[TO BE INTRODUCED IN THE NATIONAL ASSEMBLY]

A

Bill

to provide for the establishment of Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences as the degree awarding institute

WHEREAS it is expedient to provide for the establishment of Institute of Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences and for the matters connected therewith and ancillary thereto;

It is enacted as follows:—

CHAPTER - I

PRELIMINARY

1. **Short title and commencement.**—(1) This Act shall be called the Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences Act, 2021.

(2) It shall come into force, on such date as the Government may, by notification in the official Gazette, appoint.

2. **Definitions.**— In this Act, unless there is anything repugnant in the subject or context,—

(i) "Academic Council" means the Academic Council of the Institute;

(ii) "Authority" means any of the Authorities of the Institute specified in this Act;

(iii) "Board" means the Board of Governors of the Institute constituted under section 19;

(iv) "**Pro-Chancellor**" means the **Pro-Chancellor** of the University;

(v) "Chamber" means the Chambers of Commerce and Industry, Hyderabad

(vi) "Chancellor" means the Chancellor of the Institute;

(vii) "Commission" means the Higher Education Commission set up under Higher Education Commission Ordinance, 2002 (LIII of 2002);

(viii) "Dean" means the head of a Faculty or the head of an academic body granted the status of a Faculty by this Act or by the Statutes or Regulations;

(ix) "Department" means a teaching department maintained and administered or recognized by the Institute in the manner prescribed;

(x) "Director" means the head of an academic, research or administrative unit of the Institute established under the Statutes or Regulations in terms of the power delegated by this Act;

(xi) "employees" means whole time teachers, officers and other staff appointed or inducted and paid by the Institute;

(xii) "Faculty" means an administrative and academic unit of the Institute consisting of one or more departments as prescribed;

(xiii) "Government" means the Federal Government;

(xiv) "Institute" means the Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences;

(xv) "prescribed" means prescribed by Statutes, Regulations or Rules made under this Act;

(xvi) "quality assurance" means assuring compliance to all such academic and administrative regulations, rules, polices or guidelines provided by the Commission or set by the Institute itself in above and beyond of those given by the Commission but not inconsistent with this Act;

(xvii) "Rector" means the Rector of the Institute.

(xviii) "Review Committee" means the Review Committee set up by the Chancellor in accordance with the provisions of section 8;

(xix) "Schedule" means a Schedule to this Act;

(xx) "Search Committee" means the Search Committee set up by the Chancellor under section 13;

(xxi) "Statutes", "Regulations" and "Rules" means respectively the Statutes, the Regulations and the Rules made under this Act; *and*

(xxii) "Teachers" include Professors, Associate Professors, Assistant Professors and Lecturers engaged whole-time by the Institute and such other persons as may be declared by Regulations to be teachers.

CHAPTER – II

THE INSTITUTE

3. Incorporation.— (1) The Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences is hereby established as degree awarding institution.

(2) The Institute shall have its campus in Hyderabad.

(3) The Institute shall consist of the following, namely:-

(a) the Chancellor;
(b) **Pro-Chancellor**;
(c) the Rector;
(d) the Deans and the Heads of Departments;
(e) the members of the Authorities of the Institute established under this Act;
(f) all Teachers and persons recognized as students of the Institute in accordance with terms prescribed from time to time; and
(g) all other full-time officers and members of the staff of the Institute.

(4) The Institute shall be a body corporate by the name of Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences and shall have perpetual succession and a common seal and may sue and be sued by the said name.

(5) The Institute shall be competent to acquire and hold property, both movable and immovable, and to lease, sell or otherwise transfer any movable and immovable property which may have become vested in or been acquired by it.

(6) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the Institute shall have academic, financial and administrative autonomy, including the power to employ officers, teachers and other employees on such terms as may be prescribed, subject to the terms of this Act and the Higher Education Commission Ordinance, 2002 (LIII of 2002).

4. Powers and purposes of the Institute.— The Institute shall be a premier institute for advance studies and training and its; (1) curricula shall include promotion of special scientific and social studies (2) Notwithstanding the aforesaid the institute shall inter-alia, -

(i) provide for education and scholarships in such branches of knowledge as it may deem fit, and to make provision for research, service to society and for the application, advancement and dissemination of knowledge in such manner as it may determine;

(ii) prescribe courses of studies to be conducted by it;

(iii) develop, active and continued relationship with industrial, business and service sectors for curriculum design and implementation;

(iv) hold examinations and to award and confer degrees, diplomas, certificates and other academic distinctions to and on persons who have been admitted to and have passed its examinations under prescribed conditions;

(v) prescribe the terms and conditions of employment of the officers, teachers and other employees of the Institute and to lay down terms and conditions that may be different from those applicable to Government servants in general;

(vi) engage, where necessary, persons on contract of specified duration and to specify the terms of each such engagement;

(vii) confer honorary degrees or other distinctions on approved persons in the manner prescribed;

(viii) provide for such instruction to unorganized labour force through non-conventional courses as it may prescribe and to grant certificates and diplomas to such persons;

(ix) launch programmes for the exchange of students and teachers between the Institute and other universities, educational institutions and research organizations, inside as well as outside Pakistan;

(x) provide career counseling and job search service to students and alumni;

(xi) maintain linkages with alumni;

(xii) develop and implement fund-raising plans;

(xiii) provide and support the academic development of the faculty of the Institute;

(xiv) confer degrees on persons who have carried on independent research under prescribed conditions;

(xv) accept the examinations passed and the period of study spent by students of the Institute at other universities and places of learning equivalent to such examinations and periods of study in the Institute, as it may prescribe and to withdraw such acceptance;

(xvi) co-operate with other universities, public authorities or private organizations, inside as well as outside Pakistan, in such manner and for such purposes as it may prescribe;

(xvii) establish Professorships, Associate Professorships, Assistant Professorships and Lectureships and any other posts and to appoint persons thereto;

(xviii) create posts for research, extensions, administration and other related purposes and to appoint persons thereto;

(xix) establish and award financial assistance to students in need, fellowships, scholarships, bursaries, medals and prizes under prescribed conditions;

(xx) establish teaching departments, schools, faculties, museums and other centers of learning for the development of teaching and research and to make such arrangements for their maintenance, management and administration as it may prescribe;

(xxi) provide for the residence of the students of the Institute and to maintain halls of residence and to approve or license hostels and lodging;

(xxii) maintain order, discipline and security in the Institute;

(xxiii) promote the extra-curricular and recreational activities of such students and to make arrangements for promoting their health and general welfare;

(xxiv) demand and receive such fees and other charges as it may determine;

(xxv) make provision for research, advisory or consultancy services and with these objects to enter into arrangements with other

institutions, public or private bodies, commercial and industrial enterprises under prescribed conditions;

(xxvi) enter into, carry out, vary or cancel contracts;

(xxvii) receive and manage property transferred and grants, contributions made to the Institute and to invest any fund representing such property, grants, bequests, trusts, gifts, donations endowments or contributions in such manner as it may deem fit;

(xxviii) provide for the printing and publication of research and other works; *and*

(xxix) do all such other acts and things, whether incidental to powers aforesaid or not, as may be requisite or expedient in order to further the objectives of the Institute as a place of education, learning and research.

5. **Institute open to all classes, creeds, etc.**— (1) The Institute shall be open to all persons of either gender and of whatever religion, caste, race, creed, class, colour or domicile and no person shall be denied the privileges of the Institute on the ground of gender, religion, race, class, colour, creed or domicile.

(2) The Institute shall admit students from all regions of the country on merit.

(3) An increase in any fee or charge that is in excess of ten percent per annum on an annual basis from the last such increase may not be made except in special circumstances and only with approval of the Board.

(4) The Institute shall launch financial aid programmes for students in need, to the extent considered feasible by the Board, given the resources are available, so as to enable admission and access to the Institute and the various opportunities provided by it to be based on merit rather than ability to pay.

6. **Teaching at the Institute.**— (1) The academic programmes of the Institute shall be conducted in the prescribed manner and may include lectures, tutorials, discussions, seminars, demonstrations, updated methods of instructions and practical work in laboratories, workshops, industries, technological parks and other government and private organizations.

(2) The Institute shall restrict to phase wise development of its academic programmes and having developed the necessary infrastructure and human resources. It shall launch its academic programmes subsequently.

(3) The degree awarding programmes of the Institute shall conform to the approved criteria of the Commission and shall be accredited by the respective accreditation councils, where deem necessary.

(4) The Institute may associate external examiners for the conduct of examinations.

(5) The authority responsible for organizing recognized teaching shall be such as may be prescribed.

(6) The Institute shall not affiliate any institution for the purpose to award degree.

CHAPTER – III

OFFICERS OF THE INSTITUTE

7. **Principal Officers.**—The following shall be the principal officers of the Institute, namely:—

(a) the Chancellor;
(b) the **Pro-Chancellor**;
(c) the Rector;
(d) the Deans;
(e) the Adviser Quality Assurance;
(f) the Heads of the Departments;
(g) the Registrar;
(h) the Director Finance;
(i) the Controller of Examinations; *and*
(j) such other persons as may be prescribed by the Statutes or Regulations to be the principal officers of the Institute.

8. **Chancellor.**— (1) The President of Pakistan shall be the Chancellor of the Institute.

(2) The members of the Board, other than the *ex-officio* members, shall be appointed by the Chancellor from amongst the persons recommended by the Board in accordance with sub-section (2) of section 19.

(3) The Rector shall be appointed by the Chancellor from amongst the persons recommended by the Search Committee constituted under sub-section (2) of section 13.

(4) Every proposal to confer an honorary degree shall be subject to confirmation by the Chancellor.

(5) If the Chancellor is satisfied that serious irregularity or mismanagement with respect to the affairs of the Institute has occurred, he may,—

(a) as regards proceedings of the Board, direct that specified proceedings be reconsidered and appropriate action taken within one month the directions having been issued: Provided that if the Chancellor is satisfied that either no reconsideration has been carried out or that the reconsideration has failed to address the concern expressed, he may, after calling upon the Board to show cause in writing, appoint a Review Committee to examine and report to the Chancellor on the proceeding of the Board. The report of the Review Committee shall be submitted within such time as may be prescribed by the Chancellor. The Review Committee shall be drawn from persons of eminence in academics and in the fields of law, accountancy and administration:

Provided further that if the Chancellor is not satisfied with the findings of the report of the Review Committee, he may, by order in writing, annul such proceedings or orders; *and*

(b) as regards proceedings of any Authority or with respect to matters within the competence of any Authority other than the Board, direct the Board to exercise powers under section 20.

9. **Removal from the Board.**—(1) The Chancellor may, upon the recommendations of the Review Committee, remove any person from the membership of the Board on the ground that such person,—

(a) has become of unsound mind; or
(b) has become incapacitated to function as member of the Board; or
(c) has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; or
(d) has absented himself from two consecutive meetings without just cause; or
(e) has been guilty of misconduct, including use of position for personal advantage of any kind or gross inefficiency in the performance of his functions:

Provided that the Chancellor shall constitute a Review Committee under sub-section (5) of section 8:

Provided further that prior to the removal of the member of the Board he shall be given an opportunity of being heard.

(2) The Chancellor shall remove any person from the membership of the Board on a resolution calling for the removal of such person supported by at least three fourths of the membership of the Board:

Provided that before passing such resolution, the Board shall provide the member concerned a fair hearing:

Provided further that the provisions of this section shall not be applicable to the Pro- Chancellor in his capacity as a member of the Board.

10. **Visitation.**—The Chancellor may cause an inspection or inquiry to be made in respect of any matter connected with the affairs of the Institute and shall, from time to time, direct any person or persons as he may deem fit to inquire into or carry out inspection.

11. **The Pro-Chancellor. — (1) The Federal Minister in-charge of the Ministry/Division to which the business of the Institute is assigned shall be the Pro-Chancellor of the Institue.**

(2) The Pro-Chancellor shall preside over the meeting of the Board. He may appoint any member, other than *ex-officio*, to preside over the meeting in his absence.

(3) In absence of the Chancellor or during the Chancellor's inability to act or when the Chancellor so directs, the Pro-Chancellor shall exercise all powers and performs all functions of Chancellor.

12. **The Rector.**—(1) There shall be a Rector of the Institute who shall be an eminent academic, renowned researcher or a distinguished administrator and shall be appointed on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The Rector shall be the chief executive officer of the Institute responsible for all administrative and academic functions of the Institute and for ensuring that the provisions of this Act, Statutes, Regulations and Rules are faithfully observed in order to promote the general efficiency and good order of the Institute. The Rector shall have all powers prescribed for this purpose including administrative control over the officers, teachers and other employees of the Institute.

(3) The Rector shall, if present, be entitled to attend any meeting of any Authority or body of the Institute.

(4) The Rector may, in an emergency that in his opinion requires immediate action ordinarily not in the competence of the Rector, take such action and forward, within seventy-two hours, a report of the action taken to the members of the Emergency Committee of the Board, to be set up by Statutes. The Emergency Committee may direct such further action as is considered appropriate.

(5) The Rector shall also have the following powers, namely:—

(a) to direct teachers, officers and other employees of the Institute to take up such assignments in connection with examination, administration and such other activities in the Institute as he may consider necessary for the purposes of the Institute;

(b) to sanction by re-appropriation an amount not exceeding an amount prescribed by the Board for unforeseen item not provided for in the budget and report it to the Board at the next meeting;

(c) to make appointment of such categories of employees of the Institute and in such manner as may be prescribed by the Statutes;

(d) to suspend punish and remove in accordance with prescribed procedure, from service officers, teachers and other employees of the Institute except those appointed by or with the approval of the Board;

(e) to delegate, subject to such conditions as may be prescribed any of his powers under this Act to an officer or officers of the Institute; *and*

(f) to exercise and perform such other powers and functions as may be prescribed.

(6) The Rector shall preside at the convocation of the Institute in the absence of the Chancellor.

(7) The Rector shall present an annual report before the Board within three months of the close of the academic year. The annual report shall present such information as regards the academic year under review as may be prescribed including disclosure of all relevant facts pertaining to,—

(a) academics;
(b) research;
(c) administration; *and*
(d) finances and audit.

(8) The annual report shall be made available, prior to its presentation before the Board, to all officers and Teachers and shall be published in such numbers as are required to ensure its wide circulation.

13. **Appointment and removal of the Rector.**—(1) The Rector shall be appointed by the Chancellor on the recommendations of the Search Committee.

(2) A Search Committee for the recommendation of persons suitable for appointment as Rector shall be constituted by the Chancellor on the date and in the manner prescribed by the Statutes and shall comprise three to five members to be nominated by the Chancellor. The Search Committee shall remain in existence till such time that the appointment of the next Rector has been made by the Chancellor.

(3) The Rector shall be appointed for a tenure of four years on such terms and conditions as may be prescribed by Statues. The incumbent Rector shall not be allowed any extension in his tenure but subject to eligibility he may again compete for the seat of Rector in accordance with the procedure prescribed.

(4) The Board may, pursuant to a resolution in this behalf passed by three-fourths of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Rector on the ground of inefficiency, conviction of an offence of moral turpitude, physical or mental incapacity or gross misconduct, including misuse of position for personal advantage of any kind:

Provided that the Chancellor may make a reference to the Board stating the instances of inefficiency, moral turpitude or physical or mental incapacity or gross misconduct on the part of the Rector that have come to his notice. After consideration of the reference the Board may, pursuant to a resolution in this behalf passed by two-thirds of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Rector:

Provided further that prior to a resolution for the removal of the Rector being voted upon the Rector shall be given an opportunity of being heard.

(5) A resolution recommending the removal of the Rector shall be submitted to the Chancellor forthwith. The Chancellor may accept the recommendation and order removal of the Rector or return the recommendation to the Board.

(6) At any time when the office of the Rector is vacant, or the Rector is absent or is unable to perform the functions of his office due to illness or some other cause, the senior most professor of the Institute shall perform the duties of the Rector till the appointment of new Rector or his return to office.

14. Registrar.—(1) There shall be a Registrar of the Institute to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The experience as well as the professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Registrar shall be as may be prescribed.

(3) The Registrar shall be a full-time officer of the Institute and shall,—

(a) be the administrative head of the secretariat of the Institute and be responsible for the provision of secretarial support to the Principal Officers of the Institute;

(b) be the custodian of the common seal and the academic records of the Institute;

(c) maintain a register of registered graduates in the prescribed manner;

(d) supervise the process of election, appointment or nomination of members to the various authorities and other bodies in the prescribed manner; *and*

(e) perform such other duties as may be prescribed.

(4) The term of office of the Registrar shall be a renewable period of three years:

Provided that the Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Registrar on grounds of inefficiency or misconduct in accordance the prescribed procedure.

15. Director Finance.—(1) There shall be a Director Finance of the Institute to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The experience and the professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Director Finance shall be as may be prescribed.

(3) The Director Finance shall be the chief financial officer of the Institute and shall,—

(a) manage the assets, liabilities, receipts, expenditures, funds and investments of the Institute;

(b) prepare the annual and revised budget estimates of the Institute and present them to the Board for approval;

(c) ensure that the funds of the Institute are expended on the purposes for which they are provided;

(d) have the accounts of the Institute audited annually so as to be available for submission to the Board within six months of the close of the financial year; *and*

(e) perform such other duties as may be prescribed.

(4) The term of office of the Director Finance shall be a renewable period of three years:

Provided that the Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Director Finance on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

16. Controller of Examinations.— (1) There shall be a Controller of Examinations to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The minimum qualifications necessary for appointment to the post of the Controller of Examinations shall be as may be prescribed.

(3) The Controller of Examinations shall be a full-time officer of the Institute and shall be responsible for all matters concerned with the conduct of examinations and perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Controller of Examinations shall be appointed for a renewable term of three years:

Provided that the Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Controller of Examinations on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

17. Adviser Quality Assurance:- (1) There shall be an Adviser Quality Assurance of the Institute, equivalent to the status of Dean, to be appointed by the Board on the recommendation of the Rector, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The experience as well as the professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Adviser Quality Assurance shall be as may be prescribed.

(3) The Adviser Quality Assurance shall be a full time officer of the Institute and shall-

(a) be the quality auditor of the Institute and be responsible to facilitate Rector in quality assurance in terms of clause c(xvi) of section 2;

(b) be the principal officer and ex-officio member of the Academic Council of the Institute in terms of sections 7 and 21;

(c) coordinate with all the departments, as shall be required, for performing his responsibilities as specified in clause (a) of sub-section (3) and shall directly report to the Rector;

(d) release an annual compliance report of the Institute based on his findings while performing his responsibilities as specified in clause(a) of sub-section (3) for review of the Board.

