا کرنے کی شرائط؛

- (ک) ادارے کے ملازمین کی کارکردگی اور نظم و ضبط؛
- (ل) اس ایکٹ کے لحاظ سے کارہائے منصبی کی انجام دہی میں نمائندہ کمیٹیاں دستور اور طریقہ کار کی پیروی کریں گی؛
- (م) تحقیقی کمیٹی وائس چانسلر کی تقرری کے لئے دستور اور طریقہ کار کی پیروی کرے گی؛
- (ن) یونیورسٹی کی ہیئت ہائے مجاز کی تشکیل، کارہائے منصبی اور اختیارات؛ اور
- (س) دوسرے تمام معاملات جو اس ایکٹ کے ذریعے یا قانون موضوعہ کے ذریعے مقرر یا منضبط کئے گئے ہوں یا کئے جائیں۔

(۲) قانونین موضوعہ کا مسودہ ایگزیکٹو کمیٹی کی جانب سے بورڈ کو پیش کیا جائے گا جو ایسی ترامیم کے ساتھ اسے منظور یا پاس کر سکے گا جیسا کہ بورڈ مناسب سمجھے یا انتظامی کمیٹی کو مجوزہ مسودہ پر دوبارہ غور کرنے کے لئے، جیسی بھی صورت ہو، واپس بھیج دے گا؛ مگر شرط یہ ہے کہ ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (الف) اور (ل) میں متذکرہ معاملات میں سے کسی کی نسبت قانون موضوعہ کا آغاز اور منظوری بورڈ کی جانب سے، انتظامی کمیٹی کے نظریات حاصل کرنے کے بعد دی جائے گی؛ مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ کسی ایسے معاملے کی نسبت جو اس کے اختیار میں ہے یا جس کی نسبت ایکٹ کی شرائط کے مطابق قانون موضوعہ وضع کیا جانا ہے کا آغاز کرے گی اور مذکورہ قانون موضوعہ کی منظوری انتظامی کمیٹی کی رائے حاصل کرنے کے بعد دے گی۔

۳۱۔ ضوابط۔ (۱) اس ایکٹ اور قانون موضوعہ کے احکامات کے مطابق، تعلیمی کونسل حسب ذیل تمام یا کسی ایک معاملے کی نسبت ضوابط وضع کر سکے گی جنہیں سرکاری جریدے میں شائع کیا جائے گا،:.....

- (الف) یونیورسٹی کی ڈگریوں، ڈپلومے اور سرٹیفکیٹوں کے لئے تعلیمی کورسز کے نصاب مقرر کرنا؛
- (ب) طریقہ کار جس میں دفعہ ۶ کی ذیلی دفعہ (۱) میں تدریس کا حوالہ دیا گیا ہے کو منظم اور اختیار کیا جائے گا؛
- (ج) یونیورسٹی میں طالب علموں کے داخلے اور اخراج؛
- (د) شرائط اخراج، جن کے تحت طالب علم ادارے کے نصاب اور امتحانات میں شامل کیے جائیں گے اور ڈگریاں، ڈپلومے اور سرٹیفکیٹ حاصل کرنے کے اہل ہوں گے؛
- (ه) امتحانات کا انعقاد؛
- (و) شرائط جن کے تحت کوئی شخص ڈگری کا مستحق قرار پانے کے لئے آزادانہ تحقیق کرے گا؛
- (ز) اداروں کو فیلوشپ، سکالرشپ، وظائف، تمغے اور تحائف دینا؛
- (ح) لائبریری کا استعمال؛
- (ط) فیکلٹی، شعبوں اور تدریسی بورڈوں کی تشکیل کرنا؛ اور
- (ی) اس ایکٹ یا قانون موضوعہ کے تحت تمام دوسرے معاملات جو ضوابط کے ذریعے وضع یا مقرر کیے جائیں۔

(۲) تعلیمی کونسل کے ذریعے ضوابط تجویز کیے جائیں گے اور بورڈ کو پیش کیے جائیں گے جو اس کی منظوری دے گا یا منظوری کو روکے رکھے گا دوبارہ غور کرنے کے لئے تعلیمی کونسل کو واپس بھیج دے گا۔ تعلیمی کونسل کی جانب سے مجوزہ ضوابط موثر نہیں ہوں گے تاوقتیکہ بورڈ ان کی منظوری نہ دے دے۔