(4) The Board may, on the advice of the Rector, terminate the appointment of the Adviser Quality Assurance on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

CHAPTER – IV

AUTHORITIES OF THE INSTITUTE

18. **Authorities.**—(1) The following shall be the Authorities of the Institute, namely:—

(a) Authorities established by this Act,—

(i) the Board of Governors; and

(ii) the Academic Council; and

(b) Authorities to be established by the Statutes,—

(i) Graduate Studies and Research Board;

(ii) Search Committee for the appointment of the Rector;

(iii) Finance and Planning Committee; and

(iv) Selection Boards:

(2) The Board of Governors and the Academic Council may set up such other committees or sub-committees, by whatever name described, as are considered desirable through Statutes or Regulations as appropriate. Such committees or sub-committees shall be Authorities of the Institute for the purposes of this Act.

19. **Board of Governors.**—(1) The body responsible for the governance of the Institute shall be described as the Board of Governors and shall consist of the following, namely:—

(a) the **Pro-Chancellor**

(b) the Rector, *ex-officio*;

(c) **Pro-Chancellor** of the Commission or his nominee, *ex-officio*;

(d) Secretary or his nominee as *ex-officio* of the Ministry to which business of this Act stands allocated:

(e) one person to be nominated by the Government of from among persons who are engineers, scientists, technologists or industrialists of repute;

(f) two professors of the Institute to be nominated by the Academic Council;

(g) three persons of outstanding merit in the field of education, engineering or science, industry, business and administration to be nominated by the Chancellor; and

(h) two persons from industrial and business sectors of the country to be nominated by the Chancellor on the recommendation of the Chamber.

(2) Appointments of persons described in clauses (h) and (i) of sub-section (1) shall be made from amongst a panel of three names for each vacancy recommended by the Board or Chamber as the case may be:

Provided that effort shall be made, without compromising on quality or qualification, to give fair representation to women on the Board:

Provided further that as regards the persons described in clause (g) of sub-section (1) the Board shall prescribe a procedure for appointment of professors to the Board.

(3) The members of the Board, other than *ex-officio* members, shall hold office for three years:

Provided that no person, other than an ex-officio member, shall serve on the Board for more than two consecutive terms,

(4) The Board shall meet at least twice in a calendar year on such dates as may be fixed by the **Pro-Chancellor**.

(5) A special meeting may be called at any time on the direction of the Chancellor or on a requisition made by not less than five members of the Board to consider a matter of urgent nature.

(6) Not less than seven clear days' notice of a special meeting shall be given to the members of the Board and the agenda of the meeting shall be restricted to the matter for which the special meeting is called.

(7) Service on the Board shall be on honorary basis, provided that actual expenses may be reimbursed as may be prescribed.

(8) Unless otherwise prescribed by this Act, all decisions of the Board shall be taken on the basis of the opinion of the majority of the members present. In the event of the members being evenly divided on any matter the person presiding over the meeting shall have a casting vote.

(9) The quorum for a meeting of the Board shall be two-third of its membership, a fraction being counted as one.

(10) The Registrar shall be the Secretary of the Board.

20. Powers and functions of the Board.— (1) The Board shall have the power of general supervision over the Institute and shall hold the Rector and the Authorities accountable for all the functions of the Institute. The Board shall have all powers of the Institute not expressly vested in an Authority or officer by this Act and all other powers not expressly mentioned by this Act that are necessary for the performance of its functions.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, the Board shall have the following powers, namely:—

(a) to take decisions on questions of policy relating to the administration and working of the Institute;

(b) to oversee the quality and relevance of the Institute's academic programmes and to review the academic affairs of the Institute in general;

(c) to hold control and lay down policy for the administration of the property, funds and investments of the Institute, including the approval of the sale and purchase or acquisition of immovable property;

(d) to approve the proposed annual plan of work, the annual and revised budgets, the annual report and the annual statement of account;

(e) to approve the appointment of the Deans, Professors, Associate Professors and such other senior faculty and senior administrators as may be prescribed;

(f) to create professional, research and administrative posts and such other posts as may be required to carry out for the purpose of the Institute and set the terms and conditions of appointment of all officers, teachers and other employees of the Institute;

(g) to suspend, punish or remove from service employees of the Institute in the manner as may be prescribed after due inquiry and justice;

(h) to approve the Statutes and Regulations proposed by the Academic Council or other authorities of the Institute:

Provided that Board may frame Statute or Regulation on its own initiative and approve it after calling for the advice of the relevant authority of the Institute, as the case may be;

(i) to recommend to the Chancellor removal of any member of the Board in accordance with the provisions of this Act;

(j) to make appointment of members of the Academic Council, other than *ex officio* members, in accordance with the provisions of this Act;

(l) to appoint Emeritus Professors on such terms and conditions as may be prescribed;

(m) to remove any person from the membership of any Authority if such person,—

(i) has become of unsound mind;

(ii) has become incapacitated to function as member of such Authority; or

(iii) has been convicted by a court of law for an offence involving moral turpitude; *and*

(n) to determine the form, provide for the custody and regulate the use of the common seal of the Institute.

(3) The Board may, subject to the provisions of this Act delegate all or any of the powers and functions of any Authority, officer or employee of the Institute, to any Authority, committee, officer or employee for the purpose of exercising such powers and performing such functions and for this purpose the Board may create new posts or positions in the Institute.

21. Academic Council.— (1) There shall be an Academic Council of the Institute consisting of the following, namely:—

(a) the Rector who shall be its Chairperson;

(b) the Deans;

(c) the Adviser Quality Assurance;

(d) the Heads of all the teaching Departments;
(e) all Professors including Emeritus Professors;
(f) the Director Finance;
(g) the Controller of Examination;
(h) the Librarian;
i. the Registrar who shall be the secretary of the Academic Council; and
(i) five eminent professors from other degree awarding institutions in the area relevant to the Institute to be nominated by the Board.

(2) The Academic Council shall meet at least once in each quarter.

(3) The quorum for meeting of the Academic Council shall be two-third on the total number of members, a fraction being counted as one.

(4) The members, other than *ex-officio members*, shall hold office for three years.

22. Powers and functions of the Academic Council.— (1) The Academic Council shall be the principal academic body of the Institute and shall subject to the provisions of this Act and the Statutes, have the power to lay down proper standards of instructions, research and examinations and to regulate and to promote the academic life of the Institute.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers and subject to the provisions of this Act and the Statutes, the Academic Council shall have the power to—

(a) approve the policies and procedures pertaining to the quality of academic programmes;
(b) approve academic programmes;
(c) approve the policies and procedures pertaining to student related functions including admissions, expulsions , punishments, examinations and certifications;
(d) approve the policies and procedures assuring quality of teaching and research;
(e) recommend the process and procedures for affiliation of other educational institutions;
(f) propose to the Board schemes for the constitution and organization of Faculties, teaching departments and boards of studies;
(g) appoint paper setters and examiners for all examinations of the Institute after receiving panels of names from the relevant authorities;

i. institute programmes for the continued professional development of Teachers at all levels;

ii. recognize the examinations of other universities or examining bodies as equivalent to the corresponding examination of the Institute; and

iii. regulate the award of studentships, scholarships, exhibitions, medals and prizes;

(h) frame Regulations for submission to the Board;

(i) prepare an annual report on the academic performance of the Institute; *and*

(j) perform such other functions as may be prescribed by Regulations.

23. Appointment of Committees by certain Authorities.— (1) The Board, the Academic Council and other Authorities may, from time to time, appoint such standing, special or advisery committees, as they may deem fit and may place on such committees the persons who are not members of the Authorities appointing the committees.

(2) The constitution, functions and powers of the Authorities for which no specific provision has been made in this Act shall be such as may be prescribed by Statutes or Regulations.

CHAPTER – V

STATUTES, REGULATIONS AND RULES

24. Statutes.— (1) Subject to the provisions of this Act, Statutes to be published in the official Gazette may be made to regulate or prescribe all or any of the following matters, namely:—

(a) the contents of and the manner in which the annual report to be presented by the Rector before the Board shall be prepared;

(b) the fee and other charges;

(c) the constitution of any pension, insurance, gratuity, provident fund and benevolent fund for employees;

(d) the scales of pay and other terms and conditions of service of officers teachers and other employees;

(e) the maintenance of the register of the graduates;

(f) the establishment of Faculties, departments, schools, centers and other academic divisions;

(g) the powers and duties of officers and teachers;

(h) conditions under which the Institute may enter into arrangements with other institutions or with public bodies for purposes of research and advisory services;

(i) conditions for appointment of Emeritus Professors and award honorary degrees;

(j) efficiency and discipline of Institute employees;

(k) the constitution and procedure to be followed by the Search Committee for appointment of the Rector;

(l) constitution, functions and powers of the Authorities of the Institute; *and*

(m) all other matters which by this Act are to be or may be prescribed or regulated by Statutes.

(2) The draft of the Statutes shall be proposed to the Board, by a committee constituted under the supervision of the Rector, which may approve or pass those with such modifications as the Board may think fit or may refer back to the committee, as the case may be, for reconsideration of the proposed draft:

Provided that the Board may initiate Statutes with respect to any matter in its power or with respect to which Statutes may be framed in terms of this Act and approve such statutes.

25. Regulations.—(1) Subject to the provisions of this Act and the Statues, the Academic Council may make regulations, to be published in the official Gazette, for all or any of the following matters, namely:—

(a) the courses of study for degrees, diplomas and certificates of the Institute;

(b) the manner in which the teaching referred to in sub-section(1) of section 6 shall be organized and conducted;

(c) the admission and expulsion of students to and from the Institute;

(d) the conditions under which students shall be admitted to the courses and the examinations of the Institute and shall become eligible for the award of degrees, diplomas and certificates;

(e) the conduct of examinations;

(f) conditions under which a person may carry on independent research to entitle him to a degree;

(g) the institutions of fellowships, scholarships, exhibitions, medals and prizes;

(h) the use of the Library;

(i) the formation of Faculties, departments and board of studies; *and*

(j) all other matters which by this Actor the statutes are to be or may be prescribed by Regulations.

(2) Regulations shall be proposed by the Academic Council and shall be submitted to the Board which may approve them or withhold approval or refer them

back to the Academic Council for reconsideration. The Regulations proposed by the Academic Council shall not be effective unless that receive approval of the Board.

26. **Rules.**—(1) The Authorities and the other bodies of the Institute may make Rules, to be published in the official Gazette, consistent with this Act, Statutes and the Regulations, to regulate any matter relating to the affairs of the Institute which has not been provided for by this Act or that is not required to be regulated by Statues or Regulations, including Rules to regulate the conduct of business and the time and place of meetings and related matters.

(2) Rules shall become effective upon approval by the Board.

CHAPTER-VI

FUND OF THE INSTITUTE

27. **Fund of the Institute.**— The Institute shall have a Fund to which shall be credited its income from fee charges, donations, trusts, bequests, endowments, contributions, grants and all other sources.

28. **Audit and accounts.**—(1) The accounts of the Institute shall be maintained in such form and in such manner as may be prescribed.

(2) The teaching departments and all other bodies designated as such by the Board in terms of Statutes shall be independent cost centers of the Institute with authority vested in the head of each cost centre to sanction expenditure out of the budget allocated to it:

Provided that re-appropriation from one head of account to another may be made by the head of a cost centre in accordance with and to the extent prescribed by the Statutes.

(3) All funds generated by a teaching department or other unit of the Institute through consultancy, research or other provision of service shall be made available without prejudice to the budgetary allocation otherwise made after deduction of overheads in the matter and to the extent prescribed by Statutes to the teaching Department or other unit for its development. A part of the funds so generated may be shared with the Institute Teachers or researchers in charge of the consultancy, research or service concerned in the manner and to the extent prescribed by Statutes.

(4) No expenditure shall be made from the funds of the Institute, unless a bill for its payment has been issued by the head of the cost center concerned in accordance

with the relevant Statutes and the Treasure has verified that the allocation is provided for in the approved budget of the cost center, subject to the authority to re-appropriate available to the head of the cost center.

(5) Provision shall be made for an internal audit of the finances of the Institute.

(6) Without prejudice to the requirement of audit by an auditor appointed by Government in accordance with the provisions of any other law in force the annual audited statement of accounts of the Institute shall be prepared in conformity with the Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) by a reputed firm of chartered accountants and signed by the Director Finance. The annual audited statement of accounts so prepared shall be submitted to the Auditor-General of Pakistan for his observations.

(7) The observations of the Auditor-General of Pakistan, if any, together with such annotations as the Director Finance may make shall be considered by the Board and shall be placed before the Board within six months of closing of the financial year.

CHAPTER–VII

GENERAL PROVISIONS

29. Opportunity to show cause.— Except as otherwise provided by this Act no officer, teacher or other employee of the Institute holding a permanent post shall be reduced in rank, or removed or compulsorily retired from service for cause arising out of any act or omission on the part of the person concerned unless he has been given a reasonable opportunity of showing cause against the action proposed to be taken.

30. Appeal to the Rector and the Board.— Where an order is passed punishing any officer, other than the Rector, teacher or other employee of the Institute or altering or interpreting to his disadvantage the prescribed terms or conditions of his service, he shall, where the order is passed by any officer or teacher of the Institute, other than the Rector, have the right to appeal to the Rector against the order and where the order is passed by the Rector, have the right to appeal to the Board.

31. Service of the Institute.—(1) All persons employed by the Institute in accordance with the terms and conditions of service prescribed by Statutes shall be persons in the service of Pakistan for the purposes of any court or tribunal set up by law in terms of Article 212 of the Constitution of the Islamic Republic of Pakistan:

Provided that any provision as regards the terms and conditions of employment of persons in the service of Pakistan in general or in comparable employment notwithstanding the service of persons employed by the Institute shall be entirely governed by the terms and conditions prescribed by the relevant Statutes.

(2) An officer, teacher or other employees of the Institute shall retire from service on the attainment of such age or tenure of service as may be prescribed.

32. **Benefits and insurance.**— (1) The Institute shall constitute for the benefit of its officers, teachers and other employees schemes, as may be prescribed, for the provision of post-employment benefits as well as health and life insurance while in service.

(2) Where any provident fund has been constituted under this Act the provisions of the Provident Funds Act, 1925 (XIX of 1925), shall apply to such funds as if it were the Government Provident Fund.

33. **Commencement of term of office of members of Authority.**— (1) When a member of a newly constituted Authority is elected, appointed or nominated his tenure of office shall be as may be prescribed.

(2) Where a member who has accepted any other assignment or for any other similar reason remains absent from the Institute for a period of not less than six months he shall be deemed to have resigned and vacated his seat.

34. **Filling of causal vacancies in Authorities.**— Any casual vacancy among the members of any Authority shall be filled, as soon as conveniently may be, in the same manner and by the same person or Authority that had appointed the member whose place has become vacant and the person appointed to the vacancy shall be a member of such Authority for the residue of the term for which the person whose place be fills would have been a member.

35. **Flaws in the constitution of Authorities.**— Where there is a flaw in the constitution of an Authority, as constituted under this Act, the Statutes or the Regulations on account of the abolition of a specified office under Government or because an organization, institution or other body outside the Institute has been dissolved or has ceased to function, or because of some other similar reason, such flow shall be removed in such manner as the Board may direct.

36. **Proceedings of Authorities not invalidated by the vacancies.**—No act, resolution or decision of any Authority shall be invalid by reason, of any vacancy in the Authority doing, passing, or making it or by reason of any want of qualifications invalidity in the election, appointment or nomination of any de-facto member of the Authority whether present or absent.

37. First Statutes and Regulations.—(1) Notwithstanding anything to the contrary contained in this Act, the first Statutes and Regulations specified in the Schedule to this Act shall be deemed to be Statutes and Regulations made under sections 24 and 25 respectively and shall continue to remain in force till the time new Statutes and Regulations are framed in accordance with the provisions of this Act.

(2) Notwithstanding anything contained in this Act, the members of the first Board, except the Institute Professors, shall be appointed by the Chancellor in accordance with the number and criteria for membership specified in this Act. The first Board so constituted shall initiate, as soon as possible, the process for recruitment of Institute professors and appointment of members of the Academic Council in accordance with the terms of this Act. The Institute professors to be appointed to the first Board shall be appointed as soon as the procedure prescribed for appointment of Institute professors to the Board has been complied with. The term of tenure provided in sub-section (3) of section 19 notwithstanding, one-third of the members, other than ex officio members, of the first Board, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of one year from the date of appointment by the Chancellor. One-half of the remaining members, other than ex officio members, of the first Board, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of two years from the date of appointment and the remaining one-half, other than ex officio members, shall retire from office on expiration of the third year.

(3) Notwithstanding anything contained in this Act, the first Rector shall be appointed by the Chancellor for a period of four years.

38. Interpretation and removal of difficulties.—(1) If any question arises as to the interpretation of any of the provisions of this Act it shall be placed before the Chancellor whose decision thereon shall be final.

(2) If any difficulty arises in giving effect to any of the provisions of this Act, the Chancellor may make such order after obtaining views of the Board, not inconsistent with the provisions of this Act, as may appear to him to be necessary for removing the difficulty.

(3) Where this Act make any provision for anything to be done but no provision or no sufficient provision has been made as respects the authority by whom, or the time at which, or the manner in which, it shall be done, then it shall be done by such authority, at such time or in such manner as the Chancellor may direct after obtaining views of the Board.

39. Indemnity.— No suit or legal proceedings shall lie against the Government, the Institute or any Authority, officer or employee of the Institute or a

member of an Authority in respect of anything which is done in good faith under this Act.

40. Power to allow appointment of employees of the Government, other universities or educational or research institutions to the Institute.— (1) Notwithstanding anything contained in this Act, the Board may on advice of the Finance and Planning Committee, allow any post in the Institute to be filled in by appointment, on such terms as the Board may specify, an employee of the Government or any other institute or educational or research institution.

(2) Where any appointment has been made under this section, the terms and conditions of service of the appointee shall not be less favorable than those admissible to him immediately before such appointment and he shall be entitled to all benefits of his post of service.

SCHEDULE

[*see section 38*]

The First Statutes of the Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences

1. Faculties.—(1) The Institute shall have the following faculties, namely:—

(a) Faculty of ICT, Arts and Humanities
(b) Faculty of Design, Music and Creative Arts
(c) Faculty of Natural Sciences;
(d) Faculty of Business and Entrepreneurship; *and*
(e) Any other Faculty as considered appropriate by the Board.

(2) Each faculty shall include teaching departments, centers or the other teaching or research units as may be prescribed by the Statutes.