(۳) ذیلی دفعہ (۱) کی ذیلی شقات (ز) اور (ط) میں شامل معاملات سے متعلق یا ضمنی ضوابط بورڈ کو انتظامی کمیٹی کی پیشگی منظوری کے بغیر پیش نہیں کیے جائیں گے۔

۳۲۔ قوانین موضوعہ اور ضوابط میں ترمیم اور ان کی تسیخ۔ (۱) قوانین موضوعہ اور ضوابط میں کوئی اضافہ کرنے، ترمیم کرنے یا اس کی تسیخ کرنے کا طریقہ کار وہی ہوگا جو ان قوانین موضوعہ یا ضوابط کو علی الترتیب تشکیل دینے کا ہے۔

۳۳۔ قواعد۔ (۱) حکام مجاز اور یونیورسٹی کی دوسری ہمتیں سرکاری جریدے میں اشاعت کے ذریعے اس ایکٹ قانون موضوعہ یا یونیورسٹی کے امور سے متعلق کسی معاملے کو منضبط کرنے کے لئے قواعد وضع کر سکیں گے جو اس ایکٹ کے تحت فراہم نہیں کئے گئے ہیں یا جن کی قانون موضوعہ اور ضوابط کے ذریعے منضبط کرنے کی ضرورت نہ ہو اس میں وہ قواعد شامل ہیں جو انصرام کار اور اجلاسوں کے وقت اور مقام اور متعلقہ امور کو منضبط کرنے کے لئے ہوں۔

(۲) قواعد انتظامی کمیٹی کی منظوری کے بعد نافذ العمل ہوں گے۔

باب ششم

یونیورسٹی کافنڈ

۳۴۔ یونیورسٹی کافنڈ۔ یونیورسٹی کا ایک فنڈ ہوگا جس میں فیسوں، جرمانوں، عطیات، ٹرسٹ، میراث، وقف، امداد، چندوں اور تمام دوسرے ذرائع سے حاصل ہونے والی آمدنی جمع کروائی جائے گی۔

(۲) یونیورسٹی کے بار بار وقوع ہونے والے مصارف بورڈ اور دوسرے کسی ذرائع بشمول، دیگر فاؤنڈیشنوں، یونیورسٹیوں اور اشخاص اور مذکورہ ذرائع سے حاصل کردہ آمدن سے پورے کئے جائیں گے۔

(۳) یونیورسٹی کے لئے کوئی بھی امداد، چندہ یا عطیہ جس میں بلواسطہ یا بلاواسطہ فوری یا مابعد معاشی واجبات شامل ہوں بورڈ کی پیشگی منظوری سے قبول کئے جائیں گے۔

۳۵۔ آڈٹ اور حسابات۔ (۱) یونیورسٹی کے حسابات اس شکل اور طریقہ کار میں تیار کئے جائیں گے جیسا کہ بورڈ کی جانب سے مقرر کئے جائیں اور اس کا آڈٹ یونیورسٹی کے اختتام ہونے والے ہر ایک مالی سال کے چار مہینوں کے اندر بورڈ کی جانب سے تقرر کردہ آزاد چارٹرڈ اکاؤنٹنٹ کے ذریعے کرایا جائے گا۔

(۲) آڈیٹر کی رپورٹ کے ساتھ حسابات بورڈ کی منظوری کے لئے جمع کروائے جائیں گے۔

(۳) آڈیٹر کی رپورٹ اس بات کی تصدیق کرے گی کہ آڈیٹر نے ادارہ منشوری حساب دار پاکستان کے دیئے گئے معیاری

محاسب اور تصدیق کے معیارات کی تعمیل کی ہے۔

باب ہفتم

عمومی احکامات

۳۶۔ ادارے کی ملازمت:- (۱) ادارے کے تمام ملازمین قانون موضوعہ کے تحت تجویز کردہ ملازمت کی شرائط و ضوابط کے مطابق ادارے کے ملازم ہوں گے۔

(۲) ادارے کا کوئی افسر، استاد اور دیگر ملازم اس عمر یا ملازمت کی مدت پوری کرنے پر ملازمت سے ریٹائر ہو جائے گا جیسا کہ تجویز کیا گیا ہو۔