2.Board of Faculty.—(1) There shall be a Board of each Faculty which shall consist of—

(a) the Dean to be appointed in manner prescribed in sub-paragraph (2) of paragraph 3;
(b) the Professors, the Directors and the Heads of the Teaching Departments comprised in the Faculty;
(c) Advisor Quality Assurance;
(d) two members of each Board of Studies comprised in the Faculty to be nominated by the Board of Studies concerned; *and*
(e) three teachers to be nominated by the Academic Council by reason of their specialized knowledge of the subjects which, though not assigned to the Faculty have in the opinion of the Academic Council, important bearing on the subjects assigned to the Faculty.

(2) The members mentioned in clauses (d) and (e) of sub-paragraph (1) shall hold offices for two years.

(3) The quorum for a meeting of the Board of a Faculty shall be two-third of the total number of members, fraction being counted as one.

(4) The Board of each Faculty shall, subject to the general control of the Academic Council and the Board of Governors, have the powers to—

(a) co-ordinate the teaching, publication and research work in the subjects assigned to the Faculty;
(b) scrutinize the recommendations of the Board of Studies in the Faculty with regard to the appointment or paper setters and examiners, except for research examinations, and to forward the panels of suitable paper setters and examiners for each examination to the Rector;

(c) consider any other academic matter relating to the Faculty and to report thereon to the Academic Council; *and*

(d) perform such other functions as may be assigned.

3.Dean.-(1) There shall be a Dean of each Faculty, who shall be the Chairperson and convener of the Board of the Faculty.

(2) The Dean of each Faculty shall be appointed by the Chancellor from among the three senior most Professors in the Faculty for a period of three years. A Dean shall be eligible for re-appointment:

Provided that if no professor is available in a Faculty, the Vice Chancellor may assigned the charge of the post to the Dean of other Faculty till a Professor of the Faculty itself is appointed.

(3) The Dean shall present candidates for admission to degrees except honorary degrees, in the courses falling within the purview of the Faculty.

(4) The Dean shall exercise such administrative and academic powers as may be delegated to him.

(5) At any time when the office of the Dean is vacant, or the Dean is absent or is unable to perform the functions of his office due to illness or some other cause, the Dean from other Faculty shall perform the duties of the Dean till the appointment of new Dean or his return to office.

(6) The Vice Chancellor shall initiate the process of appointment of a Dean well before the expiry of the term of the sitting Dean or his retirement.

4.Teaching Departments and Heads of the Departments.—(1) There shall be a Teaching Department for each subject or a group of subjects, as may be prescribed by regulations, and each Teaching Department shall be headed by a Head of the Department.

(2) The Head of a Teaching Department shall be appointed by the Board on the recommendation of the Rector from amongst the three senior most Professors of the Department for a period of three years and shall be eligible for re-appointment:

Provided that in a Department where there are less than three Professors the appointment shall be made from amongst the three most senior Professors and Associate Professors of the Department:

Provided further that in a Department where there is no Professor or Associate Professor, no such appointment shall be made and the Department shall be looked after

by the Dean of the Faculty with the assistance of the most senior teacher of the Department.

(3) The Head of the Department shall plan, organize and supervise the work of the Department and shall be responsible to the Dean for the work of his Department.

5.Board of Studies.—(1) There shall be a separate Board of Studies for each subject or group of subjects, as may be prescribed by regulations.

(2) Each Board of Studies shall consist of —

(a) the Head of the Teaching Department;

(b) Advisor Quality Assurance; *and*

(c) all Professors and Associate Professors in the Teaching Department:

Provided that if the total number of Teachers under clause (c) and this clause comes to less than three, this number may be made up by nominating one Lecturer or Assistant Professor from amongst the Teachers; *and*

(d) one teacher of the subject from outside the Department or preferably from any other institution to be appointed by the Rector.

(3) The functions of the Board of Studies shall be to—

(a) advise the Authorities on all academic matter connected with instruction, publication, research and examination in the subject concerned;

(b) propose circular and syllabi for all degrees, diplomas and certificate courses in the subject or subjects concerned; *and*

(c) perform such other functions as may be prescribed.

6. Graduate Studies and Research Board.—(1) The Graduate Studies and Research Board shall consist of —

(a) the Rector as Chairperson;

(b) the Deans;

(c) the Advisor Quality Assurance;

(d) three Professor of the Institute other than Deans to be appointed by the Academic Council; *and*

(e) three Professors from other degree awarding institutions having research qualifications and experience to be appointed by the Board.

(2) The term of office of members of the Graduate Studies and Research Board, other than *ex officio* members, shall be three years.

(3) The quorum for a meeting of the Graduate Studies and Research Board shall be two-third of the total number of members, fraction being counted as one.

(4) The functions of the Graduate Studies and Research Board shall be—

(a) to advise the Authorities on all matters connected with the promotion of graduate studies, publication and research in the Institute;

(b) to consider and report to the Authorities on the institution of research degrees in the Institute;

(c) to propose regulations regarding the award of research degrees;

(d) to appoint supervisors for research studies and to determine the subjects for their thesis;

(e) to recommend panels of names of paper setters and examiners for research examinations after considering the proposals of the Board of Faculties in this behalf; *and*

(f) to perform such other functions as may be prescribed by regulations.

7. Selection Board.—(1) The Selection Board shall consist of—

(a) the Rector as Chairperson;

(b) Secretary, Ministry of Federal Education and Professional Training or his nominee;

(c) Chairperson of the Commission or his nominee;

(d) concerned Dean of the Faculty;

(e) the two members of the Board of Governors nominated by the Board;

(f) two members from industry nominated by the Board; *and*

(g) Registrar as Secretary of the Selection Board.

(2) The members mentioned in clause (e) and (f) of sub-paragraph (1) shall hold office for two years.

(3) The quorum of Selection Board shall be two-third of the total number of members, fraction being counted as one.

(4) No member who is candidate for the post to which appointment is to be made shall take part in the proceedings of the Board.

(5) In selecting candidates for posts of Professors and Associate Professors, the Selection Board shall co-opted or consult three experts in the subject concerned and

in selecting candidates for other teaching posts, two experts in the subject concerned, to be nominated by the Rector from the standing list of experts for each subject approved by the Board on the recommendation of the Selection Board and revised from time to time.

(6) The Selection Board for teaching and other posts shall consider the applications received in response to advertisement and recommend to the Board of Governors the names of suitable candidates for appointment to teaching or other posts, as the case may be and may also recommend —

(a) the grant of a higher initial pay in a suitable case for reasons to be recorded; *or*

(b) the grant of a special pay-package in a suitable case for reasons to be recorded.

8. Finance and Planning Committee.—(1) The Finance and Planning Committee shall consist of —

(a) the Rector as Chairperson;
(b) one member of the Board to be appointed by the Board;
(c) two members of the Academic Council to be appointed by the Academic Council;
(d) representative of the Commission;
(e) representative of the Ministry of Finance;
(f) the Registrar;
(g) the Director Planning & Development; *and*
(h) the Director Finance who shall be the secretary of the Committee.

(2) The quorum for a meeting of the Finance and Planning Committee shall be two-third of the total number of members, fraction being counted as one.

(3) The functions of the Finance and Planning Committee shall be to —

(a) consider the annual statement of accounts and the annual and revised budget estimates and advice the Board thereon;

(b) consider creation and abolishment of teaching and administrative posts and recommend to the Board thereon;

(c) review periodically the financial position of the Institute;

(d) advice the Board on all matters relating to planning, development, finance investments, and accounts of the Institute; *and*

(e) perform such other functions as may be prescribed.

9. Discipline Committee.— (1) The Discipline Committee shall consist of—

(a) a Chairperson of the Committee to be nominated by the Rector;

(b) three teachers to be nominated by the Academic Council;

(c) the officer in-charge of students affairs, by whatever name called, as member who shall also act as Secretary of the Discipline Committee; *and*

(d) Registrar or his deputy.

(2) The term of office of the members of the Committee, other than ex-officio members, shall be two years.

(3) The quorum for a meeting of the Discipline Committee shall be two-third of the total number of members, fraction being counted as one.

(4) The functions of the Discipline Committee shall be to —

(a) to examine and decide complaints referred to it by a head of a department or a competent body or forum against the conduct and behavior of students;

(b) to propose Regulations to the Academic Council relating to the conduct of students, maintenance of discipline and breach of discipline; *and*

(c) to perform such other functions as may be prescribed.

****

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

We need to have more Universities in both public and private sectors. "Hyderabad Institute for Technical and Management Sciences" plans to follow the education policy as enunciated in vision 2025 through an increase in literacy rate. Apparently, it is expected to be a valuable addition in the private sector higher education Institutions of Pakistan.

The Bill further provides the opportunities to build the image of Pakistan at national and international forums. The cooperation of affiliated institute in structuring departments with fresh ideas and learning process meeting the international best practices.

The Bill seeks to achieve the aforesaid objects.

(SHAFQAT MEHMOOD)
Minister for Federal Education and
Professional Training

قومی اسمبلی سیکرٹریٹ

حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و منیجمنٹ سائنسز بل، ۲۰۲۱ء پر قائمہ کمیٹی برائے وفاقی تعلیم، پیشہ وارانہ تربیت، قومی ورثہ و ثقافت کی رپورٹ۔

میں، چیئر مین قائمہ کمیٹی برائے وفاقی تعلیم، پیشہ وارانہ تربیت، قومی ورثہ وثقافت ۱۱رجون، ۲۰۲۰ء کو کمیٹی کے سپرد کردہ حیدر آباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و منیجمنٹ سائنسز کو ڈگری عطا کرنے والے انسٹیٹیوٹ کے طور پر قائم کرنے کے انتظامات کرنے کے بل [حیدر آباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و منیجمنٹ سائنسز بل، ۲۰۲۱ء] (سرکاری بل) پر رپورٹ ہذا پیش کرنے کا شرف حاصل کرتا ہوں۔

۲۔ کمیٹی حسب ذیل اراکین پر مشتمل ہے:۔

۱۔ میاں نجیب الدین اویسی	چیئر مین
۲۔ جناب علی نواز اعوان	رکن
۳۔ جناب صداقت علی خان	رکن
۴۔ محترمہ جویریہ ظفر آھیر	رکن
۵۔ جناب عمر اسلم خان	رکن
۶۔ جناب محمد فاروق اعظم ملک	رکن
۷۔ محترمہ نفیسہ عنایت اللہ خان خٹک	رکن
۸۔ محترمہ عندلیب عباس	رکن
۹۔ محترمہ غزالہ سیفی	رکن
۱۰۔ محترمہ اسماء قدیر	رکن
۱۱۔ محترمہ تاشفین صفدر	رکن
۱۲۔ بیگم فرخ خان	رکن
۱۳۔ محترمہ مہناز اکبر عزیز	رکن
۱۴۔ چوہدری محمد حامد حمید	رکن
۱۵۔ محترمہ کرن عمران ڈار	رکن
۱۶۔ محترمہ مسرت آصف خواجہ	رکن
۱۷۔ جناب عابد حسین بھائیو	رکن
۱۸۔ محترمہ مسرت رفیق مہیسر	رکن
۱۹۔ ڈاکٹر شازیہ ثوبیہ اسلم سومرو	رکن
۲۰۔ جناب عصمت اللہ	رکن
۲۱۔ جناب شفقت محمود، وزیر برائے وفاقی تعلیم، پیشہ وارانہ تربیت، قومی ورثہ و ثقافت	رُکن بالحاظ عہدہ

۳۔ کمیٹی نے ۱۱/جنوری، ۲۰۲۱ء،۱۱/فروری، ۲۰۲۱ء اور ۳۰/مارچ،۲۰۲۱ء کو منعقدہ اپنے اجلاس میں منسلکہ "الف" کے طور پر موجود قومی اسمبلی میں پیش کردہ بل پر غور کیا اور سفارش کرتی ہے کہ قومی اسمبلی بل کی منظوری دے۔

دستخط/۔
(میاں نجیب الدین اویسی)
چیئرمین

دستخط/۔
(طاہر حسین)
سیکرٹری

اسلام آباد، ۲۲/اپریل، ۲۰۲۱ء

[قائمہ کمیٹی کی رپورٹ کردہ صورت میں]

حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و مینجمنٹ سائنسز کو ڈگری عطاء کرنے والے انسٹیٹیوٹ کے طور پر قائم کرنے کے انتظامات کرنے کا بل

ہرگاہ یہ قرین مصلحت ہے کہ حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و مینجمنٹ سائنسز کے قیام اور اس سے منسلکہ اور اس کی ضمنی معاملات کے لیے اہتمام کیا جائے؛

بذریعہ ہذا حسب ذیل قانون وضع کیا جاتا ہے:۔

باب۔ایک

ابتدائیہ

۱۔ **مختصر عنوان اور آغاز نفاذ:۔** (۱) یہ ایکٹ حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و مینجمنٹ سائنسز ایکٹ، ۲۰۲۱ء کے نام سے موسوم ہوگا۔

(۲) یہ ایسی تاریخ سے، نافذ العمل ہوگا جیسا کہ وفاقی حکومت، سرکاری جریدے میں بذریعہ اعلامیہ، مقرر کرے۔

۲۔ **تعریفات:۔** اس ایکٹ میں، تاوقتیکہ کوئی شئے سیاق وسباق کے منافی نہ ہو،

(ایک) **''اکیڈمک کونسل''** سے انسٹیٹیوٹ کی اکیڈمک کونسل مراد ہے؛

(دو) **''اتھارٹی''** اس ایکٹ میں صراحت کردہ انسٹیٹیوٹ کی کوئی بھی اتھارٹیز مراد ہیں؛

(تین) **''بورڈ''** سے دفعہ ۱۹ کے تحت تشکیل کردہ انسٹیٹیوٹ کے گورنرز کا بورڈ مراد ہے؛

(چار) **''پروچانسلر''** سے انسٹیٹیوٹ کا پروچانسلر مراد ہے؛

(پانچ) **''ایوان''** سے ایوان صنعت وتجارت، حیدرآباد مراد ہے؛

(چھ) **''چانسلر''** سے انسٹیٹیوٹ کا چانسلر مراد ہے؛

(سات) **"کمیشن"** سے اعلیٰ تعلیمی کمیشن آرڈیننس، ۲۰۰۲ء (۵۳ مجریہ ۲۰۰۲ء) کے تحت قائم کردہ اعلیٰ تعلیمی کمیشن مراد ہے؛

(آٹھ) **"ڈین"** سے فیکلٹی کا سربراہ یا تعلیمی ہیئت کا سربراہ جس کو اس ایکٹ کی رو سے یا قانون موضوعہ یا ضوابط کی رو سے فیکلٹی کا درجہ دیا گیا ہو، مراد ہے؛

(نو) **"شعبہ"** سے تدریسی شعبہ جسے انسٹیٹیوٹ کی جانب سے صراحت کردہ طریقہ کار میں برقرار رکھا گیا ہو یا انتظام کیا گیا ہو یا تسلیم کیا گیا ہو، مراد ہے؛

(دس) **"ڈائریکٹر"** سے انسٹیٹیوٹ کے تعلیمی، تحقیقی یا انتظامی یونٹ کا سربراہ جسے اس ایکٹ کے تحت تفویض کردہ اختیارات کی شرائط میں قانون موضوعہ یا ضوابط کے تحت قائم کیا گیا ہو، مراد ہے؛

(گیارہ) **"ملازمین"** سے کل وقتی اساتذہ، افسران اور دیگر عملہ جن کا تقرر کیا گیا ہو یا شامل کیا گیا ہو اور انسٹیٹیوٹ کی جانب سے ادائیگی کی جاتی ہو، مراد ہیں؛

(بارہ) **"فیکلٹی"** سے انسٹیٹیوٹ کا انتظامی یا تعلیمی یونٹ مراد ہے، جو ایک یا ایک سے زائد شعبوں پر مشتمل ہو جیسا کہ مصرحہ ہو؛

(تیرہ) **"حکومت"** سے وفاقی حکومت مراد ہے؛

(چودہ) **"انسٹیٹیوٹ"** سے حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و مینجمنٹ سائنسز مراد ہے؛

(پندرہ) **"صراحت کردہ"** سے اس ایکٹ کے تحت وضع کردہ قانون موضوعہ، ضوابط یا قواعد میں صراحت کردہ مراد ہے؛

(سولہ) **"ضمانت معیار"** سے کمیشن کی جانب سے فراہم کردہ یا انسٹیٹیوٹ کی جانب سے از خود صراحت کردہ پالیسیوں یا رہنما اصولوں، قواعد، ضوابط، کا تمام ایسے تعلیمی یا انتظامی تعمیل کی یقین دہانی کروانا مذکورہ بالا میں یا کمیشن کی جانب سے دیئے گئے سے ماوراء لیکن اس ایکٹ سے متصادم نہ ہوں، مراد ہے؛

(سترہ) **"ریکٹر"** سے انسٹیٹیوٹ کا ریکٹر مراد ہے؛

(اٹھارہ) **''نظر ثانی کمیٹی''** سے دفعہ ۸ کے احکامات کی مطابقت میں چانسلر کی جانب سے قائم کردہ نظر ثانی کمیٹی، مراد ہے؛

(اُنیس) **''جدول''** سے اس ایکٹ کا جدول مراد ہے؛

(بیس) **''تحقیقی کمیٹی''** سے دفعہ ۱۳ کے تحت قائم کردہ تحقیقی کمیٹی مراد ہے؛

(اکیس) **''قانون موضوعہ''، ''ضوابط'' و ''قواعد''** سے بالترتیب اس ایکٹ کے تحت وضع کردہ قانون موضوعہ، ضوابط و قواعد مراد ہیں؛ اور

(بائیس) **''اساتذہ''** میں پروفیسرز، ایسوسی ایٹ پروفیسرز، اسٹنٹ پروفیسرز اور لیکچرار شامل ہیں جسے انسٹیٹیوٹ نے کل وقتی طور پر مصروف کیا ہو، اور ایسے دیگر اشخاص جن کا ضوابط کے تحت بطور اساتذہ اعلان کیا جا سکتا ہے۔

باب۔دو
انسٹیٹیوٹ

۳۔ تشکیل:۔ (۱) حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل مینجمنٹ سائنسز کو بذریعہ ہذا ڈگری عطا کرنے والے انسٹیٹیوٹ کے طور پر قائم کیا جائے گا۔

(۲) انسٹیٹیوٹ کے کمپسز حیدرآباد میں ہوں گے۔

(۳) انسٹیٹیوٹ حسب ذیل پر مشتمل ہوگا، یعنی:۔

(الف) چانسلر؛

(ب) پروچانسلر؛

(ج) ریکٹر؛

(د) ڈینز اور شعبہ جات کے سربراہان؛

(ہ) اس ایکٹ کے تحت قائم کردہ انسٹیٹیوٹ کی اتھارٹیز کے ارکان؛

(و) تمام اساتذہ اور اشخاص جنہیں وقتاً فوقتاً صراحت کردہ شرائط میں انسٹیٹیوٹ کے طلباء کے طور پر تسلیم کیا گیا ہو؛ اور

(ز) انسٹیٹیوٹ کے تمام دیگر کل وقتی عملے کے افسران اور اراکین۔

(۴) انسٹیٹیوٹ حیدرآباد انسٹیٹیوٹ برائے ٹیکنیکل و مینجمنٹ سائنسز کے نام سے ایک ہیئت جسدیہ ہوگی اور جو دوامی حق جانشینی اور مہر عام کی حامل ہو گی اور مذکورہ نام سے اس کی جانب سے یا اس کے خلاف مقدمہ دائر کیا جا سکے گا۔

(۵) انسٹیٹیوٹ منقولہ و غیر منقولہ ہر دو جائیداد حاصل کرنے اس پر قبضہ رکھنے اور پٹہ پر دینے، فروخت کرنے یا دوسری صورت میں کسی بھی منقولہ یا غیر منقولہ جائیداد کو منتقل کرنے کے اختیار کا حامل ہوگا جو اسے تفویض کی گئی ہو یا اس کی جانب سے حاصل کی گئی ہو۔

(۶) فی الوقت نافذ العمل کسی بھی دیگر قانون میں شامل کسی بھی امر کے باوصف، انسٹیٹیوٹ کو تعلیمی، مالیاتی اور انتظامی خود مختاری حاصل ہوگی، جس میں اس ایکٹ اور اعلیٰ تعلیمی کمیشن آرڈیننس ۲۰۰۲ء (۵۳ مجریہ ۲۰۰۲ء) کی شرائط کے تابع افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کو ایسی شرائط پر ملازم رکھنے کا اختیار شامل ہے۔

۴۔ **انسٹیٹیوٹ کے اختیارات اور اغراض:۔** انسٹیٹیوٹ جدید مطالعہ جات اور تربیت کا ایک اعلیٰ انسٹیٹیوٹ ہوگا اور اس کے (۱) کے نصاب میں خصوصی سائنسی فروغ اور معاشرتی علوم شامل ہوں گے (۲) مذکورہ بالا کے باوصف انسٹیٹیوٹ منجملہ دیگراں،۔۔

(ایک) علم کی ایسی شاخوں میں تعلیم اور وظائف دینا جیسا کہ وہ موزوں خیال کرے، اور تحقیق، سوسائٹی کی خدمت اور علم کے اطلاق، فروغ، پھیلانے میں ایسے طریقہ کار پر جیسا کہ وہ متعین کر سکتا ہے کے لیئے احکامات وضع کرنا؛

(دو) مطالعاتی کورسز کا تعین کرنا جو اس کی جانب سے پڑھائے جائیں گے؛

(تین) نصاب کے ڈیزائن اور اطلاق کے لیے صنعتی، کاروباری اور سروس سیکٹر سے سرگرم اور مسلسل تعلق کو فروغ دینا؛

(چار) ایسے اشخاص کے امتحانات لینا اور انہیں ڈگریاں، ڈپلومے، سرٹیفکیٹ اور دیگر علمی اعزازات عطاء کرنا جنہیں داخلہ دیا گیا ہو اور انہوں نے مقررہ شرائط کے تحت امتحانات میں کامیابی

حاصل کی ہو؛

(پانچ) یونیورسٹی کے افسران ، اساتذہ اور دیگر ملازمین کی قیودوشرائط ملازمت مقرر کرنا اور ایسی شرائط اور قواعد مرتب کرنا جو اس سے مختلف ہوں جن کا اطلاق عمومی طور پر سرکاری ملازمین پر ہوتا ہے؛

(چھ) جہاں ضروری ہو، مقررہ مدت کے لئے اشخاص کا کنٹریکٹ پر تقرر کرنا اور ہر ایک ایسی مصروفیت تقرر کی شرائط کی صراحت کرنا؛

(سات) مقررہ طریقہ کار پر منظور شدہ اشخاص کو اعزازی ڈگریاں یا دیگر اعزازات عطا کرنا؛

(آٹھ) غیر روایتی کورسز کے ذریعے جیسا کہ مقررہ ہوں ان اشخاص کے لیے ہدایات فراہم کرنا جو کہ غیر منظم لیبر فورس ہوا اور مذکورہ اشخاص کو سٹیفکیٹ اور ڈپلومے عطاء کرنا؛

(نو) طالب علموں اور اساتذہ کا انسٹیٹیوٹ اور دیگر یونیورسٹیوں، تعلیمی اداروں اور تحقیقی تنظیموں کے مابین اندرون اور بیرون پاکستان تبادلے کے پروگرام شروع کرنا؛

(دس) طلبہ اور سابق طالبعلموں کو پیشے کے انتخاب میں مشورہ دینا اور ملازمت کی تلاش میں خدمات فراہم کرنا؛

(گیارہ) سابقہ طالبعلموں کے ساتھ روابط قائم رکھنا؛

(بارہ) فنڈ بڑھانے کے منصوبوں کو فروغ دینا اور ان پر عملدرآمد کرنا؛

(تیرہ) انسٹیٹیوٹ کی فیکلٹی کو تعلیمی ترقی فراہم کرنا اور معاونت کرنا؛

(چودہ) ان اشخاص کو ڈگریاں دینا جنہوں نے مقررہ شرائط کے تحت اپنے طور پر تحقیق کی ہو؛

(پندرہ) انسٹیٹیوٹ کے طالبعلموں کی طرف سے دیگر یونیورسٹیوں اور درسگاہوں میں پاس کیے گئے امتحانات اور تعلیمی دورانیہ کو مذکورہ امتحانات کے مساوی اور انسٹیٹیوٹ میں تعلیمی دورانیہ تسلیم کرنا جیسا کہ یہ مقررہ کرے اور مذکورہ دی گئی منظوری واپس لینا؛

(سولہ) پاکستان نیز بیرون پاکستان، دیگر یونیورسٹیوں سرکاری اداروں یا نجی تنظیموں کے ساتھ اس طریقہ کار اور ان اغراض کے لیے تعاون کرنا جو یہ مقرر کرے؛

(سترہ) پروفیسر شپ، ایسوسی ایٹ پروفیسر شپ، اسسٹنٹ پروفیسر شپ اور لیکچرار شپ اور ایسی

دیگر آسامیاں پیدا کرنا اوران پر افراد کا تقرر کرنا؛

(اٹھارہ) تحقیق، توسیع، انتظام اور دیگر متعلقہ اغراض کے لئے آسامیاں تخلیق کرنا اور ان پر اشخاص کا تقرر کرنا؛

(انیس) ضرورت مند طالب علموں کے لئے مقررہ شرائط کے تحت مالی امداد قائم کرنا اور فیلوشپ، اسکالرشپ، وظائف، میڈل اور انعامات دینا؛

(بیس) تعلیمی شعبے، سکول، فیکلٹیاں، میوزیم اور دیگر علمی مراکز قائم کرنا تاکہ تعلیم وتحقیق کو فروغ دیا جا سکے اوران کی دیکھ بھال، انصرام اور انتظام کے لئے ایسے اقدامات کرنا جو وہ مقررہ کرے؛

(اکیس) انسٹیٹیوٹ کے طالب علموں کے لئے رہائش کی فراہمی اور اقامت گاہوں کی دیکھ بھال کرنا ور ہاسٹلوں اور اقامت گاہوں کی منظوری دینا یا لائسنس دینا؛؛

(بائیس) انسٹیٹیوٹ میں امن وامان، نظم وضبط اور سکیورٹی قائم کرنا؛

(تیئیس) مذکورہ طلبہ کی غیر نصابی اور تفریحی سرگرمیوں کو فروغ دینا اوران کی صحت اور عمومی بھلائی کو فروغ دینے کے لئے انتظامات کرنا؛

(چوبیس) ایسی فیس اور دیگر مصارف طلب کرنا اور وصول کرنا جن کا وہ تعین کرے؛

(پچیس) تحقیق، مشورے یا مشیرانہ خدمات کا انتظام اور ان مقاصد کے لئے دوسرے اداروں، سرکاری یا نجی ہیئتوں، تجارتی اور صنعتی اداروں کے ساتھ مقررہ شرائط کے تحت انتظامات میں شامل ہونا؛

(چھبیس) معاہدات کرنا اوران کی تعمیل کرنا، تبدیل کرنا یا انہیں منسوخ کرنا؛

(ستائیس) انسٹیٹیوٹ کو منتقل کی گئی جائیداد اور امدادی رقوم اور چندہ جات وصول کرنا اوران کا انتظام کرنا اور مذکورہ جائیداد، امدادی رقوم، میراث، امانیہ جات (ٹرسٹ) ہبہ جات، عطیات، اوقاف یا چندہ جات کو ظاہر کرنے والے فنڈز کی سرمایہ کاری اور اس طریقہ کار کے مطابق کرنا جیسا کہ وہ مناسب سمجھے؛

(اٹھائیس) تحقیق اور دیگر تخلیقات کی طباعت واشاعت کا اہتمام کرنا؛ اور

(انتیس) ایسے تمام دیگر افعال کرنا جو انسٹیٹیوٹ کو بطور مرکز تعلیم، تدریس، تحقیق، پیشہ ورانہ یا تکنیکی

تربیت، خصوصی مطالعہ جات اور مادی وغیر مادی کے ثقافتی ورثے کے تحفظ کے لئے ناگزیر یا قرین مصلحت ہوں۔

۵۔ انسٹیٹیوٹ تمام طبقات اور عقائد، وغیرہ کے لئے کھلا ہوگا۔ (۱) انسٹیٹیوٹ ہر صنف کے تمام اشخاص کے لئے کھلا ہوگا خواہ اس کا کوئی بھی مذہب، نسل، ذات، طبقہ، عقیدہ، رنگ یا سکونت ہو اور کسی بھی شخص کو محض عقیدہ، مذہب، نسل، ذات، طبقہ، رنگ یا مستقل سکونت کی بناء پر انسٹیٹیوٹ کی مراعات سے محروم نہیں رکھا جائے گا۔

(۲) انسٹیٹیوٹ ملک کے ہر علاقے سے طلباء کو میرٹ کی بنیاد پر داخلہ دے گا۔

(۳) کسی فیس یا مصارف میں اضافہ جو کہ گذشتہ سالانہ بنیاد پر ہونے والے ایسے اضافے پر دس فیصد سالانہ اضافے کے علاوہ ہو ماسوائے خصوصی حالات کے چانسلر کی منظوری کے بغیر نہ ہوگا۔

(۴) انسٹیٹیوٹ ضرورت مند طالب علموں کے لئے مالی امداد کے پروگرام کا آغاز کرے گا، جو اس حد تک ہو جو دستیاب وسائل کی بنیاد پر بورڈ کی جانب سے قابل عمل سمجھے جائیں، تاکہ انہیں بائیں طور انسٹیٹیوٹ میں داخلے اور رسائی کے قابل بنایا جائے اور اس کی جانب سے فراہم کردہ مختلف مواقع میرٹ کی بنیاد پر ہوں نہ کہ ادائیگی کی استعداد پر ہوں۔

۶۔ انسٹیٹیوٹ میں تدریس:۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کے تعلیمی پروگرامز صراحت کردہ طریقہ کار کے مطابق، منعقد کئے جائیں گے، اور اس میں لیکچر، اتالیق، مباحثے، سیمینارز، عملی مظاہرے ہدایات کی تازہ ترین طریقہ کار اور لیبارٹریوں، ورکشاپوں، صنعتوں، ٹیکنالوجیکل پارکس اور دیگر حکومتی اور نجی تنظیموں کے ساتھ عملی کام شامل ہے۔

(۲) انسٹیٹیوٹ کو تعلیمی پروگراموں کے مرحلہ وار فروغ تک محدود کیا جائے گا اور ضروری انفراسٹکچر اور انسانی ذرائع کو فروغ دے گا۔ بعدازاں اپنے تعلیمی پروگراموں کا آغاز کرے گا۔

(۳) انسٹیٹیوٹ کے ڈگری عطا کرنے کے پروگراموں، کمیشن کے منظور کردہ معیار کے مطابق ہوں گے اور جہاں ضروری سمجھا جائے گا متعلقہ تسلیم شدہ کونسلوں کی جانب سے منظور کئے جائیں گے۔

(۴) انسٹیٹیوٹ امتحانات کے انعقاد کے لئے بیرونی ممتحنوں کو منسلک کر سکے گا۔

(۵) مسلمہ تدریس کی تنظیم کے لئے ذمہ دار اتھارٹی ایسی ہوگی جیسا کہ صراحت کیا جاسکتا ہے۔

(٦) انسٹیٹیوٹ کسی بھی ادارے کو ڈگری عطا کرنے کی غرض سے الحاق نہیں کرے گا۔

باب۔تین

انسٹیٹیوٹ کے افسران

۷۔ **پرنسپل افسران:۔** انسٹیٹیوٹ کے حسب ذیل پرنسپل افسران ہوں گے، یعنی:۔۔۔

(الف) چانسلر؛

(ب) پروچانسلر؛

(ج) ریکٹر؛

(د) ڈینز؛

(ہ) مشیر ضمانت معیار؛

(و) شعبہ جات کے سربراہان؛

(ز) رجسٹرار؛

(ح) ڈائریکٹر فنانس؛

(ط) کنٹرولر امتحانات؛ اور

(ی) ایسے دیگر اشخاص جیسا کہ قانون موضوعہ یا ضوابط کی رو سے انسٹیٹیوٹ کے پرنسپل افسران کے طور پر مقرر کیا جاسکتا ہے۔

۸۔ **چانسلر:۔** (۱) صدر مملکت پاکستان انسٹیٹیوٹ کے چانسلر ہوں گے۔

(۲) بورڈ کے اراکین، علاوہ ازیں بربنائے عہدہ اراکین کے، کا تقرر بورڈ کی جانب سے سفارش کردہ اراکین میں سے دفعہ ۱۹ کی ذیلی دفعہ (۲) کی مطابقت میں کیا جائے گا۔

(۳) ریکٹر کا تقرر چانسلر کی جانب سے دفعہ ۱۳ کی ذیلی دفعہ (۲) کے تحت تشکیل کردہ تحقیقی کمیٹی کی سفارش کردہ اشخاص میں سے کیا جائے گا۔

(۴) اعزازی ڈگری عطاء کرنے کی ہر ایک تجویز چانسلر کی جانب سے توثیق کے تابع ہوگی۔

(۵) اگر چانسلر یہ سمجھتا ہو کہ انسٹیٹیوٹ کے معاملات میں سنگین بے ضابطگی یا بدانتظامی وقوع پزیر ہوئی ہے، تو وہ،۔۔۔

(الف) بورڈ کی کارروائیوں کی نسبت، ہدایت کرے گا، کہ مقررہ کارروائیوں پر دوبارہ غور کیا جائے اور ہدایت جاری ہونے کے، ایک ماہ کے اندر مناسب کارروائی کی جائے: مگر شرط یہ ہے کہ اگر چانسلر کو اطمینان ہو کہ معاملے پر غور نہیں کیا گیا تھا یا دوبارہ غور کے باوجود متعلقہ معاملہ صحیح طور پر نمٹانے میں ناکامی ہوئی تھی تو وہ، بورڈ سے تحریری جواب طلبی کے بعد، بورڈ کی کارروائیوں کا جائزہ لینے اور چانسلر کو رپورٹ پیش کرنے کے لئے نظر ثانی کمیٹی کا تقرر کرے گا۔ نظر ثانی کمیٹی کی رپورٹ مقرر مدت کے اندر جیسا کہ چانسلر مقرر کرے کو پیش کی جائے گی۔ نظر ثانی کمیٹی تعلیم، قانون، حساب داری اور انتظامیہ کے شعبوں کے ممتاز اشخاص میں سے تشکیل دی جائے گی:

مزید شرط یہ ہے کہ اگر چانسلر نظر ثانی کمیٹی کے فیصلے سے مطمئن نہ ہو تو، وہ تحریری حکم کے ذریعے، مذکورہ کارروائیوں یا احکامات کو رد کر دے گا؛ اور

(ب) کسی اتھارٹی کی کارروائیوں سے متعلق یا ان معاملات کی نسبت جو بورڈ کے علاوہ کسی اتھارٹی کے اختیار میں آتے ہوں تو، بورڈ کو دفعہ ۲۰ کے تحت اختیارات استعمال کرنے کی ہدایت کرے گا۔

۹۔ **بورڈ سے برطرفی:۔** (۱) چانسلر، نظر ثانی کمیٹی کی سفارشات پر، کسی بھی شخص کو بورڈ کی رکنیت سے اس بناء پر علیحدہ کر سکے گا کہ وہ شخص،۔۔۔

(الف) فاتر العقل ہو گیا ہے؛ یا

(ب) بورڈ کے رکن کے طور پر کام کرنے کا اہل نہیں رہا؛ یا

(ج) اخلاقی پستی کے جرم میں ملوث ہونے کی بناء پر قانونی عدالت سے سزا یافتہ ہو چکا ہے؛ یا

(د) بغیر کسی مناسب وجہ کے دو مسلسل اجلاسوں سے غیر حاضر رہا ہے؛ یا

(ہ) بے راہ روی کا مجرم ہے، بشمول اپنی حیثیت کا استعمال ذاتی مفاد حاصل کرنے کے لئے کرے، یا اپنے کارہائے منصبی کی انجام دہی میں مجموعی طور پر نااہل ثابت ہوا ہو:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر دفعہ ۸ کی ذیلی دفعہ (۵) کے تحت نظر ثانی کمیٹی تشکیل دے گا:

مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ کے رکن کی برطرفی سے قبل اسے شنوائی کا موقع فراہم کیا جائے گا۔

(۲) چانسلر کسی بھی شخص کو بورڈ کی رکنیت سے ایک قرارداد کے ذریعے برطرف کر دے، گا جو مذکورہ شخص کی برطرفی کے لئے طلب کی گئی ہو اور جس کی حمایت کم از کم بورڈ کے تین چوتھائی اراکین نے کی ہو:

مگر شرط یہ ہے کہ مذکورہ بورڈ قرارداد منظور کرنے سے قبل متعلقہ رکن کو سماعت کا ایک منصفانہ موقع فراہم کرے گا:

مزید شرط یہ ہے کہ اس دفعہ کے احکامات پرو چانسلر پر بورڈ کے رکن کے طور پر اطلاق پزیر نہیں ہوں گے۔