۳۷۔ اظہار وجوہ کا موقع:- ماسوائے اس کے کہ قانون کے ذریعے کوئی دوسری صورت فراہم کی گئی ہو، یونیورسٹی کے کسی افسر، معلم یا دوسرے ملازم جو کہ مستقل عہدے پر کام کر رہا ہو کے عہدے میں کمی نہیں کی جائے گی، یا برطرف یا جبری طور پر ملازمت سے سبکدوش نہیں کیا جائے گا کسی ایسے امر کے باعث جو متعلقہ شخص کی جانب سے کیا گیا ہو تا وقتیکہ اسے مجوزہ کارروائی کے خلاف اظہار وجوہ کا معقول موقع نہ دیا گیا ہو۔

۳۸۔ بورڈ آف گورنرز کو اپیل:- (۱) جبکہ کسی افسر، ملازم علاوہ ازیں وائس چانسلر کے سزا دینے کے لئے یا مقررہ شرائط کے نقائص یا شرائط ملازمت کو بدلنے یا ان کی تشریح کے لئے کوئی حکم منظور کیا گیا ہو تو اسے جبکہ حکم یونیورسٹی کے وائس چانسلر یا کسی دوسرے افسر یا معلم نے منظور کیا ہو، حکم کے خلاف بورڈ آف گورنرز کو اپیل کرنے کا حق حاصل ہوگا اور جبکہ حکم بورڈ آف گورنرز نے جاری کیا ہو تو، تو اسے حق حاصل ہوگا کہ وہ بورڈ آف گورنرز کو نظر ثانی کے لئے درخواست کرے۔

(۲) بورڈ کو نظر ثانی کی اپیل یا درخواست جو وائس چانسلر کو جمع کروائی جائیں گی وہ اس کو پیش کرتے وقت اپنا نقطہ نظر کیس کے ریکارڈ کے ساتھ بورڈ آف گورنرز کو پیش کرے گا۔

(۳) کوئی بھی حکم اپیل یا نظر ثانی نہیں کی جائے گی تا وقتیکہ درخواست کرنے والا یا درخواست گزار، جیسی بھی صورت ہو، اس کو موقع نہ فراہم کر دیا جائے۔

۳۹۔ بیمہ اور اتفاقات:- (۱) ادارے اپنے ملازمین کے فائدے کے لئے، مذکورہ طریقہ کار پر اور مذکورہ شرائط پر جیسا کہ مقرر کی گئی ہو ملازمت کے دوران اور بعد از ملازمت کے فوائد کے ساتھ ساتھ صحت اور زندگی کی بیمہ کی فراہمی کے لیے اسکیمیں۔

(۲) جبکہ کوئی پروویڈنٹ فنڈ اس ایکٹ کے تحت تشکیل دیا گیا ہو تو مذکورہ فنڈ پر پروویڈنٹ فنڈ ایکٹ، ۱۹۲۵ء (نمبر ۱۹ بابت ۱۹۲۵ء) کے احکامات کا اطلاق ہوگا۔

۴۰۔ ہیٹ ہائے مجاز کے اراکین کے عہدے کی مدت کا آغاز نفاذ:- (۱) جب ایک نئی تشکیل کردہ کے ہیٹ رکن کو منتخب، تقریر یا نامزد کیا جائے تو اس کے عہدے کا آغاز، جیسا کہ اس ایکٹ کے تحت مقرر کیا گیا ہو، اس تاریخ سے ہوگا جو کہ مقرر کی گئی ہو۔

(۲) جبکہ ایک رکن جس نے کسی اور کام کی ذمہ داری قبول کر لی ہو یا ایسی ہی کسی دوسری وجہ کی بناء پر کم از کم چھ ماہ تک ادارے سے غیر حاضر رہا ہو تو وہ مستعفی تصور ہوگا اور اس کی نشست خالی سمجھی جائے گی۔

۴۱۔ ہیت ہائے مجازی اتفاق آسامیاں پر کرتا۔ کسی ہیت کے ارکان کی کوئی تقرر کردہ یا نامزد کردہ اتفاق خالی آسامی کو جتنی جلدی ہو سکے، اسی طریقہ کار کے مطابق اور اسی شخص یا ہیت کے ذریعے پر کیا جائے گا جس نے اس کو رکن مقرر کیا ہو جس کی جگہ خالی ہوئی ہے، اور اس آسامی پر مقرر کیا گیا شخص اس ہیت کا باقی مدت حالت کے لئے رکن ہوگا جس کے لئے وہ شخص جس کی جگہ اُس نے پر کی ہے رکن رہے گا۔