۱۰۔ **معائنہ:۔** چانسلر، انسٹیٹیوٹ سے متعلقہ کسی معاملے کی نسبت معائنہ یا انکوائری کر سکے گا، اور کسی شخص یا اشخاص کو وقتاً فوقتاً کسی بھی انکوائری یا معائنے کی تعمیل کی ہدایت کر سکے گا۔

۱۱۔ **پروچانسلر:۔** (۱) متعلقہ وزارت /ڈویژن کا وفاقی وزیر انچارج جسے کہ انسٹیٹیوٹ کے امور تفویض کیے گئے ہوں انسٹیٹیوٹ کا پروچانسلر ہوگا۔

(۲) پروچانسلر بورڈ کی اجلاس کی صدارت کرے گا وہ کسی بھی رکن کا، علاوہ ازیں رکن بر بنائے عہدہ کے، اپنی غیر موجودگی میں اجلاس کی صدارت کے لئے تقرر کر سکے گا۔

(۳) چانسلر کی غیر حاضری میں یا چانسلر کے کام کرنے کی نااہلیت کے دوران یا جب چانسلر اس طرح ہدایت دے، پروچانسلر، چانسلر کے تمام اختیارات استعمال کرے گا اور اس کے تمام کارہائے منصبی سرانجام دے گا۔

۱۲۔ **ریکٹر:۔** (۱) انسٹیٹیوٹ کا ایک ریکٹر ہوگا، جو ایک ممتاز تعلیم دان، مشہور محقق یا اعلیٰ منتظم ہوگا اور اس کا تقرر ایسی قیود و شرائط پر ہوگا جو کہ مقررہ ہوں۔

(۲) ریکٹر انسٹیٹیوٹ کا اعلیٰ انتظامی افسر ہوگا جو انسٹیٹیوٹ کے تمام انتظامی اور تعلیمی کارہائے منصبی کا ذمہ دار ہوگا اور اس امر کا خیال رکھے گا کہ انسٹیٹیوٹ کی عمومی کارگردگی کے فروغ اور اچھے انتظام کے لئے اس ایکٹ، قوانین موضوعہ، ضوابط اور قواعد پر صحیح طور پر عمل ہو رہا ہے۔ ریکٹر اس مقصد کے لیے جس کی صراحت کی گئی ہے تمام اختیارات کا حامل ہوگا جن میں انسٹیٹیوٹ کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین پر انتظامی کنٹرول شامل ہے؛

(۳) ریکٹر اگر موجود ہو، انسٹیٹیوٹ کی کسی بھی اتھارٹی یا جماعت کے کسی بھی اجلاس میں شرکت کرنے کا مجاز ہوگا۔

(۴) ریکٹر، کسی ہنگامی صورتحال میں یہ سمجھے کہ ایسی فوری کارروائی کرنا ضروری ہے جو کہ عمومی حالات میں ریکٹر کے اختیار میں نہیں ہے، تو وہ مذکورہ کارروائی کرے گا اور کی گئی کارروائی کی رپورٹ بہتر (72) گھنٹوں کے اندر، بورڈ کی ہنگامی کمیٹی کے اراکین کو بھیجے گا، جو قانون موضوعہ کے تحت قائم کی گئی ہے۔ ہنگامی کمیٹی ایسے مزید اقدامات کی ہدایت کرے گی جو کہ وہ مناسب سمجھتی ہو۔

(۵) ریکٹر کو حسب ذیل اختیارات بھی حاصل ہوں گے، یعنی:۔۔۔

(الف) انسٹیٹیوٹ کے اساتذہ، افسران اور دیگر ملازمین کو انسٹیٹیوٹ کے امتحان، انتظام اور ایسی دیگر سرگرمیوں سے متعلق ایسے امور تفویض کرے گا جو وہ انسٹیٹیوٹ کی اغراض کے لئے ضروری سمجھے؛

(ب) دوبارہ مدبندی کے ذریعے اتنی رقم کی منظوری دینا جو اس رقم سے زیادہ نہ ہو جس کا بورڈ کی جانب سے کسی ایسی نادیدہ مد میں منظوری دی گئی ہو جو بجٹ میں شامل نہ ہو اور اگلے اجلاس میں بورڈ کو رپورٹ دے گا؛

(ج) انسٹیٹیوٹ کے اس کیٹگری کے ملازمین کا تقرر اس طریقہ کار کے مطابق کرنا جن کی صراحت قوانین موضوعہ میں دی گئی ہو؛

(د) انسٹیٹیوٹ کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کو، مقررہ طریقہ کار کے مطابق ملازمت سے معطل کرنا، سزا دینا اور برطرف کرنا ماسوائے ان کے جن کی تقرری بورڈ کی جانب سے یا اس کی منظوری سے ہوئی ہے؛

(ہ) ان شرائط کے تابع جو مقرر کی جائیں، اس ایکٹ کے تحت کوئی اختیارات انسٹیٹیوٹ کے افسر یا افسران کو تفویض کر سکے گا؛ اور

(و) ایسے دیگر اختیارات اور کارہائے منصبی استعمال کرے گا اور انجام دے، جیسے کہ مقرر رہ ہوں۔

(۶) ریکٹر چانسلر کی عدم موجودگی میں انسٹیٹیوٹ کے جلسہ تقسیم اسناد کی صدارت کرے گا۔

(۷) ریکٹر تعلیمی سال ختم ہونے کے تین ماہ کے اندر بورڈ کے سامنے سالانہ رپورٹ پیش کرے گا۔ سالانہ رپورٹ میں ایسی معلومات پیش کی جائیں گی جو کہ زیرِ نظر ثانی تعلیمی سال سے متعلق ہوں جیسا کہ مقرر رہ ہوں، جس میں حسب ذیل پر مشتمل تمام متعلقہ حقائق کا انکشاف شامل ہے؛

(الف) تعلیمی؛

(ب) تحقیقی؛

(ج) انتظامی؛ اور

(د) مالیات و محاسبہ۔

(۸) سالانہ رپورٹ، بورڈ کے روبرو پیش کرنے سے قبل تمام افسران اور اساتذہ کو فراہم کی جائے گی اور اتنی تعداد میں شائع کی جائے گی جو کہ اس کی وسیع تشہیر کو یقینی بنانے کے لئے ضروری ہو۔

۱۳۔ **ریکٹر کی تقرری اور برطرفی:۔** (۱) ریکٹر کا تقرر تحقیقی کمیٹی کی طرف سے وضع کردہ سفارشات کی بنیاد پر چانسلر کی جانب سے کیا جائے گا۔

(۲) ریکٹر کے تقرر کے لئے چانسلر موزوں افراد کی سفارش کرنے کے لئے تحقیقی کمیٹی اس تاریخ کو اور اس طریقے کے مطابق تشکیل دے گا جو قانون موضوعہ کے مطابق ہو اور یہ چانسلر کی جانب سے اگلے ریکٹر کے تقرر تک قائم رہے گی۔

(۳) ریکٹر کا تقرر قانون موضوعہ کی رو سے مقررہ قیود و شرائط پر چار سال کی مدت کے لئے کیا جائے گا۔ عہدے پر مامور ریکٹر کو اس کے عہدے میں کسی بھی توسیع کی اجازت نہیں دی جائے گی لیکن وہ اہلیت کے مطابق مقررہ طریقہ کار کی مطابقت میں ریکٹر کی نشست کے لیے دوبارہ اہل ہوسکتا ہے۔

(۴) بورڈ، اپنے تین چوتھائی ارکان کی طرف سے منظور کردہ قرار کی مطابقت میں، چانسلر کو سفارش کرے گی کہ وہ ریکٹر کو نا اہلیت، اخلاقی پستی یا جسمانی یا ذہنی معذوری یا فاش بداطواری، بشمول کسی بھی قسم کی ذاتی مفاد کے

حصول کے لئے منصب کے غلط استعمال کی بنیاد پر برطرف کردے:

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر بورڈ میں ایک ریفرنس پیش کرے گا جس میں ریکٹر کی نااہلی، اخلاقی پستی یا جسمانی یا ذہنی معذوری یا فاش بداطواری کے بارے میں بتائے گا جو کہ اس کے علم میں آئی ہو۔ ریفرنس پر غور کرنے کے بعد بورڈ، اس سلسلے میں پیش کردہ قرارداد کی دو تہائی اراکین کی طرف سے منظوری کے بعد چانسلر کو سفارش کرے گا کہ وہ ریکٹر کو برطرف کردے:

مزید شرط یہ ہے کہ برطرفی کی قرارداد پر رائے شماری کرانے سے قبل ریکٹر کو سماعت کا ایک موقع فراہم کیا جائے گا۔

(۵) ریکٹر کی برطرفی کی قرارداد فی الفور چانسلر کو پیش کی جائے گی۔ چانسلر سفارش کو منظور کر سکے گا اور ریکٹر کو برطرف کردے گا یا سفارشات پر از سر نو غور کرنے کے لئے بورڈ کو واپس بھیج دے گا۔

(۶) کسی بھی وقت جب ریکٹر کا عہدہ خالی ہو، یا ریکٹر غیر حاضر ہو، یا بیماری یا کسی بھی دیگر وجہ سے اپنے عہدے کے کارہائے منصبی ادا کرنے کے قابل نہ ہو تو بورڈ ریکٹر کے فرائض منصبی کی انجام دہی کے لئے ایسے انتظامات کرے گا جیسا کہ وہ مناسب سمجھے۔

۱۴۔ رجسٹرار۔ **(۱)** انسٹیٹیوٹ کا ایک رجسٹرار ہوگا جس کا تقرر بورڈ کی جانب سے ریکٹر کی سفارش پر ایسی قیود و شرائط پر کیا جائے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۲) رجسٹرار کے عہدے پر تقرری کے لیے تجربے کے ساتھ پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت لازمی ہوگی جیسا کہ مقرر کی گئی ہو۔

(۳) رجسٹرار انسٹیٹیوٹ کا کل وقتی افسر ہوگا اور،۔۔۔

(الف) انسٹیٹیوٹ کے سیکرٹریٹ کا انتظامی سربراہ ہوگا اور انسٹیٹیوٹ کے پرنسپل افسران کو دفتری معاونت فراہم کرنے کا ذمہ دار ہوگا؛

(ب) انسٹیٹیوٹ کی مہر عام اور تعلیمی ریکارڈز کا محافظ ہوگا؛

(ج) رجسٹر شدہ گریجویٹس کا رجسٹر مقررہ طریقہ کار میں برقرار رکھے گا؛

(د) مختلف اتھارٹیز اور دیگر ہیئتوں کے اراکین کے الیکشن، تقرری اور نامزدگی کے عمل کی مقررہ طریقہ کار میں نگرانی کرے گا؛ اور

(ہ) ایسے دیگر فرائض انجام دے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۴) رجسٹرار کے عہدے کی میعاد قابل تجدید تین سال کے لیے ہوگی:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ، ریکٹر کے مشورے پر، رجسٹرار کی تقرری کو، نااہلیت یا غلط روی کی بنیاد پر مقررہ طریقہ کار کی مطابقت میں، ختم کر سکے گا۔

۱۵۔ ڈائریکٹر فنانس۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کا ایک ڈائریکٹر فنانس ہوگا جس کا تقرر بورڈ کی جانب سے ریکٹر کی سفارش پر، ایسی قیود و شرائط کے مطابق کیا جائے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۲) ڈائریکٹر فنانس کے عہدے پر تقرری کے لیے تجربہ اور پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت لازمی ہوگی جیسا کہ مقرر کی گئی ہو۔

(۳) ڈائریکٹر فنانس انسٹیٹیوٹ کا اعلیٰ مالیاتی افسر ہوگا اور،۔۔۔

(الف) انسٹیٹیوٹ کے اثاثہ جات، وجوب، آمدنی، اخراجات، فنڈز اور سرمایہ کاری کا انتظام کرے گا؛

(ب) انسٹیٹیوٹ کے سالانہ اور نظرثانی شدہ بجٹ کے تخمینہ جات تیار کرے گا اور انہیں منظوری کے لیے بورڈ میں پیش کرے گا؛

(ج) اس امر کو یقینی بنائے گا کہ انسٹیٹیوٹ کے فنڈز ایسے اغراض کے لیے خرچ کیے جائیں جن کے لیے وہ فراہم کیے گئے ہیں؛

(د) انسٹیٹیوٹ کے حسابات کا سالانہ محاسبہ کرے گا تاکہ مالیاتی سال ختم ہونے کے چھ ماہ کے اندر بورڈ کو پیش کرنے کے لیے دستیاب ہو؛ اور

(ہ) ایسے دیگر فرائض انجام دے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۴) ڈائریکٹر فنانس کے عہدے کی میعاد قابل تجدید تین سال کے لیے ہوگی:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ، ریکٹر کے مشورے سے، ڈائریکٹر فنانس کی تقرری کو نااہلیت یا غلط روی کی وجوہات کی بناء پر مقررہ طریقہ کار کی مطابقت میں ختم کر سکے گا۔

۱۶۔ کنٹرولر امتحانات۔ (۱) ایک کنٹرولر امتحانات ہوگا جس کا تقرر بورڈ کی جانب سے، ریکٹر کی سفارش پر ایسی قیود و شرائط کے مطابق کیا جائے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۲) کنٹرولر امتحانات کے عہدے پر تقرری کے لیے کم سے کم ضروری تعلیمی قابلیت وہ ہوگی جیسا کہ مقررہ ہو۔

(۳) کنٹرولر امتحانات انسٹیٹیوٹ کا کل وقتی افسر ہوگا اور امتحانات کے انعقاد سے منسلک تمام امور کا ذمہ دار ہوگا اور ایسے دیگر فرائض سرانجام دے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۴) کنٹرولر امتحانات کا تقرر تین سال کی قابل تجدید میعاد کے لیے کیا جائے گا:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ، ریکٹر کے مشورے سے، کنٹرولر امتحانات کی تقرری کو نااہلیت یا غلط روی کی وجوہات کی بناء پر مقررہ طریقہ کار کی مطابقت میں ختم کر سکے گا۔

۱۷۔ **مشیر برائے معیارِ ضمانت۔** (۱) انسٹیٹیوٹ کا ایک مشیر برائے معیارِ ضمانت، ڈین کی حیثیت کے مساوی ہوگا، جس کا تقرر بورڈ کی جانب سے ریکٹر کی سفارش پر، ایسی قیود و شرائط پر کیا جائے گا جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۲) مشیر برائے معیارِ ضمانت کے عہدے پر تقرری کے لیے تجربے کے ساتھ پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت لازمی ہوگی جیسا کہ مقررہ ہو۔

(۳) مشیر برائے معیارِ ضمانت انسٹیٹیوٹ کا کل وقتی افسر ہوگا اور،۔۔۔

(الف) انسٹیٹیوٹ کا معیاری محاسب ہوگا اور دفعہ ۲ کی شق ج (سولہ) کے مفہوم میں ریکٹر کو معیار ضمانت میں سہولت فراہم کرنے کا ذمہ دار ہوگا؛

(ب) دفعات ۷ اور ۲۱ کے مفہوم میں انسٹیٹیوٹ کا پرنسپل افسر ہوگا اور تعلیمی کونسل کا بر بنائے عہدہ رُکن ہوگا؛

(ج) تمام شعبہ جات کے ساتھ ہم آہنگ ہوگا، جیسا کہ ان ذمہ داریوں کو انجام دینے کے لیے، مطلوب ہو، جو کہ ذیلی دفعہ (۳) کی شق (الف) میں مصرحہ ہے اور فی الفور ریکٹر کو رپورٹ کرے گا؛

(د) اپنی تحقیقات کی بنیاد پر جب اپنی ذمہ داریاں انجام دے رہا ہو انسٹیٹیوٹ کی سالانہ تعلیمی رپورٹ واگزار کرے گا جیسا کہ بورڈ کی نظر ثانی کے لیے ذیلی دفعہ (۳) کی شق (الف) میں مصرحہ ہو۔

(۴) بورڈ، ریکٹر کے مشورے سے، مشیر برائے معیار ضمانت کی تقرری کو نااہلیت یا غلط روی کی وجوہات کی بناء پر مقررہ طریقہ کار کی مطابقت میں ختم کر سکے گا۔

باب۔ چہارم
انسٹیٹیوٹ کی اتھارٹیز

۱۸۔ اتھارٹیز۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کی حسبِ ذیل اتھارٹیز ہوں گی، یعنی:۔

(الف) اس ایکٹ کی رُو سے قائم شدہ اتھارٹیز حسبِ ذیل ہوں گی،۔۔۔

(اوّل) گورنروں کا بورڈ؛ اور

(دوم) تعلیمی کونسل؛ اور

(ب) قوانین موضوعہ کی رُو سے قائم شدہ اتھارٹیز حسبِ ذیل ہوں گی،۔۔۔

(اوّل) گریجویٹ اسٹڈیز اور تحقیقی بورڈ؛

(دوم) ریکٹر کی تقرری کے لیے تحقیقاتی کمیٹی؛

(سوم) مالیاتی ومنصوبہ بندی کمیٹی؛ اور

(چہارم) انتخابی بورڈز:

(۲) گورنروں کا بورڈ اور تعلیمی کونسل ایسی دیگر کمیٹیاں یا ذیلی کمیٹیاں، خواہ کسی بھی نام سے ہوں قائم کر سکے گا، جو قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے جیسا کہ مناسب ہو خاطر خواہ سمجھی گئی ہوں۔ اس ایکٹ کی اغراض کے لیے ایسی کمیٹیاں یا ذیلی کمیٹیاں انسٹیٹیوٹ کی اتھارٹیز ہوں گی۔

۱۹۔ گورنروں کا بورڈ۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کے نظام کو چلانے کے لیے ذمہ دار ہیئت کو گورنروں کا بورڈ کہا جائے گا اور حسبِ ذیل پر مشتمل ہوگا، یعنی:۔

(الف) پرو چانسلر؛

(ب) ریکٹر، بربنائے عہدہ؛

(ج) کمیشن کا پرو چانسلر یا اس کا نامزد کردہ، بربنائے عہدہ؛

(د) وزارت جس کو اس ایکٹ کے امور تفویض کیے گئے ہوں اس میں بربنائے عہدہ سیکرٹری یا اس کا نامزد کردہ؛

(ہ) حکومت کی جانب سے ان اشخاص میں سے نامزد کردہ ایک شخص جو معروف انجینئرز، سائنسدان، ٹیکنالوجسٹ یا صنعتکار ہوں؛

(و) تعلیمی کونسل کی جانب سے نامزد کردہ انسٹیٹیوٹ کے دو پروفیسر صاحبان؛

(ز) تعلیم، انجینئرنگ یا سائنس، صنعت، کاروبار اور انتظامیہ کے شعبے میں نمایاں خوبیاں رکھنے والے تین اشخاص جنہیں چانسلر کی جانب سے نامزد کیا گیا ہو؛