۴۲۔ ہیت ہائے مجازی رکنیت پر تنازعات۔ (۱) اس ایکٹ میں شامل کسی امر کے باوصف، شخص جو کسی ہیت کا رکن نامزد یا مقرر ہو جو نہی وہ اپنا عہدہ چھوڑتا ہے جس کی بناء پر وہ نامزد یا مقرر ہوا تو مذکورہ ہیت میں اس کی رکنیت ختم ہو جائے گی۔
(۲) اگر سوال یہ پیدا ہوتا ہے کہ آیا کوئی بھی شخص جو کسی ہیت کے رکن ہونے کا مستحق ہے، تو معاملہ چانسلر پر مشتمل کمیٹی، بورڈ کے دو نامزدگان اور چانسلر کے ایک نامزدہ کو بھیجا جائے گا اور کمیٹی کا اس پر فیصلہ حتمی اور واجب التعمیل ہوگا۔

۴۳۔ ہیت کی کارروائیاں آسامیاں خالی ہونے کی بناء پر غیر قانونی نہیں سمجھی جائیں گی۔ کسی ہیت ہائے مجازی کا کوئی فعل، قرار داد یا فیصلہ کسی آسامی کی بناء پر ہیت کی طرف سے اس کے کرنے، منظور کرنے یا وضع کرنے پر یا کسی اہلیت کی وجہ سے یا ہیت کے کسی فی الواقع رکن کی اہلیت، تقرری یا نامزدگی کے باطل ہونے پر خواہ وہ موجود ہو یا غیر حاضر، غیر قانونی نہیں ہوگا۔

۴۴۔ عبوری احکامات۔ (۱) اس ایکٹ میں شامل کسی امر کے باوجود، بورڈ اور اس کے اراکین کی تشکیل کی جا ئے گی ماسوائے اس ایکٹ رکنیت کے لئے صراحت کردہ تعداد اور معیار کی مطابقت میں چانسلر کی جانب سے تقرر کردہ معلمین کے جہاں تک ادارے کے معلمین کا تعلق ہے تو پہلا تشکیل کردہ بورڈ کے لئے ان کا تقرر بھی چانسلر کے ذریعے کیا جائے گا اور بعد ازاں ان کا انتخاب یا تقرری صراحت کردہ طریقہ کار کے مطابق کی جائے گی۔ اس طرح تخلیق کیا گیا ابتدائی بورڈ جتنی جلدی ممکن ہو سکے سینڈ کیٹ اور تعلیمی کونسل کے اراکین کی اس ایکٹ کے شرائط کی مطابقت تقرری کے طریقہ عمل کا آغاز کرے گا۔ دفعہ ۱۹ کی ذیلی دفعہ (۴) میں فراہم کردہ مدت کی شرط کے باوجود پہلا تشکیل دیئے گئے بورڈ کے بر بنائے عہدہ اراکین کے علاوہ ایک تہائی اراکین کا تعین قرعہ اندازی کے ذریعے کیا جائے گا اور وہ عہدے سے چانسلر کی جانب سے تقرر کردہ تاریخ سے ایک سال کے خاتمے پر فارغ الخدمت ہو جائیں گے پہلا تشکیل دیئے گئے بورڈ کے بر بنائے عہدہ اراکین کے علاوہ باقی بچنے والے نصف اراکین کا تعین قرعہ اندازی کے ذریعے کیا جائے گا اور تقرری کی تاریخ سے دو سال کے اختتام پر عہدہ سے فارغ الخدمت ہوں گے اور بر بنائے عہدہ اراکین کے علاوہ باقی بچنے والے اراکین تیسرے سال کے اختتام پر عہدہ سے فارغ الخدمت ہوں گے۔

(۲) اس ایکٹ میں شامل کسی امر کے باوجود، اس تاریخ کے اعلان کے بعد قائم کئے گئے پہلے وائس چانسلر کا تقرر چانسلر کی جانب سے تین سال کی مدت کے لئے کیا جائے گا۔

۴۵۔ ازالہ مشکلات۔ اگر اس ایکٹ کے احکام کی توضیح میں، کوئی مشکل درپیش ہو تو معاملہ چانسلر اور کمیشن کے سامنے رکھا جائے گا اور ان کا فیصلہ حتمی ہوگا۔