(ح) ملک کے صنعتی اور کاروباری شعبوں سے دو اشخاص جنہیں چانسلر کی جانب سے چیمبر کی سفارش پر نامزد کیا گیا ہو۔

(۲) ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (ج) اور (ط) میں بیان کردہ اشخاص کی تقرریاں بورڈ یا چیمبر جیسی بھی صورت ہو کی جانب سے ہر آسامی کے لیے سفارش کردہ تین ناموں کے پینل میں سے کی جائیں گی:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ میں خواتین کو منصفانہ نمائندگی دینے کے لیے، معیار اور قابلیت پر کوئی سمجھوتہ کیے بغیر کوشش کی جائیں گی:

مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ ذیلی دفعہ (۱) کی شق (ز) میں بیان کردہ اشخاص کی نسبت بورڈ میں پروفیسر صاحبان کی تقرری کے لیے طریقہ کار مقرر کرے گا۔

(۳) بورڈ کے اراکین، علاوہ ازیں بر بنائے عہدہ اراکین، تین سال کے لیے عہدے پر فائز رہیں گے:

مگر شرط یہ ہے کہ کوئی شخص، علاوہ ازیں بر بنائے عہدہ رُکن کے دو متواتر میعاد سے زائد میں خدمت انجام نہیں دے گا،

(۴) بورڈ ایسی تاریخ پر جیسا کہ **پرو چانسلر** کی جانب سے مقرر کی گئی ہو تقویمی سال میں کم از کم دو اجلاس کرے گا۔

(۵) خصوصی اجلاس چانسلر کی ہدایت پر یا بورڈ کے کم سے کم پانچ اراکین کی جانب سے وضع کردہ درخواست پر ہنگامی نوعیت کے معاملے پر غور کرنے کے لیے کسی بھی وقت طلب کیا جا سکے گا۔

(۶) خصوصی اجلاس کا نوٹس کم سے کم سات واضح دن کے اندر بورڈ کے اراکین کو دیا جائے گا اور اجلاس کے پیش نامہ (ایجنڈا) کو اس معاملے تک محدود کیا جائے گا جس کے لیے خصوصی اجلاس طلب کیا گیا ہو۔

(۷) بورڈ میں خدمت اعزازی بنیاد پر ہوگی، مگر شرط یہ ہے کہ حقیقی مصارف ادا کیے جائیں گے جیسا کہ

18/

مقررہ ہوں۔

(۸) بجز اس کے کہ اس ایکٹ کی رُو سے بصورت دیگر مقررہ ہو، بورڈ کے تمام فیصلے موجود اراکین کی اکثریت کی رائے کی بنیاد پر کیے جائیں گے۔ کسی بھی معاملے میں اراکین کے ووٹوں کے مساوی ہونے کی صورت میں اجلاس کی صدارت کرنے والے شخص کا ووٹ حتمی ہوگا۔

(۹) بورڈ کے اجلاس کے لیے اس کی رکنیت کا دو تہائی ہوگا، کسر کو بطور ایک شمار کیا جائے گا۔

(۱۰) رجسٹرار بورڈ کا سیکرٹری ہوگا۔

۲۰۔ بورڈ کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔ (۱) بورڈ کو انسٹیٹیوٹ کی عمومی نگرانی کرنے کا اختیار حاصل ہوگا اور انسٹیٹیوٹ کے تمام کارہائے منصبی کے لیے ریکٹر اور اتھارٹیز کا احتساب کرے گا۔ بورڈ کو انسٹیٹیوٹ کے تمام اختیارات حاصل ہوں گے جو اس ایکٹ کی رُو سے صریحاً کسی اتھارٹی یا افسر کو تفویض نہ کیے گئے ہوں اور تمام دیگر اختیارات جو اس ایکٹ کی رُو سے صریحاً بیان نہ کیے گئے ہوں جو کہ ان کارہائے منصبی کی انجام دہی کے لیے ضروری ہیں۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر، بورڈ کو حسبِ ذیل اختیارات حاصل ہوں گے، یعنی:۔

(الف) انسٹیٹیوٹ کے انتظام اور کارِ منصبی سے متعلق پالیسی کے امور پر فیصلہ جات کرنا؛

(ب) انسٹیٹیوٹ کے تعلیمی پروگراموں کے معیار اور مناسبت کی نگرانی کرنا اور انسٹیٹیوٹ کے تعلیمی معاملات پر عمومی نظر ثانی کرنا؛

(ج) انسٹیٹیوٹ کی املاک، فنڈز اور سرمایہ کاری کا انتظام کرنے کے لیے پالیسی بنانا، کنٹرول کرنا اور اسے تشکیل دینا، اس میں غیر منقولہ جائیداد کی فروخت اور خرید یا حصول کی منظوری دینا شامل ہے؛

(د) مجوزہ سالانہ کام کے منصوبے، سالانہ اور نظر ثانی شدہ بجٹ، سالانہ رپورٹ اور کھاتوں کے سالانہ گوشوارے کی منظوری دینا؛

(ہ) ڈینز، پروفیسرز، ایسوسی ایٹ پروفیسرز اور ایسے دیگر سینئر فیکلٹی اور سینئر منتظمین کی تقرری کے لیے منظوری دینا جیسا کہ مقرر کیا گیا ہو؛

(و) پیشہ وارانہ، تحقیقی اور انتظامی آسامیاں اور ایسی دوسری آسامیاں تخلیق کرنا جیسا کہ انسٹیٹیوٹ کی غرض کی انجام دہی کے لیے مطلوب ہوں اور انسٹیٹیوٹ کے تمام افسران، معلمین اور دیگر ملازمین کی تقرری کے لیے قیود و شرائط وضع کرنا؛

(ز) انسٹیٹیوٹ کے ملازمین کو ایسے طریقہ کار میں جیسا کہ مقررہ ہو باضابطہ تحقیقات اور انصاف کرنے کے بعد ملازمت سے معطل کرنا، سزا دینا یا برطرف کرنا؛

(ح) انسٹیٹیوٹ کی تعلیمی کونسل یا دیگر اتھارٹیز کی جانب سے تجویز کردہ قوانین موضوعہ اور ضوابط کی منظوری دینا؛

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ اپنے اقدام پر قانون موضوعہ یا ضابطہ تشکیل دے سکے گا اور انسٹیٹیوٹ کی متعلقہ اتھارٹی سے مشورہ طلب کرنے کے بعد، جیسی بھی صورت ہو، اسے منظور کر سکے گا؛

(ط) چانسلر کو اس ایکٹ کے احکامات کی مطابقت میں بورڈ کے کسی رُکن کی برطرفی کے لیے سفارش کرنا؛

(ی) اس ایکٹ کے احکامات کی مطابقت میں، تعلیمی کونسل کے اراکین، علاوہ ازیں بربنائے عہدہ اراکین کی تقرری کرنا؛

(ل) اعزازی پروفیسروں کا ایسی قیود و شرائط پر جیسا کہ مقررہ ہوں تقرر کرنا؛

(م) کسی بھی شخص کو کسی بھی اتھارٹی کی رکنیت سے برطرف کرنا اگر مذکورہ شخص،۔۔۔

(اوّل) فاتر العقل ہو چکا ہو؛

(دوم) مذکورہ اتھارٹی کے رُکن کے طور پر کار منصبی انجام دینے میں نا اہل ہو چکا ہو؛ یا

(سوم) اخلاقی پستی کے جرم میں ملوث ہونے کی بناء پر عدالت قانون کی جانب سے سزا یاب ہو چکا ہو؛ اور

(ن) انسٹیٹیوٹ کی مہر عام کے استعمال کو منضبط کرنا اور تحویل کی بابت فراہم کردہ، فارم کا تعین کرنا۔

(۳) بورڈ، اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق انسٹیٹیوٹ کی کسی اتھارٹی، افسر یا ملازم کے تمام یا کوئی بھی اختیارات اور کارہائے منصبی، کسی بھی اتھارٹی، کمیٹی، افسر یا ملازم کو مذکورہ اختیارات استعمال کرنے اور مذکورہ کارہائے منصبی انجام دینے کی غرض سے تفویض کر سکے گا اور اس غرض کے لیے بورڈ انسٹیٹیوٹ میں نئی آسامیاں اور عہدے تخلیق کر سکے گا۔

۲۱۔ تعلیمی کونسل۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کی تعلیمی کونسل حسب ذیل پر مشتمل ہوگی، یعنی:۔

(الف) ریکٹر جو اس کا چیئر پرسن ہوگا؛

(ب) ڈینز؛

(ج) مشیر برائے معیارِ ضمانت؛

(د) تمام تدریسی شعبوں کے سربراہان؛

(ہ) تمام پروفیسرز بشمول اعزازی پروفیسرز؛

(و) ڈائریکٹر فنانس؛

(ز) کنٹرولر امتحانات؛

(ح) لائبریرین؛

(ط) رجسٹرار جو تعلیمی کونسل کا سیکرٹری ہوگا؛ اور

(ی) انسٹیٹیوٹ سے متعلقہ علاقہ میں ڈگری عطا کرنے والے دیگر انسٹیٹیوٹس سے پانچ ممتاز پروفیسرز جنہیں بورڈ کی جانب سے نامزد کیا گیا ہو۔

(۲) تعلیمی کونسل کم از کم ہر سہ ماہی میں ایک مرتبہ اجلاس منعقد کرے گی۔

(۳) تعلیمی کونسل کے اجلاس کے لیے کورم کل اراکین کی تعداد کا دوتہائی ہوگا، کسر کو ایک شمار کیا جائے گا۔

(۴) اراکین، علاوہ ازیں بربنائے عہدہ اراکین، تین سال کے لیے عہدے پر فائز رہیں گے۔

۲۲۔ تعلیمی کونسل کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔ (۱) تعلیمی کونسل انسٹیٹیوٹ کی اعلیٰ ترین تعلیمی ہیئت ہوگی اور اس ایکٹ کے احکامات اور قوانین موضوعہ کے مطابق، اسے اختیار حاصل ہوگا کہ وہ تدریس، تحقیق اور امتحانات کے باقاعدہ معیارات مقرر کرے اور انسٹیٹیوٹ کی تعلیمی زندگی کو منضبط کرے اور اسے فروغ دے۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر اور اس ایکٹ کے احکامات اور قوانین موضوعہ کے مطابق، تعلیمی کونسل کو اختیار حاصل ہوگا کہ۔۔۔

(الف) تعلیمی پروگراموں کے معیار سے متعلق پالیسیوں اور طریقہ ہائے کار کی منظوری دے؛

(ب) تعلیمی پروگراموں کو منظور کرے؛

(ج) طلباء سے متعلقہ کارہائے منصبی پر مشتمل پالیسیاں اور طریقہ ہائے کار منظور کرے اس میں داخلے، اخراج، سزائیں، امتحانات اور تصدیق شامل ہیں؛

(د) تدریس اور تحقیق کے یقینی معیار کے لیے پالیسیاں اور طریقہ ہائے کار منظور کرے؛

(ہ) دیگر تعلیمی اداروں کے الحاق کے لیے عمل کاری اور طریقہ ہائے کار کی سفارش کرے؛

(و) فیکلٹیز، تدریسی شعبوں اور مطالعاتی بورڈوں کے دستور اور تنظیم کے لیے بورڈ کو منصوبہ جات تجویز کرے؛

(ز) انسٹیٹیوٹ کے تمام امتحانات کے لیے متعلقہ اتھارٹیز سے ناموں کا پینل وصول کرنے کے بعد پرچہ بنانے والوں اور ممتحن صاحبان کا تقرر کرے؛

اوّل۔ اساتذہ کی تمام مرحلوں پر مسلسل پیشہ وارانہ ترقی کے لیے پروگراموں کا آغاز کرے؛

دوم۔ دوسری یونیورسٹیوں یا امتحان لینے والے اداروں کے امتحانات جو کہ انسٹیٹیوٹ کے مراسلتی امتحانات کے مساوی ہوں کو تسلیم کرے؛ اور

سوم۔ وظیفے، فضیلت علمی، تعلیمی وظائف، تمغہ جات اور انعامات کے ایوارڈ کو منضبط کرے؛

(ح) بورڈ کو پیش کرنے کے لیے ضوابط تجویز کرے؛

(ط) انسٹیٹیوٹ کی تعلیمی کارکردگی پر سالانہ رپورٹ تیار کرے؛ اور

(ی) ایسے دیگر کارہائے منصبی انجام دے جیسا کہ ضوابط کی رُو سے مقررہ ہوں۔

۲۳۔ بعض اتھارٹیز کی جانب سے کمیٹیوں کی تقرری۔ (۱) بورڈ، تعلیمی کونسل اور دیگر اتھارٹیز، وقتاً فوقتاً، ایسی قائمہ (اسٹینڈنگ)، خصوصی یا مشاورتی کمیٹیوں کا تقرر کرسکیں گی، جیسا کہ وہ مناسب سمجھیں اور مذکورہ کمیٹیوں میں ایسے اشخاص مقرر کرسکیں گی جو کمیٹیوں کا تقرر کرنے والی اتھارٹیز کے اراکین میں سے نہ ہوں۔

(۲) اتھارٹیز کی تشکیل، کارہائے منصبی اور اختیارات جن کے لیے اس ایکٹ میں مخصوص احکامات وضع نہ کیے گئے ہوں وہی ہوں گے جیسا کہ قوانین موضوعہ اور ضوابط کی رُو سے مقررہ ہوں۔

باب۔ پنجم

قوانین موضوعہ، ضوابط اور قواعد

۲۴۔ قوانین موضوعہ۔ (۱) اس ایکٹ کے احکامات کے تابع، قوانین موضوعہ کو سرکاری جریدے میں شائع کیا جائے گا جو کہ حسب ذیل تمام یا کوئی سے بھی معاملات تجویز یا منضبط کرنے کے لیے وضع کیے جائیں گے، یعنی:۔

(الف) ایسے مندرجات اور طریقہ کار بنایا جائے گا جس میں ریکٹر بورڈ کے سامنے سالانہ رپورٹ پیش کرے گا؛

(ب) فیس اور دیگر اخراجات؛

(ج) ملازمین کے لیے کوئی پنشن، بیمہ، گریجویٹی، پراویڈنٹ فنڈ اور رفاہی فنڈ کی تشکیل؛

(د) افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کی تنخواہوں کا اسکیل اور ملازمت کے دیگر قیود و شرائط؛

(ہ) گریجویٹوں کے رجسٹر تیار کرنا؛

(و) فیکلٹیز، شعبوں، اسکولوں، مراکز اور دیگر تعلیمی ڈویژنوں کا قیام؛

(ز) افسران اور اساتذہ کے اختیارات اور فرائض؛

(ح) شرائط جن کے تحت انسٹیٹیوٹ دیگر اداروں یا سرکاری ہیئتوں کے ساتھ تحقیق اور مشاورتی خدمات کی اغراض کے لیے مل کر انتظامات کر سکے گا؛

(ط) اعزازی پروفیسروں کی تقرری اور اعزازی ڈگریاں عطا کرنے کے لیے شرائط؛

(ی) انسٹیٹیوٹ کے ملازمین کی اہلیت اور نظم وضبط؛

(ک) تحقیقاتی کمیٹی ریکٹر کی تقرری کے لیے دستور اور طریقہ کار کی پیروی کرے گی؛

(ل) انسٹیٹیوٹ کی اتھارٹیز کی تشکیل، کارہائے منصبی اور اختیارات؛ اور

(م) دیگر تمام امور جو اس ایکٹ کی رُو سے مقرر کیے جانے والے ہوں یا مقرر کیے جا سکیں گے یا قوانین موضوعہ کی رُو سے منضبط کیے گئے ہوں۔

(۲) قوانین موضوعہ کا مسودہ ریکٹر کے زیر نگرانی تشکیل کردہ کمیٹی کی جانب سے بورڈ کو تجویز کیا جائے گا،

جو اسے منظور کرے گا یا ایسی ترامیم کے ساتھ انہیں پاس کرے گا جیسا کہ بورڈ مناسب سمجھے یا کمیٹی کو، جیسی بھی صورت ہو، مجوزہ مسودہ پر دوبارہ غور کرنے کے لیے واپس بھیج دے گا:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ کسی ایسے معاملے کی نسبت قوانین موضوعہ کا آغاز کرے گا جو اس کے اختیار میں ہو یا جس کی نسبت اس ایکٹ کی شرائط کے مطابق قوانین موضوعہ وضع کیا جاسکے گا اور مذکورہ قانون موضوعہ کی منظوری دے گا۔

۲۵۔ ضوابط۔ (۱) اس ایکٹ کے احکامات اور قوانین موضوعہ کے مطابق، تعلیمی کونسل حسب ذیل تمام یا کسی ایک معاملے کی نسبت، ضوابط جسے سرکاری جریدے میں شائع کیا جائے گا، وضع کر سکے گی، یعنی:۔۔۔

(الف) انسٹیٹیوٹ کی ڈگریوں، ڈپلوموں اور سرٹیفکیٹوں کے لیے تعلیمی کورسز؛

(ب) وہ طریقہ کار جس کے مطابق دفعہ ۶ کی ذیلی دفعہ (۱) میں محولہ تدریس کو منظم اور اختیار کیا جائے گا؛

(ج) طالب علموں کا انسٹیٹیوٹ میں داخلہ اور اس سے اخراج؛

(د) شرائط جن کے تحت طالب علموں کو انسٹیٹیوٹ کے کورسز اور امتحانات میں شامل کیا جائے گا اور وہ ڈگریاں، ڈپلومے اور سرٹیفکیٹس حاصل کرنے کے اہل ہوں گے؛

(ہ) امتحانات کا انعقاد؛

(و) شرائط جن کے تحت کوئی شخص ڈگری کا مستحق قرار پانے کے لیے آزادانہ تحقیق کر سکے گا؛

(ز) فیلوشپ، اسکالرشپ، وظائف، تمغے اور انعامات جاری کرنا؛

(ح) لائبریری کا استعمال؛

(ط) فیکلٹیوں، شعبوں، مطالعاتی بورڈ کی تشکیل کرنا؛ اور

(ی) تمام دیگر معاملات جو اس ایکٹ یا قوانین موضوعہ کی رُو سے ضوابط کے ذریعے سے مقرر کیے گئے ہوں یا کیے جائیں۔

(۲) تعلیمی کونسل کی جانب سے ضوابط تجویز کیے جائیں گے اور بورڈ میں پیش کیے جائیں گے جو ان کی منظوری دے گا یا نامنظور کر دے گا یا دوبارہ غور کرنے کے لیے تعلیمی کونسل کو واپس بھیج دے گا۔ تعلیمی کونسل کی طرف سے مجوزہ ضوابط اس وقت تک مؤثر نہیں ہوں گے تاوقتیکہ بورڈ اُس کی منظوری نہ دے دے۔

۲۶۔ قواعد۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کی اتھارٹیز اور دیگر ہیئتیں انسٹیٹیوٹ کے امور سے متعلق کسی بھی معاملے کو منضبط کرنے کے لیے، اس ایکٹ، قوانین موضوعہ کی مطابقت میں، قواعد جسے سرکاری جریدے میں شائع کیا جائے گا وضع کر سکیں گی جو اس ایکٹ کے ذریعے فراہم نہ کی گئی ہوں یا جو کہ قوانین موضوعہ یا ضوابط کی رُو سے منضبط کرنے کے لیے درکار نہ ہوں، اس میں انصرام کار اور اجلاس کے وقت اور مقام اور متعلقہ امور کو منضبط کرنے کے لیے قواعد شامل ہیں۔

(۲) بورڈ کی منظوری پر قواعد مؤثر ہو سکیں گے۔

باب۔ششم

انسٹیٹیوٹ کا فنڈ

۲۷۔ انسٹیٹیوٹ کا فنڈ۔ انسٹیٹیوٹ کا ایک فنڈ ہوگا جس میں فیس، مصارف، عطیات، ٹرسٹ، میراث، وقف، امداد، چندے اور تمام دوسرے ذرائع سے حاصل ہونے والی آمدنی جمع کروائی جائے گی۔

۲۸۔ آڈٹ اور حسابات۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کے حسابات ایسی شکل میں اور ایسے طریقہ کار میں تیار کیے جائیں گے جیسا کہ مقررہ ہوں۔

(۲) بورڈ کی جانب سے قوانین موضوعہ کی شرائط کے مطابق اس طرح سے نامزد کردہ تدریسی شعبہ جات اور تمام دیگر ہیئتیں (باڈیز) اتھارٹی کے ساتھ انسٹیٹیوٹ کے خودمختار لاگتی مراکز ہوں گے جو ہر لاگتی مرکز کے سربراہ کو تفویض کردہ بجٹ کے اخراجات کی منظوری دینے کے لیے دیا گیا ہو:

مگر شرط یہ ہے کہ اخراجات کی ایک مد سے دوسرے میں مد بندی ایک لاگتی مرکز کے سربراہ کی جانب سے قوانین موضوعہ کے رُو سے مقررہ حد تک اور اس کی مطابقت میں کی جائے گی۔

(۳) انسٹیٹیوٹ کے تدریسی شعبے یا دوسرے یونٹ کی طرف سے مشاورت، تحقیق یا خدمت کی فراہمی کے ذریعے پیدا کیے گئے تمام فنڈز بصورت دیگر میزانیائی تخصیص کو مضرت پہنچائے بغیر، بالائی وضع شدہ اخراجات کی منہائی

کے بعد، اس معاملے میں اور قوانین موضوعہ کی رُو سے مقررہ حد تک، تدریسی شعبے یا دوسری اکائیوں کی ترقی کے لیے دستیاب ہوں گے۔ اس طرح پیدا کردہ فنڈز کا ایک حصہ انسٹیٹیوٹ کے اساتذہ یا مشاورت کے تحقیقی نگران، تحقیق یا متعلقہ خدمت میں اس طریقہ کار میں اور اس حد تک جو قوانین موضوعہ کی رُو سے مقرر کیا گیا ہو تقسیم کر دیا جائے گا۔

(۴) انسٹیٹیوٹ کے فنڈز سے کوئی خرچہ نہیں کیا جائے گا، تاوقتیکہ متعلقہ لاگتی مرکز کے سربراہ کی جانب سے اس کی ادائیگی کے لیے بل متعلقہ قوانین موضوعہ کی مطابقت میں جاری نہ کیا گیا ہو ور خزانچی یہ تصدیق نہ کر دے کہ لاگتی مرکز کے منظور شدہ بجٹ سے ادائیگی لاگتی مرکز کے سربراہ کے اس اختیار کے تحت دستیاب دوبارہ مدبندی کے مطابق فراہم کی گئی ہے۔

(۵) انسٹیٹیوٹ کے مالیات کا اندرونی آڈٹ کرنے کی شرط رکھی جائے گی۔

(۶) فی الوقت نافذ العمل کسی بھی دیگر قانون کے احکامات کی مطابقت میں حکومت کی جانب سے مقرر کردہ کسی آڈیٹر کی طرف سے آڈٹ کی ضرورت سے متناقض ہوئے بغیر، انسٹیٹیوٹ کے حسابات کی آڈٹ شدہ سالانہ رپورٹ اکاؤنٹنگ کے عمومی مسلمہ اصولوں کی مطابقت میں معروف چارٹرڈ اکاؤنٹس کی فرم کے ذریعے سے تیار کی جائے گی، اور ڈائریکٹر فنانس کی جانب سے دستخط شدہ ہوگی۔ اس طرح تیار کردہ حسابات کا سالانہ آڈٹ شدہ گوشوارہ آڈیٹر جنرل پاکستان کو اس کا معائنہ کرنے کے لیے پیش کیا جائے گا۔

(۷) آڈیٹر جنرل پاکستان کی آراء، اگر کوئی ہوں تو، ایسی توضیحات کے ساتھ ہوں گی جسے ڈائریکٹر فنانس نے وضع کیا بورڈ کی جانب سے غور کیا جائے گا اور مالیاتی سال ختم ہونے کے چھ ماہ کے اندر بورڈ کے سامنے پیش کیا جائے گا۔

باب۔ ہفتم

عمومی احکامات

۲۹۔ اظہارِ وجوہ کا موقع فراہم کرنا۔ بجز اس صورت میں کہ اس ایکٹ کی رُو سے مذکور ہو، انسٹیٹیوٹ کے کسی افسر، معلم یا دوسرے ملازم کو جو کہ مستقل عہدے پر کام کر رہا ہو، متعلقہ شخص کی جانب سے کسی فعل یا

ترک فعل کی وجہ سے عہدے میں اس وقت تک کمی نہیں کی جائے گی، یا برطرف یا جبری طور پر ملازمت سے سبکدوش نہیں کیا جائے گا جب تک کہ اسے مجوزہ کارروائی کے خلاف اظہار وجوہ کا معقول موقع نہ دے دیا گیا ہو۔

۳۰۔ ریکٹر اور بورڈ کو اپیل۔ جب انسٹیٹیوٹ کے کسی افسر کو، علاوہ ازیں ریکٹر، معلم یا دیگر ملازم کے سزا دینے کا کوئی حکم صادر کیا گیا ہو یا اس کی مقرر کردہ شرائط ملازمت میں ناموافق تبدیلی یا توضیح کی جائے تو، اسے، جبکہ حکم ریکٹر کے علاوہ کالج کے کسی دوسرے افسر یا معلم کے ذریعے سے صادر کیا گیا ہو، حکم کے خلاف ریکٹر کو اپیل کرنے کا حق حاصل ہوگا، اور جبکہ حکم ریکٹر کی طرف سے جاری کیا گیا ہو تو اسے بورڈ میں اپیل کرنے کا حق حاصل ہوگا۔

۳۱۔ انسٹیٹیوٹ کی ملازمت۔ (۱) انسٹیٹیوٹ کی طرف سے قوانین موضوعہ کی رُو سے مقرر کردہ ملازمت کی قیود و شرائط کی مطابقت میں ملازم رکھے گئے تمام اشخاص اسلامی جمہوریہ پاکستان کے دستور کے آرٹیکل ۲۱۲ کے مفہوم میں قانون کی رُو سے تشکیل شدہ کسی بھی عدالت یا ٹربیونل کی اغراض کے لیے پاکستان کی ملازمت میں اشخاص ہوں گے:

مگر شرط یہ ہے کہ کوئی بھی حکم جو کہ عمومی طور پر پاکستان کی ملازمت میں ہو اشخاص کی ملازمت کے قیود و شرائط کی نسبت سے ہوں یا انسٹیٹیوٹ کی جانب سے ملازم رکھے گئے اشخاص کی ملازمت کے بادصف تقابلی ملازمت میں ہوں تو انہیں متعلقہ قوانین موضوعہ کی رُو سے مقررہ قیود و شرائط کے ذریعے سے پوری طرح متعین کیا جائے گا۔

(۲) انسٹیٹیوٹ کے کسی افسر، معلم یا دیگر ملازمین کو ایسی عمر تک پہنچنے پر یا ملازمت کی مدت پوری ہونے پر ملازمت سے ریٹائر کر دیا جائے گا جیسا کہ مقرر ہو۔

۳۲۔ انتفاعات اور بیمہ۔ (۱) انسٹیٹیوٹ اپنے افسران، معلمین اور دیگر ملازمین کے بعد از ملازمت کے انتفاعات جیسا کہ مقرر کیے جائیں، کے علاوہ سروس کے دوران صحت اور بیمہ زندگی کی اسکیمیں تشکیل دے گی۔

(۲) جبکہ اس ایکٹ کے تحت کوئی پراویڈنٹ فنڈ تشکیل دیا گیا ہو تو پراویڈنٹ فنڈ ایکٹ، ۱۹۲۵ء (نمبر ۱۹ بابت ۱۹۲۵ء) کے احکامات کا اطلاق مذکورہ فنڈ زپر ہوگا جیسے کہ وہ حکومتی پراویڈنٹ فنڈ تھے۔

۳۳۔ اتھارٹی کے اراکین کے عہدے کی مدت کا آغازِ نفاذ۔ (۱) جب ایک نئی تشکیل شدہ اتھارٹی کے رُکن کو منتخب، مقرر یا نامزد کیا گیا ہو، تو اس کے عہدے کا آغاز، جیسا کہ اس ایکٹ کے تحت مقرر کیا گیا ہو، اس تاریخ سے ہوگا جو کہ مقرر کی گئی ہو۔

(۲) جبکہ کسی رُکن نے متعلقہ عہدیدار کی منظوری کے بغیر کوئی دوسری ذمہ داری سنبھال لی ہو یا ایسی ہی کسی وجہ کی بناء پر چھ ماہ کی مدت کے لیے انسٹیٹیوٹ سے غیر حاضر رہے تو یہ متصور ہوگا کہ وہ مستعفی ہو گیا ہے یا اپنی نشست خالی کر دی ہے۔

۳۴۔ اتھارٹیز کی عارضی آسامیاں پُر کرنا۔ کسی بھی اتھارٹی کے ارکان میں سے عارضی طور پر خالی ہونے والی کسی اسامی کو، جتنی جلدی ممکن ہو، اس طریقہ کار اور اُسی شخص اور اتھارٹی کی طرف سے پُر کیا جائے گا جس نے اس رُکن کی تقرری کی ہو جس کی اسامی خالی ہوئی ہو اور اس اسامی پر مقرر کیا گیا شخص مذکورہ اتھارٹی کا باقی ماندہ مدت کے لئے رُکن ہوگا جس کے لیے وہ شخص جس کی جگہ اس نے پر کی ہے رکن رہے گا۔

۳۵۔ اتھارٹیز کی تشکیل میں نقائص۔ جہاں کسی اتھارٹی کی تشکیل میں، کسی خامی کی صورت میں، جیسا کہ اس ایکٹ، قوانین موضوعہ یا ضوابط کی رُو سے تشکیل دی گئی ہو، زیر حکومت کسی مصرحہ عہدے کے ختم ہونے کی بناء پر یا انسٹیٹیوٹ سے باہر کی تنظیم، ادارے یا دیگر ہیئت کی وجہ سے تحلیل کر دیا گیا ہو یا کار منصبی انجام دینے سے روک دیا گیا ہو، یا ایسی ہی کسی دوسری وجہ کی بناء پر ختم کر دیا گیا ہو تو، مذکورہ نقص کو ایسے طریقے سے ختم کیا جائے گا جیسا کہ بورڈ ہدایت دے۔

۳۶۔ اتھارٹیز کی کارروائیاں خالی آسامیاں ہونے کی بناء پر غیر قانونی نہیں سمجھی جائیں گی۔

کسی اتھارٹی کا کوئی فعل، قرارداد یا فیصلہ کسی خالی آسامی کی بناء پر اتھارٹی کی طرف سے کرنے، منظور کرنے یا صادر کرنے یا کسی اہلیت کے معدوم ہونے کی وجہ سے یا اتھارٹی کے کسی فی الواقع رُکن خواہ وہ موجود ہو یا غیر حاضر کے انتخاب، تقرری یا نامزدگی کے ناجائز ہونے کی بناء پر غیر قانونی نہیں ہوگا۔

۳۷۔ ابتدائی قوانین موضوعہ اور ضوابط۔ (۱) باوجود یہ کہ اس ایکٹ میں شامل کوئی امر اس کے برعکس موجود ہو، اس ایکٹ کے جدول میں مصرحہ ابتدائی قوانین موضوعہ اور ضوابط بالترتیب دفعہ ۲۴ اور دفعہ ۲۵ کے تحت وضع کردہ قوانین موضوعہ اور ضوابط متصور ہوں گے اور اس وقت تک بدستور نافذ رہیں گے جب تک کہ اس ایکٹ کے احکامات کی مطابقت میں نئے قوانین موضوعہ اور ضوابط مرتب نہ کر دیئے جائیں۔

(۲) اس ایکٹ میں شامل کسی امر کے باوصف، پہلے بورڈ کے اراکین کا تقرر، ماسوائے انسٹیٹیوٹ پروفیسرز کے چانسلر کی جانب سے اس ایکٹ میں مصرحہ رکنیت کے لیے تعداد اور معیار کی مطابقت میں کیا جائے گا۔ اس

طرح تشکیل شدہ پہلا بورڈ، جتنی جلد ممکن ہو، اس ایکٹ کی شرائط کے مطابق انسٹیٹیوٹ کے پروفیسروں کی بھرتی اور تعلیمی کونسل کے اراکین کی تقرری کے عمل کا، آغاز کرے گا۔ پہلے بورڈ میں تقرر کیے جانے کے لیے انسٹیٹیوٹ کے پروفیسروں کو جتنی جلد ہو سکے مقررہ طریقہ کار کے مطابق تقرر کیا جائے گا بورڈ میں انسٹیٹیوٹ کے پروفیسروں کی تقرری کی بابت عمل درآمد کیا جائے گا۔ باوجود اس کے کہ دفعہ ۱۹ کی ذیلی دفعہ (۳) میں شرط میعاد فراہم کی گئی ہے، پہلے بورڈ کے بر بنائے عہدہ اراکین کے علاوہ ایک تہائی اراکین کا تعین قرعہ اندازی کے ذریعے سے کیا جائے گا، جو چانسلر کی جانب سے تقرری کی تاریخ سے ایک سال کے خاتمے پر عہدے سے فارغ الخدمت ہو جائیں گے۔ پہلے بورڈ کے بر بنائے عہدہ اراکین کے علاوہ، باقی بچنے والے نصف اراکین کا تعین قرعہ اندازی کے ذریعے سے کیا جائے گا، جو تقرری کی تاریخ سے دو سال کے اختتام پر عہدے سے فارغ الخدمت ہو جائیں گے۔ بر بنائے عہدہ اراکین کے علاوہ، بقیہ نصف تین سال کے خاتمے پر عہدے سے فارغ الخدمت ہو جائیں گے۔

(۳) اس ایکٹ میں شامل کسی امر کے باوصف، پہلے ریکٹر کا تقرر چانسلر کی جانب سے چار سال کی مدت کے لیے کیا جائے گا۔

۳۸۔ توضیح اور ازالہ مشکلات۔ (۱) اس ایکٹ کے کسی بھی احکامات کی توضیح میں اگر کوئی اعتراض پیدا ہوتا ہے تو اسے چانسلر کے روبرو پیش کیا جائے گا جس کا اس پر فیصلہ حتمی ہوگا۔

(۲) اگر اس ایکٹ کے کسی بھی احکامات کو مؤثر بنانے میں کوئی مشکل درپیش ہو تو، چانسلر بورڈ کی آراء حاصل کرنے کے بعد ایسا حکم صادر کر سکے گا جو اس ایکٹ کے احکامات سے متصادم نہ ہو، جیسا کہ اسے مشکل کا ازالہ کرنے کے لیے ضروری محسوس ہو۔

(۳) جبکہ اس ایکٹ میں کسی امر کے کیے جانے کے لیے حکم وضع کیا گیا ہو، لیکن کوئی حکم یا اتھارٹی کی نسبت سے کافی حکم وضع نہ کیا گیا ہو جس ذریعے سے یا جس وقت پر یا جس طریقے میں یہ کیا گیا ہو تو، پھر مذکورہ اتھارٹی کی جانب سے ایسے وقت پر یا ایسے طریقہ کار میں کیا جائے گا جس کی ہدایت چانسلر بورڈ کی آراء حاصل کرنے کے بعد دے۔

۳۹۔ قانونی ذمہ داری سے برأت۔ کوئی مقدمہ یا قانونی کارروائی حکومت، انسٹیٹیوٹ یا انسٹیٹیوٹ کی کسی بھی اتھارٹی، افسر یا ملازم یا اتھارٹی کے کسی رُکن کے خلاف کسی ایسے کام کی نسبت نہیں کی جائے گی جو اس ایکٹ کے تحت نیک نیتی سے کیا گیا ہو۔

۴۰۔ **حکومت دیگر یونیورسٹیوں یا تعلیمی یا تحقیقی اداروں کے ملازمین کا ادارے میں تقرر کی اجازت کا اختیار:۔** (۱) اس ایکٹ میں شامل کسی بھی شئے کے باوصف بورڈ مالیات ومنصوبہ بندی کمیٹی کے مشورے پر ادارے میں کسی بھی عہدے کو ایسی قیود وشرائط پر جیسا کہ بورڈ صراحت کر سکے حکومت یا دیگر کسی ادارے یا تعلیمی یا تحقیقی ادارے کے ملازم کے ذریعے پر کرنے کی اجازت دے گا۔

(۲) جہاں اس دفعہ کے تحت کوئی بھی تقرری کی گئی ہو تو مامور کردہ کی ملازمت کی قیود وشرائط ان سے کم موافق نہیں ہوں گے جو مذکورہ تقرر سے فوراً قبل اس کے لیے قابل اطلاق ہوں اور وہ اس کی ملازمت کے عہدے کے تمام فوائد کا حقدار ہوگا۔

جدول

[دیکھیں دفعہ ۳۸]