(۲) اگر ایکٹ ہذا کی تصریحات میں سے کسی کو مؤثر کرنے میں کوئی دشواری پیش آئے تو چانسلر بورڈ آف گورنرز کی

آراء حاصل کرنے کے بعد ایسا حکم صادر کر سکتا ہے جو ایک ہذا کی دفعات سے متصادم نہ ہو، جیسا کہ یہ دشواری دور کرنے کے لیے وہ ضروری خیال کرتا ہو۔

(۳) جب ایک ہذا کی چیز کو انجام دینے کے لیے کوئی صراحت کرتا ہے لیکن اس اتھارٹی کے طور پر جس کی طرف سے یا جس وقت یا طریقے سے ایسا کیا جائے گا تو اس اتھارٹی کی جانب سے اس وقت یا اس طریقے سے انجام دیا جائے گا جیسا کہ چانسلر بورڈ آف گورنرز کی آراء حاصل کرنے کے بعد ہدایت دے سکتا ہے۔

۳۶۔ اتھارٹی کے آئین میں سقم۔ جب کسی اتھارٹی کے آئین میں سقم ہو، جیسا کہ ایک ہذا کے تحت تشکیل دیا گیا ہو تو ادارے سے باہر کے ضوابط؛ ادارے یا دیگر ادارہ تحلیل کر دیا گیا ہو یا ایسی ہی دیگر وجوہات کی بنا پر اس کام کرنا بند کر دیا ہو تو ایسے سقم اس طریقے سے دور کئے جائیں گے جیسا کہ بورڈ آف گورنرز نے ہدایت کی ہو۔

۳۷۔ پہلے قوانین موضوعہ اور ضوابط۔ بلحاظ اس امر کے کہ ایک ہذا میں کچھ مذکور ہو۔ صدر پاکستان پہلے قانون موضوعہ اور ضوابط کو نافذ کرے گا جو ایک ہذا کے تحت وضع کردہ قانون موضوعہ اور ضوابط تصور کئے جائیں گے اور ترمیم یا منسوخ ہونے تک نافذ رہیں گے یا جب تک ایک ہذا کی تصریحات کے مطابق نئے قوانین موضوعہ اور ضوابط نہیں کئے جاتے۔

۳۸۔ برأت۔ حکومت، اسٹیٹیوٹ یا کسی اتھارٹی ہیئت یا اسٹیٹیوٹ کے ملازم یا کسی بھی شخص کے خلاف کسی امر کے ضمن میں جو انجام دیا گیا ہو یا نیک نیتی سے انجام دینے کا ارادہ ہو، کوئی مقدمہ یا قانونی کارروائی نہیں کی جائے گی۔ اس ایکٹ کے تحت نیک نیتی سے کئے گئے کسی فعل کی نسبت کوئی مقدمہ یا قانونی کارروائی نہیں ہوگی۔

بیان اغراض و وجوہ

یہ اہم ہے کہ نجی شعبے میں ایک ایسا ادارہ قائم کیا جائے جو اعلیٰ معیار، جامع تعلیم اور تربیتی مواقع جو کہ طلباء کے بدلتی ہوئی ضروریات سے مسابقت رکھتے ہوں قائم کی جائے۔ اس تعلیمی پروگرام یعنی پرفیشنل ٹیکنالوجیز، مینجمنٹ سٹڈیز، سوشل سائنسز اور ہیومنیز کے ذریعے یونیورسٹی اکیسویں صدی کے چیلنجز کے لئے اپنے طلباء کو تیار کرے اور انہیں تیزی سے بدلتی ہوئی عالمی ضروریات کو پورا کرنے کے لئے باختیار بنایا جائے۔ اس بل کا مقصد سمارٹ یونیورسٹی آف سائنسز اینڈ ٹیکنالوجی کے قیام اور اس کے فیکلٹیز، سٹاف اور طلباء کو منضبط کرنے کے لئے قانون وضع کیا جائے تاکہ وہ ماحول اور انفراسٹرکچر کے ساتھ مطابقت بنائیں اور وہ سکا لرشپ، تخلیقی کام، پیشہ ورانہ احساس اور خدمات میں اپنی توانائی کو فروغ دینے میں مدد دے۔

روبینہ عرفان
رکن صوبی اسمبلی