حیدرآباد انسٹیٹیوٹ ٹیکنیکل ومینجمنٹ سائنسز کا جدول اول

۱۔ **فیکلٹیز:** (۱) انسٹیٹیوٹ کی حسب ذیل فیکلٹیز ہوں گی یعنی:۔

(الف) فیکلٹی آف اسی ٹی، آرٹس وہومنیٹیز؛

(ب) فیکلٹی آف ڈیزائن، میوزک اور کریٹیو آرٹس؛

(ج) فیکلٹی آف نیچرل سائنسز؛

(د) فیکلٹی آف بزنس اینڈ انٹرپرن شپ، اور

(ہ) دیگر کوئی فیکلٹی جیسا کہ بورڈ کی جانب سے ہو مناسب سمجھا گیا ہو۔

(۲) ہر ایک فیکلٹی میں تدریسی شعبے، مراکز یا دیگر تدریسی یا تحقیقی اکائیاں شامل ہونگی جیسا کہ قانون موضوعہ کے ذریعے تجویز کئے جائیں۔

۲۔ **فیکلٹی کا بورڈ:۔** ہر ایک فیکلٹی کا ایک بورڈ ہوگا جو ذیل پر مشتمل ہوگا۔۔

(الف) ڈین جسکا تقرر پیراگراف ۳، کے ذیلی پیراگراف میں تجویز کردہ طریقہ کار میں کیا جائے گا؛

(ب) فیکلٹی میں شامل پروفیسرز، ڈائریکٹرز اور تدریسی شعبوں کے سربراہ؛

(ج) ایڈوائزر کوالٹی اشورنس؛

(د) فیکلٹی میں شامل ہر ایک مطالعاتی بورڈ سے دو اراکین جن کا تقرر متعلقہ مطالعاتی بورڈ کی جانب سے کیا جائے گا؛ اور

(ہ) اکیڈمک کونسل کی جانب سے ان کے مضامین کے خصوصی علم کی بناء پر تقرر کردہ تین اساتذہ جو اگرچہ فیکلٹی کو تفویض نہیں کئے گئے ہوں تعلیمی کونسل کی رائے میں فیکلٹی کو تفویض کردہ مضامین میں اہمیت کے حامل ہوں۔

(۲) ذیلی پیراگراف (ا) کی شقات (د) اور (ہ) میں درج شدہ اراکین دو سال تک عہدے میں فائز رہ سکیں گے۔

(۳) فیکلٹی کے بورڈ کے اجلاس کے لئے کورم کل اراکین کی تعداد کا دو تہائی ہوگا، کسر ایک سمجھی جائے گی۔

(۴) ہر ایک فیکلٹی کا بورڈ اکیڈمک کونسل اور بورڈ آف گورنرز کی عمومی نگرانی سے مشروط ذیل اختیارات حاصل ہونگے۔۔۔

(الف) فیکلٹی کو تفویض کردہ مضامین میں تحقیقی کام اور تدریس اور اشاعت میں تعاون؛

(ب) فیکلٹی میں تقرر یا پرچے تیار کرنے اور ممتحن کی بابت مطالعاتی بورڈ کی سفارشات کی چھان بین کرنا ماسوائے تحقیقی امتحانات کے لئے اور ہر ایک امتحان کے لئے مناسب ممتحن اور پرچے تیار کرنے والوں کے پینل کو ریکٹر کو ارسال کرنا؛

(ج) فیکلٹی سے متعلق دیگر کسی تعلیمی معاملے کو غور کرنا اور اس پر تعلیمی کونسل کو رپورٹ کرنا؛ اور

(د) دیگر ایسے کارہائے منصبی انجام دینا جیسا کہ تفویض کئے جائیں۔

۳۔ ڈین:۔ (۱) ہر ایک فیکلٹی کا ایک ڈین ہوگا جو فیکلٹی کے بورڈ کا سرپرست اعلیٰ اور کنویز ہوگا۔

(۲) ہر ایک فیکلٹی کے ڈین کا تقرر چانسلر کی جانب سے فیکلٹی کے تین متقدم ترین پروفیسروں میں سے تین سال کی مدت تک کیا جائے گا ڈین دوبارہ تقرری کا اہل ہوگا۔

مگر شرط یہ ہے کہ اگر فیکلٹی میں کوئی بھی پروفیسر دستیاب نہ ہو تو وائس چانسلر دوسری فیکلٹی کے ڈین کو فیکلٹی کے پروفیسر کے تقرر تک ڈین کے عہدے کا چارج تفویض کر سکے گا۔

(۳) ڈین امیدواروں کو فیکلٹی کے دائرے میں آنے والے کورسز میں داخلے کے لئے ڈگریاں عطاء کریگا ماسوائے اعزازی ڈگریوں کے۔

(۴) ڈین ایسے انتظامی اور تعلیمی اختیارات استعمال کریگا جیسا کہ اس کو تفویض کیئے جائیں۔

(۵) کسی بھی وقت جب ڈین کا عہدہ خالی ہو یا ڈین غیر حاضر ہو یا بیماری یا دیگر کسی سبب کے اپنے کارہائے منصبی انجام دینے سے قاصر ہو تو دوسری فیکلٹی کا ڈین نئے ڈین کے تقرر یا اس ڈین کے عہدے پر واپسی تک ڈین کے کارہائے منصبی انجام دے گا۔

(۶) وائس چانسلر موجودہ ڈین کے معیاد کے خاتمے یا اس کی ریٹائرمنٹ سے قبل ڈین کے تقرر کے لیے کارروائی کا آغاز کریگا۔

۴۔ **تدریسی شعبے اور شعبوں کے سربراہان:۔** (۱) ہر ایک مضمون یا مضامین کے گروپ کا ایک تدریسی شعبہ ہوگا جیسا کہ ضوابط کے ذریعے تجویز کیا جائے اور ہر ایک تدریسی شعبہ کی سربراہی شعبے کا سربراہ کریگا۔

(۲) تدریسی شعبے کے سربراہ کا تقرر بورڈ ڈریکٹر کی سفارش پر شعبے کے متقدم ترین پروفیسروں میں سے تین سال کی مدت تک کریگا اور وہ دوبارہ تقرری کے لیے اہل ہونگے۔

مگر شرط یہ ہے کہ ہر ایک شعبے میں جہاں تین سے کم پروفیسر ہوں تو تقرر تین متقدم ترین پروفیسرون اور شعبے کے ایسوسی ایٹ پروفیسرون میں کیا جائے گا۔

مزید شرط یہ ہے کہ ایک شعبے میں جہاں کوئی پروفیسر یا ایسوسی ایٹ پروفیسر نہیں ہوں تو ایسا کوئی تقرر نہیں کیا جائے گا اور شعبے کی دیکھ بال شعبے کا ڈین شعبے کے متقدم ترین استاد کی معاونت سے کریگا۔

(۳) شعبے کا سربراہ شعبے کے کام کی منصوبہ بندی، تنظیم اور نگرانی کریگا اور اس کے شعبے کے کام کے لیے ڈین کو جوابدہ ہوگا۔

۵۔ **مطالعاتی بورڈ:۔** (۱) ہر ایک مضمون یا مضمون کے گروپ کے لیے ایک علیحدہ مطالعاتی بورڈ ہوگا جیسا کہ ضوابط کے ذریعے صراحت کیا جائے۔

(۲) ہر ایک مطالعاتی بورڈ حسب ذیل پر مشتمل ہوگا۔

(الف) تدریسی شعبے کا سربراہ؛

(ب) ایڈوائز کوالٹی اشورینس؛ اور

(ج) تدریسی شعبے کے تمام پروفیسر اور ایسوسی ایٹ پروفیسرز

مگر شرط یہ ہے کہ اگر شق (ج) کے تحت اساتذہ کی کل تعداد اور یہ شق تین سے کم آتی ہے تو یہ تعداد اساتذہ میں سے ایک لیکچرار یا اسسٹنٹ پروفیسر کی نامزدگی سے پوری کی جائے گی؛ اور

(د) مضمون کا ایک استاد شعبے سے باہر سے ہوگا یا ترجیحاً ریکٹر کی جانب سے کسی دوسرے ادارے سے تقرر کیا گیا ہو۔

(۳) مطالعاتی بورڈ کے کارہائے منصبی ذیلی ہونگے۔۔۔

(الف) اتھارٹیز کو تمام تعلیمی معاملات میں جو ہدایت، اشاعت، تحقیق اور متعلقہ مضمون میں امتحان سے منسلک ہوں پر مشورہ دینا؛

(ب) تمام ڈگریوں، ڈپلوموں اور مضمون یا متعلقہ مضامین میں سرٹیفکیٹ کورسز کے لیے نصاب اور مراسلہ تجویز کرنا؛ اور

(ج) دیگر ایسے کارہائے منصبی انجام دینا جیسا کہ صراحت کئے جائیں۔

۶۔ **گریجویٹ سٹڈیز اور تحقیقی بورڈ:۔** (۱) گریجویٹ سٹڈیز اور تحقیقی بورڈ ذیل پر مشتمل ہوگا۔۔

(الف) ریکٹر بطور سرپرست اعلیٰ؛

(ب) ڈینز

(ج) ایڈوائزر کوالٹی اشورنس

(د) ڈینز کے علاوہ ادارے کے پروفیسر جن کا تقرر تعلیمی کونسل کی جانب سے کیا جائے گا؛ اور

(ہ) ڈگریاں عطاء کرنے والے دیگر اداروں سے تین پروفیسر جو تحقیقی استعداد اور تجربہ رکھتے ہوں جن کا تقرر بورڈ کی جانب سے کیا جائے گا۔

(۲) گریجویٹ سٹڈیز اور تحقیقی بورڈ کے اراکین عہدے کی معیاد ماسوائے بربنائے عہدہ اراکین تین سول ہوگی۔

(۳) گریجویٹ سٹڈیز اور تحقیقی بورڈ کے اجلاس کے لیے کورم کل اراکین کی تعداد کا دو تہائی ہوگا کسر ایک سمجھی جائے گی۔

(۴) گریجویٹ سٹڈیز اور تحقیقی بورڈ کے کارہائے منصبی حسب ذیل ہونگے ،۔۔۔

(الف) اتھارٹیز کو گریجویٹ سٹڈیز کی ترقی ، اشاعت اور ادارے میں تحقیق سے منسلک تمام معاملات پر مشورہ دینا؛

(ب) اتھارٹیز کو ادارے میں تحقیقی ڈگریوں کے آغاز کی رپورٹ کرنا اور غور کرنا؛

(ج) تحقیقی ڈگریاں عطاء کرنے کی بابت ضوابط تجویز کرنا؛

(د) تحقیقی مطالعے کے لیے نگرانوں کا تقرر کرنا اور ان کے تھیسز کے لیے مضامین کا تعین کرنا؛

(ہ) تحقیقی امتحانات کے لیے بورڈ آف فیکلٹی کے اس واسطے تجاویز پر غور کرنے کے بعد ممتحن اور پرچے بنانے والوں کے ناموں کا پینلز کی سفارش کرنا؛ اور

(و) دیگر ایسے کارہائے منصبی ادا کرنا جیسا کہ ضوابط کے ذریعے صراحت کئے جائیں۔

۷۔ **سلیکشن بورڈ:۔** سلیکشن بورڈ ذیل پر مشتمل ہوگا۔۔۔

(الف) ریکٹر بطور سرپرست اعلیٰ

(ب) وزارت وفاقی تعلیم اور پیشہ ورانہ تربیت کا سیکرٹری یا اس کا نمائندہ؛

(ج) کمیشن کا سرپرست اعلیٰ یا اس کا نمائندہ؛

(د) فیکلٹی کا متعلقہ ڈین؛

(ہ) بورڈ کی جانب سے نامزد کردہ بورڈ آف گورنر کے دو اراکین؛

(و) بورڈ کی جانب سے صنعت سے نامزد کردہ دو اراکین؛

(ز) رجسٹرار بطور سیکرٹری سلیکشن بورڈ۔

(۲) ذیلی پیراگراف (ا) کی شق (ہ) اور (و) میں درج شدہ اراکین دو سال تک عہدے پر فائز رہنگے۔

(۳) سلیکشن بورڈ کا کورم کل اراکین کی تعداد کا دو تہائی ہوگا کسر ایک سمجھی جائے گائی۔

(۴) کوئی بھی رکن جو عہدے کا امیدوار ہو جس کے لیے تقرر کیا جائے گا بورڈ کی کارروائیوں میں حصہ نہیں لے گا۔

(۵) پروفیسرز اور ایسوسی ایٹ پروفیسر کے عہدوں کے لئے امیدواروں کے انتخاب میں سلیکشن بورڈ متعلقہ مضمون کے تین ماہرین سے چن لے گا یا مشورہ کریگا اور دیگر تدریسی عہدوں کے لیے امیدواروں کے انتخاب میں متعلقہ مضمون کے دو ماہرین چن کا انتخاب ریکٹر سلیکشن کمیٹی کی سفارشات پر بورڈ کی جانب سے منظور شدہ ہر ایک مضمون کے لیے ماہرین کی مقررہ فہرست میں سے کیا جائے گا۔

(۶) سلیکشن بورڈ تدریسی اور دیگر عہدوں کے لئے اشتہار کے جواب میں موصول شدہ درخواستوں پر غور کریگا اور بورڈ آف گورنرز کو تدریسی یا دیگر عہدوں جیسی بھی صورت ہو تقرر کے لیے مناسب امیدواروں کے ناموں کی سفارش کریگا اور ذیلی کی بھی سفارش کرے گا۔

(الف) مناسب معاملے میں وجوہات قلمبند کرتے ہوئے اعلیٰ ابتدائی تنخواہ کی ادائیگی کا؛ یا

(ب) مناسب معاملے میں وجوہات قلمبند کرتے ہوئے خصوصی تنخواہ کے پیکج کی ادائیگی کا۔

۸۔ **مالیات اور منصوبہ بندی کمیٹی:۔** (۱) مالیاتی اور منصوبہ بندی کمیٹی ذیل پر مشتمل ہوگی۔۔۔

(الف) ریکٹر بطور سرپرست اعلیٰ؛

(ب) بورڈ کی جانب سے نامزد کردہ بورڈ کا ایک رکن؛

(ج) تعلیمی کونسل کی جانب سے نامزد کردہ بورڈ کے دو اراکین؛

(د) کمیشن کا نمائندہ؛

(ہ) وزارت مالیات کا نمائندہ؛

(و) رجسٹرار؛

(ز) منصوبہ بندی و ترقی کا ڈائریکٹر؛ اور

(ح) ڈائریکٹر مالیات جو کمیٹی کا سیکرٹری ہوگا۔

(۲) مالیاتی و منصوبہ بندی کمیٹی کے اجلاس کا کورم کل اراکین کی تعداد کا دو تہائی ہوگا کسر ایک سمجھی جائے گی۔

(۳) مالیاتی و منصوبہ بندی کمیٹی کے کارہائے منصبی ذیل ہونگے۔۔۔

(الف) حسابات کے سالانہ گوشوارے اور سالانہ اور نظر ثانی شدہ بجٹ تخمینوں پر غور کرنا اور ان پر بورڈ کو مشورہ دینا؛

(ب) تدریسی اور انتظامی عہدوں کی تخلیق اور موقوفی پر غور کرنا اور ان پر بورڈ کو سفارش کرنا؛

(ج) ادارے کی مالیاتی حیثیت میں معیاری نظر ثانی کرنا؛

(د) بورڈ کو ادارے کے حسابات اور سرمایہ کاری، مالیات، ترقی، منصوبہ بندی سے متعلق تمام معاملات پر مشورہ دینا؛ اور

(ہ) دیگر ایسے کار ہائے منصبی انجام دے گا جیسا کہ صراحت کیے جائیں گے۔

۹۔ انضباطی کمیٹی:۔ (۱) انضباطی کمیٹی حسب ذیل پر مشتمل ہوگی۔۔۔

(الف) کمیٹی کا سرپرست اعلیٰ جسے ریکٹر نامزد کریگا گا؛

(ب) تین اساتذہ جنہیں تعلیمی کونسل نامزد کریگی؛

(ج) طلب علموں کے امور کا آفیسر انچارج جو بھی نام دیا جائے بطور رکن جو بطور سیکرٹری انضباطی کمیٹی بھی عمل انجام دے گا؛ اور

(د) رجسٹرار یا اس کا ڈپٹی

(۲) کمیٹی کے اراکین کے عہدے کی معیاد ماسوائے بر بنائے عہدہ اراکین دو سال ہوگی۔

(۳) انضباطی کمیٹی کے اجلاس کے لیے کورم کل اراکین کی تعداد کا دو تہائی ہوگا کسر ایک سمجھی جائے گی۔

(۴) انضباطی کمیٹی کے کار ہائے منصبی حسب ذیل ہونگے۔۔۔

(الف) طالب علموں کے چال چلن اور اداب واطوار کے خلاف شعبے کے سربراہ یا مجاز ہیئت یا فورم کی جانب سے اس کو ارسال کردہ شکایات کا معائنہ کرنا اور فیصلہ کرنا؛

(ب) طلب علموں کے چال چلن، نظم وضبط کو برقرار رکھنے اور نظم وضبط کی خلاف ورزری سے متعلق تعلیمی کونسل کو ضوابط تجویز کرنا؛ اور

(ج) دیگر ایسے کار ہائے منصبی انجام دینا جیسا کہ صراحت کئے جائیں۔

بیان اغراض ووجوہ

ہمیں سرکاری اور نجی دونوں شعبوں میں مزید یونیورسٹیوں کی ضرورت ہے ''حیدر آباد ٹیکنیکل اینڈ مینجمنٹ سائنز'' تعلیمی پالیسی کی پیروی کرنے کی منصوبہ کرتی ہے جیسا کہ وژن ۲۰۲۵ء میں شرح خواندگی میں اضافے کے ذریعے اضافہ کی توقع کی جاتی ہے۔ بظاہر یہ توقع کیا گیا ہے کہ یہ پاکستان کے نجی شعبے کی اعلیٰ تعلیمی اداروں میں ایک قابل قدر اضافہ ہے۔

بل قومی اور بین الاقوامی فورمز میں پاکستان کے امیج کو تعمیر کرنے کے مزید مواقع فراہم کرتا ہے۔ الحاق شدہ اداروں کا شعبوں کی تعمیر نو میں تازترین خیالات اور سیکھنے کے مراحل کے ساتھ تعاون بہترین بین الاقوامی مشقوں کو پورا کررہا ہے۔

یہ بل مذکورہ بالا مقاصد کے حصول کا متقاضی ہے۔

شفقت محمود

وزیر برائے وفاقی تعلیم و پیشہ ورانہ تربیت